

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES****RESOLUCIÓ TSF/2577/2020, de 29 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya (codi de conveni núm. 79002605012007).**

Vist el text del Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya, subscrit en dates 26 de juliol de 2019 i 27 de juliol de 2020, en representació dels treballadors, per CCOO, SRT i UGT-FICA i en representació de la part empresarial per l'organització empresarial AECAT ITV de Catalunya, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció del Conveni esmentat al Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut, amb notificació a la Comissió negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 29 de setembre de 2020

Enric Vinaixa i Bonet

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya 2019-2021

Preàmbul

El present Conveni col·lectiu està negociat per l'organització empresarial AECAT ITV de Catalunya, per una banda, i els sindicats Federació de Serveis de CCOO de Catalunya, Sindicato Reformista de los Trabajadores (SRT) i Federació d'Indústria, Construcció i Agro d'UGT Catalunya (UGT-FICA), per l'altra.

Capítol I

Qüestions generals

Article 1

Àmbit funcional. Especial vinculació

El present Conveni, serà d'obligada observança en totes les empreses d'inspecció tècnica de vehicles en qualsevol de les modalitats de gestió del servei que l'Administració determini.

Article 2

Àmbit territorial

Aquest Conveni col·lectiu serà d'aplicació en tot el territori de la comunitat autònoma de Catalunya.

Article 3

Àmbit personal

El present Conveni afecta a totes les persones treballadores adscrites a les empreses indicades a l'article 1.

Article 4

Àmbit temporal

CVE-DOGC-A-20294014-2020

La durada del present Conveni col·lectiu serà de tres anys (2019-2021) des de l'1 de gener de 2019 fins al 31 de desembre de 2021.

Article 5

Denúncia i revisió

1. Qualsevol part amb legitimació inicial, segons l'establert a l'Estatut dels treballadors, podrà sol·licitar la revisió del mateix mitjançant la denúncia notificada de forma fefaent per escrit a l'altra part, amb una antelació entre 60 i 30 dies abans de la finalització de la vigència del conveni assenyalada a l'article 4 del present Conveni i/o qualsevol de les seves prorroques. D'aquesta comunicació i de la proposta que, en el seu cas, l'acompanyi s'enviarà còpia, a efectes de registre, a la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya.
2. Una vegada produïda la denúncia en els termes de l'apartat anterior, la part que l'hagués formulat haurà de remetre a l'altra part, en el termini màxim de dos mesos posteriors a la data de la denúncia, una proposta concreta sobre els punts i el contingut que compregui la revisió sol·licitada.
3. En relació a la vigència del present Conveni, s'estarà en tot moment al que es disposa a l'article 86 de l'Estatut dels treballadors, o següents que el vinguin a substituir.

Article 6

Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible, i a efectes de la seva aplicació pràctica seran considerades globalment.

En cas que, en aplicació a allò disposat a l'apartat 5 de l'article 90 de l'Estatut dels treballadors, es deixessin sense efecte algun dels pactes del present Conveni, quedaria tot ell sense eficàcia, havent de procedir-se per part de la Comissió negociadora del Conveni, a petició d'una de les parts, a la reconsideració i nova negociació del seu contingut.

Article 7

Compensació. Absorció

Totes les condicions econòmiques que s'estableixen en el present Conveni, siguin o no de naturalesa salarial, són compensables en el seu conjunt y còmput anual amb les millores de qualsevol tipus que vinguessin anteriorment satisfent les empreses, bé sigui per imperatiu legal, Conveni col·lectiu, laude, contracte individual, usos o costums, concessió voluntària de les empreses o per qualsevol altres causes, llevat les que resultin de l'aplicació de l'article 8 del present Conveni col·lectiu.

Article 8

Respecte de les millores adquirides

Es respectaran com drets adquirits, a títol personal, les situacions que poguessin existir a la data de la signatura d'aquest Conveni que, computades en conjunt i anualment, resultessin superiors a les establertes en el mateix.

Article 9

Comissió paritària de Vigilància i Interpretació

1. Queda encomanada la vigilància i interpretació dels pactes continguts en el present Conveni a una Comissió paritària que es donarà per constituïda el mateix dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta Comissió complirà les seves funcions interpretatives únicament a petició de la representació corresponent de qualsevol de les dues parts signants. A aquests efectes, el consultant haurà de dirigir-se inexcusablement per escrit a la representació que correspongui, aportant els seus arguments interpretatius, amb la finalitat de què aquesta promogui, si s'escau, la reunió de la Comissió, que haurà de resoldre en igual termini a l'assenyalat en l'apartat següent.

2. El domicili de la Comissió paritària, a efectes de notificació i registre, serà per a:

Associació d'Empreses Catalanes d'Entitats Col·laboradores de l'Administració en la Inspecció Tècnica de Vehicles (AECAT ITV): Avinguda Diagonal, 449, 4t, C.P. 08036 Barcelona.

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya: Via Laietana, 16, 2n pis, C.P. 08003 Barcelona.

Sindicato Reformista de los Trabajadores (SRT): Estany de l'Illa, 15, 2º 1ª, C.P. 08820 El Prat de Llobregat.

Federació d'Indústria, Construcció i Agro d'UGT Catalunya (UGT-FICA): Rambla del Raval, 29-35, 2a planta, C.P. 08001 Barcelona.

3. A més a més de les funcions de vigilància i interpretació del Conveni, en supòsits de conflicte de caràcter col·lectiu suscitats per l'aplicació de preceptes del present Conveni, serà necessari, amb caràcter previ a la interposició de qualsevol reclamació davant òrgans administratius o jurisdiccionals, sol·licitar la immediata reunió de la Comissió paritària a efectes de poder obtenir la seva mediació, interpretació del Conveni, o bé, si es sol·licita, el seu arbitratge. Els promotors del conflicte col·lectiu en qualsevol cas, han de remetre per escrit a la Comissió paritària el detall de la controvèrsia o dubte suscitat, i intentat sense efecte l'obligat tràmit interpretatiu davant la Comissió o transcorreguts trenta dies des de la seva sol·licitud sense que s'hagi celebrat, quedarà expedita la via administrativa o jurisdiccional corresponent. Els acords de la Comissió, interpretatius d'aquest Conveni, tindran la mateixa eficàcia que la de la clàusula que hagi estat interpretada.

4. Malgrat ser, aquesta, una clàusula obligacional en el que concerneix als signants, i normativa per als afectats per l'àmbit d'obligar del Conveni, les parts l'estableixen també per a elles amb caràcter normatiu únicament als efectes d'allò disposat a l'article 86.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors o següents que el vinguin a substituir.

5. La Comissió paritària quedarà integrada per quatre representants titulars i dos suplents de les dues parts signants del Conveni.

6. Es reconeix, com a funció pròpia i específica de la Comissió paritària del present Conveni, la d'adaptar el sistema de classificació professional a allò que especifiqui la reglamentació del Servei d'Inspecció tècnica de vehicles en tot moment.

7. En cas de que no s'assoleixi acord en el si de la Comissió paritària, ambdues parts es sotmetran als procediments establerts pel Tribunal Laboral de Catalunya o davant els òrgans extrajudicials competents en cada moment.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

Article 10

No discriminació en les relacions laborals

Les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu manifesten que respecten el mandat de no discriminació previst en l'article 17 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i el Reial Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes o disposició que el substitueix, en el marc de les relacions amb els/les seus/ves empleats/des.

Tanmateix, ambdues representacions es comprometen a promoure el principi d'igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, estat civil, edat, raça, ètnia, nacionalitat, condició social, idees religioses o polítiques, afiliació o no a un sindicat, així com per motius de idioma.

Aquest article compromet, igualment a les parts signants, a revisar i eliminar aquells obstacles que puguin incidir en el compliment de la igualtat de condicions entre dones i homes, així com implementar mesures d'acció positiva o d'altres necessàries per corregir-les.

I, en compliment de la legislació vigent en cada moment per a la igualtat efectiva de dones i homes, les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, es comprometen a l'elaboració d'un pla d'igualtat en cadascuna d'aquestes empreses dins els terminis establerts legalment en cada moment i, en qualsevol cas, abans de la finalització de la vigència del present Conveni col·lectiu.

Capítol II

Organització i direcció

Article 11

Direcció i control de l'activitat laboral

1. La persona treballadora estarà obligada a realitzar el treball convingut sota la direcció de l'empresari o persona en qui aquest delegui.

2. En el compliment de l'obligació de treballar assumida en el contracte, la persona treballadora deu a l'empresari la diligència i la col·laboració en el treball que marquen les disposicions legals, el present Conveni i les ordres o instruccions adoptades per aquell en l'exercici regular de les seves facultats de direcció i, en defecte d'això, pels usos i costums. En qualsevol cas, la persona treballadora i l'empresari/ària es sotmetran en les seves prestacions recíproques a les exigències de la bona fe.

3. El/la empresari/ària podrà adoptar les mesures que estimi més oportunes de vigilància i control per verificar el compliment per la persona treballadora de les seves obligacions i deures laborals, guardant en la seva adopció i aplicació la consideració deguda a la seva dignitat humana i tenint en compte la capacitat real de les persones treballadores amb discapacitat, si escau, sense perjudici de l'establert en l'article 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

4. L'empresari/ària podrà verificar l'estat de malaltia o accident de la persona treballadora que sigui al·legat per aquesta per justificar les seves faltes d'assistència al treball, mitjançant reconeixement a càrrec de personal mèdic. La negativa de la persona treballadora a aquests reconeixements podrà determinar la suspensió dels drets econòmics que poguessin existir a càrrec del/la empresari/ària per aquestes situacions.

Capítol III

Provisió de vacants i classificació professional

Article 12

Provisió de llocs de treball

Les empreses afectades per aquest Conveni col·lectiu proveiran els llocs de treball mitjançant procediments basats en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Es cobriran lliurement per la direcció de cada una de les empreses esmentades els llocs de treball, siguin de nova creació o vacants, que hagin de ser ocupats per titulats/ades o graduats/ades universitaris/àries, tant en el camp tècnic com administratiu, que ocupin càrrecs en llocs de confiança i/o directius.

Article 13

Promoció o ascensos

La promoció interna s'efectuarà mitjançant el sistema de promoció establert en aquest Conveni col·lectiu, amb subjecció als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en el si de cada una de les empreses afectades per aquest Conveni col·lectiu. Els punts no contemplats en el Capítol III d'aquest Conveni, seran acordats amb la representació legal de les persones treballadores de cada empresa.

Tanmateix, la direcció de l'empresa valorarà, l'assistència amb aprofitament a cursos de formació de la persona treballadora que, segons el parer de l'empresa, estiguin relacionats amb el lloc de treball a ocupar.

Article 14

Normes generals per a la cobertura de llocs de treball per mitjà de promoció interna

1. En referència a les vacants que es produeixin per creació de nous llocs de treball o per a la cobertura, en cas de ser necessari, de llocs de treball que hagin quedat lliures, l'empresa, tindrà en compte els següents principis bàsics:

a) Totes les persones treballadores afectades per aquest Conveni podran sol·licitar optar a la promoció interna de qualsevol vacant que es produeixi en la seva empresa.

Prèvia comunicació a la representació de les persones treballadores i quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, en el centre de treball on es trobi el lloc de treball a cobrir i a efectes de que l'esmentada promoció no representi l'increment de la plantilla en l'esmentat centre, l'empresa podrà procedir a realitzar la promoció interna exclusivament amb i entre els/les empleats/des del propi centre de treball.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

b) La persona treballadora que accedeixi al lloc de treball per mitjà de promoció interna haurà de romandre, com a mínim, un any en el centre de treball de destinació, abans de sol·licitar el trasllat a un altre centre de treball.

c) L'empresa, realitzarà les proves i valoració de mèrits pertinents amb vista a comprovar si es dona, en els aspirants, els requisits exigits per al lloc de treball que es pretengui cobrir. Aquestes proves i requisits consistiran com a mínim en:

c.1.- Requisits:

Lloc de treball a promocionar	Experiència en el lloc de treball immediatament inferior	Titulació	Sancions
Cap d'equip	3 anys	Titulació requerida segons l'establert a la normativa vigent en cada moment.	No estar inhabilitat temporalment o definitivament per a l'ascens a categoria superior degut a sanció ferma de caràcter greu o molt greu.
Cap administratiu		CFGS específic o 10 anys d'experiència en el sector de les ITV's.	
Inspector/ora nivell I	2 anys	Titulació requerida segons l'establert a la normativa vigent en cada moment.	
Administratiu/iva nivell I	2 anys	Batxillerat o CFGM branca Administratiu o 4 anys d'experiència en el sector de les ITV's	

c.2.- Proves

Els mètodes i els elements de qualificació seran com a mínim els següents aspectes:

Lloc de treball a promocionar	Comuns	Específiques
Cap d'equip Cap administratiu	I. Prova d'aptitud: - Prova teòrica i/o - Prova pràctica II. Full de valoració de l'acompliment realitzada per el/la responsable directe del/la candidat/a.	III. Avaluació de competències IV. Entrevista
Inspector/a nivell I		
Administratiu/iva nivell I		

d) Qualificades les proves es constituirà un Tribunal, format per dos membres de la representació de l'empresa i dos membres del Comitè d'empresa o, en el seu defecte, per dos delegats/ades de personal que siguin designats per la representació legal de les persones treballadores, a efectes de ratificar el resultat total de les puntuacions assignades a cada prova. Així com a determinar el nom de la persona treballadora a promocionar.

e) En igualtat de coneixements tindran preferència les persones aspirants de l'empresa a les persones alienes a aquesta, i entre aquelles les pertanyents al mateix centre o departament on existeixi la vacant. En els casos que no es doni la preferència inclosa en el paràgraf anterior o, donant-se, existissin dos/dues candidats/es en igualtat de condicions, s'atorgarà la vacant a la persona treballadora amb major antiguitat.

f) Tots els ascensos es consideraran fets a prova, confirmant-se la designació en el cas de cobertura de llocs de comandament als sis mesos, i en els restants en els tres, a no ser que d'aquest període de prova es dedueixi la falta d'idoneïtat del la candidat/a escollit per al lloc de treball. En tal cas, continuarà en la seva situació anterior, convocant-se novament el procés de promoció. La falta d'idoneïtat serà ratificada pel Tribunal paritari.

g) Des del moment en el que s'ha realitzat l'ascens, i fins i tot estant a prova, d'acord amb el punt 1 apartat f), la persona treballadora que accedeixi a la plaça per a aquesta modalitat rebrà des del primer dia el nivell retributiu corresponent al lloc de treball al qual optava, consolidant-se, el nou lloc, al finalitzar el període de prova establert en cada cas.

Tanmateix, en els casos en els que existeixin diferents trams salarials, dins d'un mateix lloc de treball, la persona treballadora es situarà inicialment en el tram salarial més baix, accedint a trams superiors en funció de l'experiència que adquireixi en el propi lloc de treball.

Article 15

Anunci de convocatòries

En els avisos de convocatòria hauran de figurar els següents requisits

- Requisits mínims per a ser candidat/a
- Coneixements que s'exigeixen o titulació requerida.
- Grup professional i lloc de treball a ocupar dins de l'empresa.
- Centre de treball i torn al que s'opta.
- Definició de les funcions bàsiques a ocupar dins del lloc de treball.

f. Enunciació i contingut bàsic de les proves a realitzar.

Article 16

Classificació professional

1. Les persones treballadores que estiguin incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni es classificaran en algun dels grups professionals i llocs de treball que es defineixen a l'apartat següent, atenent a les funcions que desenvolupin i a l'activitat en les que estiguin assignats, sense perjudici de l'establert a l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.

2. La classificació del personal que a continuació es consigna és merament enunciativa sense que suposi l'obligació que existeixin llocs de treball en tots els grups ni en totes les categories relacionades, el que estarà en funció de les necessitats de l'empresa. Tanmateix, s'estarà i aplicarà en tot moment al que estableixi el Reglament del servei d'inspecció tècnica de vehicles.

Grup professional-personal administratiu

Tot el personal administratiu que ocupi la seva activitat a les estacions d'ITV, efectuarà les següents tasques administratives:

Informació i atenció als clients, personal i telefònica.

Concertació d'inspeccions.

Recepció i entrada administrativa dels vehicles.

Entrega de fitxes.

Cobrament de tarifes.

Arqueig de caixa.

Confecció de llistats.

Arxiu dels informes d'inspecció.

Recollir la sol·licitud d'obertura d'expedients.

Altres tasques pròpies del treball administratiu.

Tanmateix, i sense menyscar de l'esmentat anteriorment, el grup professional-personal administratiu es classificarà per lloc de treball mitjançant la següent nomenclatura, en funció de les competències i tasques específiques que hagi de realitzar:

a. Cap administratiu

És la persona treballadora que sota la responsabilitat de la direcció de l'estació, coordina el treball de la resta del personal administratiu, i realitza les tasques administratives citades sota l'epígraf Personal administratiu, especialment les complexes i les que requereixen plena iniciativa.

Podrà existir un/a sol/a cap administratiu per estació sempre que hi hagi un mínim de 5 (4+1) administratius/ves (sigui, tècnic/a administratiu nivell 1 o tècnic/a administratiu nivell 2) a l'estació a jornada completa o equivalent (es calcularà la proporció de les jornades parcials en relació amb la jornada completa. És a dir, si un/a administratiu/va treballa ½ jornada, aquest/a comptarà com a 0,5 a efectes de realitzar el càlcul del nombre d'efectius totals a l'oficina). En cas de no existir l'esmentat nombre mínim o d'estar absent el/la cap administratiu, les seves funcions seran realitzades pel director/ora de l'estació.

Amb l'objecte d'ocupar correctament la funció de coordinació s'entendrà que aquest/a realitzarà jornada partida havent, així, de fer coincidir la major part de la seva jornada amb els equips administratius al seu càrrec.

b. Tècnic/a administratiu/iva nivell 1:

És la persona treballadora que actua sota les ordres d'un/a cap administratiu, si n'hi hagués, o en defecte d'això del director/ora de l'estació d'ITV i que, sota la seva pròpia responsabilitat, realitza amb la màxima perfecció burocràtica treballs que requereixen plena iniciativa.

A les estacions d'ITV, es dedica a efectuar les tasques administratives generals esmentades sota l'epígraf personal administratiu, així com les tasques administratives complexes i tramita i és capaç de gestionar els expedients d'inspeccions no periòdiques en la seva totalitat, així com taxis (en aquelles estacions en les que existeixin com a tal).

Tanmateix, assistirà a la resta del personal i usuaris del servei en els temes relacionats amb els expedients d'inspeccions no periòdiques.

c. Tècnic/a administratiu/iva nivell 2:

És la persona treballadora amb iniciativa i responsabilitat restringida que, sota la direcció d'un/a cap administratiu o, si s'escau, un/a tècnic/a administratiu/iva nivell 1, fa els treballs de caràcter secundari que només exigeixen els coneixements generals de les tasques administratives.

A les estacions d'ITV, es dedica a efectuar les tasques administratives generals citades sota l'epígraf personal administratiu.

Grup professional-personal tècnic

a. Cap d'equip

Operari/ària, que compleix amb els requeriments de la normativa del sector en cada moment i els coneixements necessaris sobre el manteniment i la reparació dels automòbils, reglament general de vehicles i la legislació aplicable en matèria d'inspecció de vehicles.

Coordinarà, organitzarà i supervisarà el treball del seu equip seguint les indicacions del director/ora d'estació, essent responsable del correcte funcionament i estat de les línies d'inspecció al seu càrrec, del personal de les mateixes, així com del procés d'inspecció. Intervindrà quan sigui necessari en la inspecció del vehicle, resoldrà els dubtes que els hi puguin sorgir als inspectors i els mantindrà al corrent de la normativa i de les pautes d'inspecció, supervisant el nivell de coneixements.

Tanmateix, en absència del director/ora de l'estació i per delegació d'aquest/a es responsabilitzarà del correcte funcionament del centre.

b. Subgrup professional-tècnic d'automoció

És qui inspeccionarà els vehicles seguint totes les pautes i procediments d'inspecció establerts per l'empresa, essent indicades pel director/ora d'estació o el/la cap d'equip, utilitzant la maquinària existent per a les inspeccions mecanitzades. Efectua el manteniment dels equips d'inspecció i de les instal·lacions. I podrà, excepcionalment, realitzar tasques administratives.

Tanmateix, i sense menyscar de l'esmentat anteriorment, el subgrup professional-tècnic d'automoció es classificarà per llocs de treball mitjançant la següent nomenclatura, en funció de les competències i tasques específiques que hagi de realitzar:

CVE-DOGC-A-20294014-2020

b.1. Tècnic d'automoció nivell 1

Operari/ària, que compleix amb els requeriments de la normativa del sector en cada moment.

En el cas de les inspeccions visuals realitzarà el dictamen en funció de la seva experiència i coneixements o, si fos necessari, seguint el manual d'inspecció, consultant en cas de dubte al/la cap d'equip.

A causa de la seva capacitat i experiència professional realitzarà, habitualment i amb preeminència, funcions d'inspecció dels elements claus de seguretat dels vehicles allà on es requereixi una apreciació visual més analítica i interpretativa del dictamen.

b.2. Tècnic d'automoció nivell 2

Operari/ària, que compleix amb els requeriments de la normativa del sector en cada moment.

En el cas de les inspeccions visuals realitzarà el dictamen basant-se en els criteris establerts pel manual d'inspecció, i consultant en cas de dubte al cap d'equip.

Grup professional-titulats

És la persona treballadora que se troba en possessió d'un títol o diploma universitari oficial (enginyer/era tècnic/ica o diplomad/ada, enginyer/era superior o llicenciat/ada o, graduat/ada) o superior, que està unit/a a l'empresa per un vincle de relació laboral concertat per raó del títol que posseeix, per a exercir funcions específiques per a les quals el mateix l'habilita.

Així mateix, i sense menyscar de l'esmentat anteriorment, el grup professional titulats/ades es classificarà per lloc de treball mitjançant la següent nomenclatura, en funció de les competències i tasques específiques que hagi de realitzar:

a. Director/ora d'estació ITV

Titulad/ada de grau mitjà o superior, responsable del funcionament general de l'estació d'ITV assignada al seu càrrec, tenint en compte les polítiques de qualitat i de prestació del servei establertes per l'empresa.

b. Director/ora de departament

Titulad/ada de grau mitjà o superior que ostenta la representació del departament al seu càrrec i que exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària, així com la responsabilitat del funcionament general del mateix.

c. Tècnic/ica de departament

Titulad/ada de grau mitjà o superior, que sota la dependència directa del/de la Director/a de departament, ostenta la responsabilitat directa de la consecució i orientació dels projectes o serveis que aquest li assigni, així com la realització d'altres tasques de caràcter administratiu.

Article 17

Mobilitat funcional

1. La mobilitat funcional a l'empresa s'efectuarà d'acord a les titulacions acadèmiques o professionals precises per a exercir la prestació laboral, amb respecte a la dignitat de la persona treballadora i sense perjudici de la seva formació i promoció professional.

2. La mobilitat funcional per a la realització de funcions, tant superiors com inferiors, no corresponents al grup professional només serà possible si existeixen, a més a més, raons tècniques o organitzatives que la justifiquen i per el temps imprescindible per a la seva atenció. L'empresari/ària haurà de comunicar la seva decisió i les raons d'aquesta als representants de les persones treballadores.

En el cas d'encomana de funcions superiors a les del grup professional per un període superior a sis mesos durant un any o vuit durant dos anys, la persona treballadora podrà reclamar l'ascens o, en tot cas, la cobertura de la vacant corresponent a les funcions per ell/a realitzades conforme a les regles en matèria d'ascensos aplicables a l'empresa, sense perjudici de reclamar la diferència salarial corresponent. Aquestes accions seran acumulables. Contra la negativa de l'empresa, i previ informe del comitè o, en el seu cas, dels delegats de personal, la persona treballadora podrà reclamar davant la jurisdicció social.

Així mateix, en el cas d'encomana de funcions inferiors l'empresari haurà de comunicar aquesta situació als representants de les persones treballadores.

3. La persona treballadora tindrà dret a la retribució corresponent a les funcions que efectivament realitzi, excepte en los casos d'encomana de funcions inferiors, en els que mantindrà la retribució d'origen. No cabrà invocar les causes d'acomiadament objectiu d'ineptitud sobrevinguda o de falta d'adaptació en els supòsits de realització de funcions diferents de les habituals com a conseqüència de la mobilitat funcional.

Capítol IV

Període de prova i contractació

Article 18

Període de prova d'ingrés

1. Podrà concertar-se per escrit un període de prova, que en cap cas podrà excedir de sis mesos per als/les titulats/ades, ni de tres mesos per a la resta de persones treballadores.

2. Durant el període de prova la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al seu grup professional i al lloc de treball que ocupi, com si fos de la plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs.

3. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats en l'antiguitat de la persona treballadora a l'empresa. La situació d'incapacitat temporal que afecti a la persona treballadora durant el període de prova interromp el còmput del mateix sempre que es produeixi acord entre ambdues parts.

Article 19

Contracte de durada determinada

CVE-DOGC-A-20294014-2020

1. La durada màxima del contracte per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excessos de comandes, previst a l'article 15.1.b) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, serà de dotze mesos dins d'un període de divuit mesos. En cas que aquests contractes es concertin per un període de temps inferior al màxim, podran ser prorrogats per mitjà d'acord de les parts, per una sola vegada, sense que la durada total del contracte pugui excedir del límit màxim establert en el paràgraf anterior. En aquests contractes eventuais per circumstàncies de la producció, els períodes de prova establerts en l'article 18.1 es reduiran a la meitat.

2. El contracte de durada determinada establert a l'article 15.1.a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, haurà de contenir per a la seva validesa l'especificació o identificació suficient, amb precisió i claredat del servei o projecte que constitueixi en el seu objecte. En cas contrari, s'entendrà que el contracte s'ha subscrit per temps indefinit.

3. Quant a l'encadenament de contractes, les empreses subjectes a aquest Conveni col·lectiu estaran a allò disposat a la normativa aplicable.

Capítol V

Jornada

Article 20

Jornada laboral

1. S'estableix la següent jornada anual per als anys 2019 - 2021

	Jornada de dilluns a divendres	Jornada de dilluns a dissabte
2019	1788	1768
2020	1788	1768
2021	1788	1768

La distribució setmanal de la jornada anual podrà pactar-se amb els representants de les persones treballadores a l'empresa, tenint en compte que, en cap cas, es podran realitzar més de nou hores ordinàries diàries de treball efectiu, sense perjudici de la possible distribució irregular de la jornada establerta en els termes de l'apartat 9 d'aquest article i sense perjudici de que les empreses en el seu àmbit d'actuació negociïn i acordin amb la representació legal de les persones treballadores corresponent, de forma col·lectiva, la prestació de serveis en jornades diferents a les recollides en el Conveni col·lectiu.

Així mateix, d'acord amb l'establert a l'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, cap festa laboral serà recuperable.

2. Sense perjudici de la jornada anual pactada en aquest article, es mantindrà la bossa horària destinada a formació en aquelles empreses en les que estigués pactada la mateixa amb anterioritat a la vigència del present Conveni.

3. Els dissabtes precedits d'un festiu no seran laborables a tots els efectes.

4. Es podrà realitzar un descans efectiu de 20 minuts en aquelles jornades de treball de durada no inferior a 6 hores ininterrompudes.

5. Les empreses que tinguin establerta jornada intensiva durant l'estiu no podran passar les 36 hores setmanals durant el període que la tinguin implantada, sense perjudici de la possible distribució irregular de la jornada establerta en els termes de l'apartat 9 d'aquest article i sense perjudici de que les empreses en el seu àmbit d'actuació negociïn i acordin amb la representació legal de les persones treballadores corresponent, de forma col·lectiva, la prestació de serveis en jornades diferents a les recollides en el Conveni col·lectiu.

6. La jornada laboral dels dies 24 i 31 de desembre no seran laborables ni recuperables i, per tant, en el còmput anual establert en l'anterior apartat 1, ja s'ha tingut en compte aquesta circumstància.

7. Tota persona treballadora desplaçada a un altre centre de treball per raó de servei, s'atindrà a l'horari del centre de treball de destinació. Si bé, quant al còmput de les hores treballades durant el temps del seu desplaçament, es respectaran les existents en el seu centre d'origen.

8. Quan de les 14 festivitats que anualment comprèn el calendari oficial, segons l'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, almenys tres d'elles coincideixin en dissabte o diumenge sense ser traslladada a un altre dia de la setmana, la jornada màxima de treball efectiu citada a l'anterior apartat 1 d'aquest article es reduirà per a aquest any en 8 hores.

9. En virtut de l'establert a l'article 34.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors sobre la distribució irregular de la jornada al llarg de l'any, les empreses subjectes a aquest Conveni col·lectiu podran distribuir de manera irregular al llarg de l'any 60 hores de la jornada de treball per empleat/ada.

Aquesta distribució haurà de respectar, en tot cas, els períodes mínims de descans diari i setmanal previstos a la Llei. Així com, tenir en compte les consideracions específiques recollides en l'Estatut dels treballadors al respecte de les situacions protegides.

Les empreses subjectes a aquest Conveni col·lectiu establiran els calendaris laborals en el mes d'octubre, comunicant-se la distribució de les hores vall i les hores de disposició en els següents mesos:

Octubre: concreció del període de desembre-gener i campanya de Nadal.

Gener: concreció del període de febrer-maig i campanya de Setmana Santa.

Maig: concreció del període de juny-octubre i campanya d'estiu.

Les hores a distribuir per persona treballadora (hores de disposició) seran 2 per dia amb un màxim de 10 hores diàries de treball efectiu.

Excepcionalment, i en cas de que el/la empleat/ada hagi de prestar les esmentades hores en un altre centre de treball diferent a l'habitual, les hores a disposar es comptabilitzaran a raó de 3 hores per dia per persona treballadora, essent una d'aquestes hores la invertida en el desplaçament, amb un màxim de 10 hores diàries de treball efectiu.

Exclusivament, i només per a aquelles persones treballadores que exerceixin hores relatives a la distribució irregular de la jornada durant el mes

CVE-DOGC-A-20294014-2020

d'agost, Setmana Santa i Nadal, es compensarà als mateixos per mitjà d'una gratificació corresponent al 15% de l'import de l'hora normal, sense perjudici de la compensació en temps lliure equivalent de l'esmentat període.

Article 21

Vacances

1. Totes les persones treballadores al servei de l'empresa gaudiran de vint-i-dos dies laborables.
2. Les vacances s'iniciaran sempre en dia laborable i s'acabaran el dia immediatament anterior al de reincorporació al treball, excepte a les empreses que tinguin establerts un període fix anual para vacar la totalitat de les seves persones treballadores.
3. Excepte en el supòsit de període fix anual, previst en l'apartat anterior, el període de vacances podrà ser fraccionat per acord entre empresa i la persona treballadora, establint-se un període mínim continuat, per any, de catorze dies naturals, almenys, equivalents a deu o onze dies continuats laborables en funció de que la jornada laboral individual sigui de dilluns a divendres o de dilluns a dissabte, respectivament, sempre que la persona treballadora així ho sol·liciti a l'empresa amb l'antelació prevista en l'apartat 3 de l'article 38 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 22

Permisos retribuïts

1. Les persones treballadores, previ avis i justificació, podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i per el temps següent:
 - a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
 - b) Dos dies per la defunció, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat (Entre els que es troben inclosos els fills/filles que els cònjuges o membres de parella de fet aporta a un nou matrimoni o parella de fet constituïda d'acord amb la regulació dels articles 234-1 i 234-2 de la secció primera, capítol IV, de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família., excepte en el cas de defunció del cònjuge, pares o fills/filles o parents de primer grau de consanguinitat en el que el permís serà l'establert en el següent incís d). Quan, amb aquest motiu, la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte de més de dos-cents kilòmetres, pera cada un dels viatges d'anada i retorn, el termini serà de quatre dies. En els casos d'hospitalització, els dos dies de permís esmentats en aquest epígraf, podran gaudir-se durant la vigència de l'esmentada hospitalització.
 - c) Per al temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.
 - d) Quatre dies en els casos de defunció del cònjuge, pares o fills/filles, o parents de primer grau d'afinitat, estant inclosos en aquest temps els possibles desplaçaments.
 - e) Un dia per trasllat de domicili habitual.
 - f) Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprenent l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal un període determinat, s'estarà a allò que aquesta disposi en quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica. Quan el compliment del deure abans referit suposi la impossibilitat de la prestació del treball degut en més del vint per cent de les hores laborables en un període de tres mesos, podrà l'empresa passar a la persona treballadora afectada a la situació d'excedència forçosa. En cas de que la persona treballadora per compliment del deure o compliment del càrrec percebi una indemnització, aquesta es descomptarà del salari que tingués dret en l'empresa.
 - g) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts en la Llei i en el present Conveni.
2. Si la persona treballadora decidís substituir el permís per la cura del lactant fins que aquest compleixi els nou mesos (previst a l'article 37.4 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors), optant per l'acumulació del dret a una hora diària d'absència del treball en jornades completes de lliurança, aquestes s'hauran de gaudir de forma ininterrompuda immediatament a continuació de la suspensió per part prevista a l'article 48.4. del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, essent el màxim total de temps que es podrà veure incrementat aquest descans, en 14 dies naturals ininterromputs.

En el cas que la persona treballadora extingís el contracte de treball abans que el lactant compleixi els 9 mesos, l'empresa podrà deduir de la liquidació que correspongui a la persona treballadora la quantia corresponent als permisos per cura del lactant no consolidats, gaudits anticipadament, que s'hagin pogut acumular a la suspensió per naixement legalment establerta.

3. Les persones treballadores de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu podran gaudir d'un dia de lliure disposició, sota els següents paràmetres:

La fixació del dia de lliure disposició es farà conjuntament amb el/la responsable del centre de treball o departament de la persona treballadora que el vulgui gaudir.

No es podrà gaudir del dia de lliure disposició:

Durant el mes de juliol, ni

Durant el període de vacances fixat en el calendari laboral del centre de treball.

4. Unions estables de parella:

Es reconeixen els mateixos drets que el Conveni contempla per als cònjuges en matrimoni, a les persones que no havent-se casat, conviuen en unió afectiva, estable y duradora, prèvia justificació d'aquests extrems per mitjà de certificació de constitució de la mateixa d'acord amb la regulació dels articles 234-1 i 234-2 de la secció primera, Capítol IV, de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família. L'esmentada certificació podrà substituir-se per mitjà d'acta notarial.

Tanmateix, se'ls hi reconeix expressament que els sigui d'aplicació allò regulat en l'apartat 1 lletra a) tenint dret a gaudir de quinze dies naturals de permís per matrimoni, entenent-se per això, als efectes del present Conveni, la subscripció pública davant notari en els termes referenciats anteriorment, considerant-se el primer dels 15 dies naturals a gaudir, el de la data de la signatura de l'escriptura a efectes de la mateixa. L'acreditació del dret al permís s'efectuarà amb posterioritat a la data de la citada signatura i dins dels 20 dies naturals posteriors a la mateixa, sense el perjudici que amb 7 dies d'antelació a la signatura de l'escriptura i mitjançant escrit, acreditat la data de celebració de la mateixa per mitjà de fotocòpia del document realitzat a aquests efectes per notari, i la deguda exhibició de l'original del mateix per a la seva verificació.

En cap cas, el gaudi del permís retribuït per matrimoni comportarà un nou dret a gaudir d'allò establert a l'article 37.3.a) de l'Estatut dels treballadors, pel fet que la unió estable de parella contregui matrimoni. A aquests efectes, es considera gaudit aquest permís, amb la finalitat d'evitar la duplicitat del

CVE-DOGC-A-20294014-2020

mateix.

A aquests efectes s'haurà de tenir en compte les següents accepcions:

Quan s'estigui davant una unió estable s'haurà de manifestar a l'escriptura pública que no s'ha formalitzat altre amb anterioritat acollint-se a la citada Llei, que no es tingui descendència comuna i que no existeixen més de dos anys de convivència matrimonial. Amb la finalitat d'evitar reclamació de drets susceptibles d'obtenir-se en qualsevol moment temporal, com pot ser el permís per matrimoni, no es considerarà unió estable de parella, tot i complir amb els requisits anteriorment citats, aquelles que havent atorgat anterior escriptura pública acollint-se a la Llei, duguin més de dos anys de convivència matrimonial o tinguin descendència comuna.

No son vàlides, a l'efecte del present Conveni col·lectiu i del gaudi dels drets que en el mateix es preveuen, les unions estables de parella que acreditin de manera distinta la formalització de la unió per escriptura pública i la manifestació expressa que s'acullen a la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.

Els qui a la signatura d'aquest Conveni tinguin la consideració d'unió estable de parella, de conformitat amb el que disposa la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família, hagin formalitzat o no en escriptura pública aquesta unió estable, no podrà gaudir dels drets que expressament s'estableixin en el present article si el fet causant ja s'ha produït.

En el cas d'unions estables de parelles que havent formalitzat la citada escriptura, no hagin transcorregut 5 anys des de la formalització en escriptura pública d'una anterior unió estable de parella o no estiguin divorciats, en cas d'haver contret matrimoni, no podran gaudir d'aquests permisos.

La present equiparació, a efectes d'allò disposat en el present Conveni col·lectiu, no pot tenir efectes retroactius, i no permet reclamació per fets causants que s'hagin produït amb anterioritat a la signatura del mateix.

Article 23

Conciliació de la vida familiar i laboral

En allò relatiu als drets i deures de les persones treballadores amb responsabilitats familiars, les respectives parts de la relació laboral hauran de tenir en compte les normes que al respecte estableixi la Llei de conciliació de la vida familiar i laboral vigent a cada moment.

Article 24

Permisos sense sou

1. Les persones treballadores que compten amb una antiguitat mínima d'un any a l'empresa, tindran dret a gaudir de permís sense sou per un màxim d'un mes i per una sola vegada a l'any.

2. Alternativament, aquest permís serà fraccionable en dos períodes màxims de quinze dies naturals, un en cada semestre de l'any.

3. Excepte en els casos en els que en que aquests es destinin a la formació, d'acord amb allò previst en l'article 26.1 del present Conveni, les empreses podran denegar la concessió d'aquests permisos quan en les mateixes dates es trobin gaudint-los el següent nombre de persones treballadores:

Empreses d'1 a 20 persones treballadores: un/a persona treballador/ora.

Empreses de 21 a 50 persones treballadores: dos persones treballadores.

Empreses de 51 a 100 persones treballadores: tres persones treballadores.

Empreses de més de 100 persones treballadores: més del 3% del personal.

En aquests casos, el nombre de persones treballadores indicat no podrà pertànyer a un mateix departament o centre de treball de l'empresa.

Article 25

Excedències

En virtut de l'article 46 de l'Estatut dels treballadors i de la disposició addicional dècim primera de la llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes o disposició que la substitueixi, s'estableix que:

1. L'excedència podrà ser voluntària o forçosa. La forçosa, que donarà dret a la conservació del lloc de treball i al còmput de l'antiguitat meritada durant la seva vigència, es concedirà per motius de designació o elecció per a un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball. El reingrés haurà de ser sol·licitat dins del mes següent al cessament en el càrrec públic.

2. La persona treballadora amb una antiguitat mínima d'un any a l'empresa té dret a que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un termini no inferior a quatre mesos i no superior a cinc anys. Aquest dret només podrà ser exercitat una altra vegada per la mateixa persona treballadora si han transcorregut quatre anys des del final de l'anterior excedència.

3. Les persones treballadores tindran dret a un període d'excedència de durada no superior a tres anys per a atendre la cura de cada fill, tant quan sigui per naturalesa, com per adopció, o en els supòsits d'acolliment, tant permanent com pre-adoptiu, encara que aquests siguin provisionals, a comptar des de la data de naixement o, si procedeix, de la resolució judicial o administrativa.

També tindran dret a un període d'excedència, de durada no superior a dos anys les persones treballadores per a atendre la cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puguin valer-se per sí mateix, i no ocupi activitat retribuïda. L'excedència contemplada en el present apartat, el període de durada del qual podrà gaudir-se de forma fraccionada, constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes o dones.

No obstant això, si dos o més persones treballadores de la mateixa empresa generessin aquest dret per el mateix subjecte causant, l'empresari/ària podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.

Quan un nou subjecte causant donés dret a un nou període d'excedència, l'inici de la mateixa donarà fi al que, si procedeix, es vingués gaudint.

El període durant el que la persona treballadora romangui en situació d'excedència conforme a l'establert en aquest article serà computable a efectes d'antiguitat i la persona treballadora tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional, la participació en aquesta formació haurà de ser convocada per l'empresari/ària, especialment amb motiu de la seva reincorporació. Durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut aquest termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

No obstant, quan la persona treballadora formi part d'una família que tingui reconeguda oficialment la condició de família nombrosa, la reserva del seu lloc de treball s'estendrà fins a un màxim de 15 mesos quan es tracti d'una família nombrosa de categoria general, i fins a un màxim de 18 mesos si se tracta de categoria especial.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

4. Així mateix, podrà sol·licitar el seu pas a la situació d'excedència a l'empresa les persones treballadores que exerceixin funcions sindicals d'àmbit provincial o superior mentre duri l'exercici del seu càrrec representatiu.
5. La persona treballadora en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva, que hagués o es produeixin a l'empresa.

Article 26

Formació

1. La persona treballadora tindrà dret:

- a) A gaudir dels permisos necessaris per a concórrer a exàmens, així com la preferència a escollir torn de treball, si tal és el règim instaurat en l'empresa, quan cursi amb regularitat estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional.
- b) A l'adaptació de la jornada ordinària de treball per a l'assistència a cursos de formació professional o a la concessió del permís oportú de formació o perfeccionament professional amb reserva del lloc de treball.

2. En tots els casos contemplats en l'apartat anterior, la direcció de l'empresa podrà exigir la presentació de certificats del centre d'ensenyament que acreditin l'assistència de l'interessat. La falta d'assistència a aquests cursos, amb caràcter reiterat, suposarà la supressió dels beneficis que en aquest article s'estableixen.

3. Les empreses donaran coneixement anualment a la representació legal de les persones treballadores, dels costos aplicats a la formació durant l'exercici econòmic.

4. Totes les persones treballadores tindran accés als cursos de formació en la mesura en la que reuneixin els requisits exigits en la corresponent convocatòria.

5. Les empreses que dediquen despeses a formació podran disposar d'un Comitè de formació, del que formaran part, almenys, dos/dues representants designats/ades pel Comitè d'empresa o delegats/ades de personal, sense que sigui necessari que aquests/es representants siguin vocals d'aquest Comitè d'empresa o delegats/ades de personal. La missió d'aquest Comitè serà la d'assessorar i garantir una visió global del conjunt de la formació dins de l'empresa, facilitant sobre tot l'adaptació de les persones treballadores als canvis tecnològics.

6. Les empreses que obtinguin fons públics especialment per a la formació, hauran de disposar obligatòriament d'un Comitè de formació, que participarà en l'elaboració del pla anual que realitzi la direcció de l'empresa amb aquests fons per a la formació de les persones treballadors.

A aquests efectes, la direcció posarà a disposició del Comitè de formació el pla anual de formació, amb almenys quinze dies d'antelació a la presentació d'aquest pla a la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació. L'esmentat Comitè rebrà la informació que la direcció de l'empresa estigui obligada a facilitar en virtut de l'establert legalment. El referit comitè estarà format de forma paritària per dos/dues representants designats/des per la direcció de l'empresa i altres dos/dues nomenats/ades, d'entre els seus membres, per el comitè d'empresa o delegats/des de personal.

Les sol·licituds dels permisos individuals de formació finançats per la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació es regirà per l'establert en el corresponent Acord Nacional de Formació Continua al que es refereix la Disposició addicional I del present Conveni.

Capítol VI

Salaris

Article 27

Antiguitat

L'antiguitat es regirà, per a totes les persones treballadores, per les normes que es disposa en els paràgrafs següents:

- a) Les bonificacions per anys de servei, com a premi de vinculació a l'empresa respectiva, consistiran en nou triennis, l'import de cada un d'aquests es reflexa en la taula Annex 2 per a cada un dels llocs existents en les taules salarials del present Conveni.
- b) Els triennis es reportaran a partir de l'1 de gener de l'any que es compleixin i tots ells s'abonaran conforme a l'última categoria.

L'antiguitat s'incrementarà per als anys 2019-2021 segons l'establert a continuació:

Any	Increment antiguitat
2019	2,5%
2020	2,25%
2021	2,25%

Article 28

Retribucions

Els salaris i remuneracions establerts en el present Conveni, tenen caràcter de mínims, podent ser millorat per concessió de les empreses o contractes individuals de treball.

Article 29

Pagament mensual

CVE-DOGC-A-20294014-2020

Com a norma general, el pagament de salaris s'efectuarà mensualment.

Article 30

Increment salarial

S'estableix un increment salarial (salari brut anual, exceptuant el concepte d'antiguitat) per als anys 2019-2021 de:

Any	Increment salarial
2019	2,5%
2020	2,25%
2021	2,25%

Article 31

Taules de nivells salarials

Els conceptes salarials descrits a la taula annexa, s'incrementaran anualment en els mateixos percentatges i criteris que els establerts a l'article 30 del present Conveni.

(Veure taula annexa I)

Article 32

Salari brut anual: conceptes retributius.

Els conceptes retributius fixos establerts per a tot el personal afectat en el present Conveni col·lectiu seran:

Conceptes establerts en taules salarials

- . Salari base
- . Complement de lloc de treball
- . Complement experiència

Complement ad personam: aquest concepte englobarà totes aquelles quantitats retributives fixes que excedeixin del salari anual establert a les taules salarials del present Conveni, per a cada una de les persones treballadores.

Antiguitat (veure article 27 del present Conveni)

Article 33

Distribució del salari anual i pagues extraordinàries

1. Els imports anuals recollits en les taules salarials es distribuïran en dotze mensualitats naturals, més una paga extraordinària en el mes de juliol i una altra al Nadal.
2. Les pagues extraordinàries d'estiu i Nadal es faran efectives entre els dies 20 i 30, ambdós inclosos i en proporció al temps treballat en el semestre natural anterior a la de juliol i en el segon semestre de l'any per a la corresponent a Nadal.

La fracció del mes es computarà com a mes complert.

3. Les empreses que vinguessin distribuïnt el salari brut anual en un major nombre de pagues a l'any que les establertes en l'apartat 1 del present article, podran continuar mantenint el nombre d'aquestes.

Article 34

Treball nocturn

El treball nocturn, entenent per tal l'efectuat entre les vint-i-dos hores i les sis del matí, es retribuirà en un 90 per cent més del salari base fixat en l'Annex 1 del present Conveni, excepte per al personal subjecte a un sistema de torns que inclogui la rotació a un torn nocturn i per al contractat expressament per a la realització d'un horari nocturn.

Article 35

Hores extraordinàries

Les parts signants del present Conveni acorden la conveniència de reduir al mínim indispensable la realització de les hores extraordinàries.

Les hores extres es compensaran a raó de l'hora ordinària incrementada en el cinquanta per cent.

Així mateix, si previ acord per escrit entre empresa i la persona treballadora, la compensació de les hores extres es realitzarà amb temps equivalents de descans, aquesta es durà a terme per mitjà de l'acumulació d'hores fins a completar, almenys, el temps equivalent a una jornada, que es gaudirà dins del mateix any natural en el que s'hagin realitzat les hores extraordinàries o, com a màxim, en la primera setmana del mes de gener de l'any següent, sense perjudici de l'establert a efectes del còmput del màxim d'hores extraordinàries de conformitat amb l'article 35.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

La direcció de l'empresa informarà periòdicament al Comitè d'empresa o als delegats/ades de personal sobre el nombre d'hores extraordinàries realitzades, especificant les causes i, si es necessari, la distribució per a seccions o departaments.

Tanmateix, en funció d'aquesta informació i dels criteris anteriorment assenyalats, l'empresa i els representants legals de les persones treballadores determinaran el caràcter i la naturalesa de les hores extraordinàries. Només es consideraran com extraordinàries les hores que excedeixin de la jornada setmanal ordinària quan aquesta s'hagi pactat amb els representants de les persones treballadores conforme a l'article 20.

Article 36

Diètes i desplaçaments

L'import de la dieta serà de 12,34 euros/dia en concepte de dieta per a dinar o sopar i de 58,43 euros/dia en cas de dieta completa (esmorzar, dinar, sopar i pernocta). En el cas de la dieta completa, la persona treballadora podrà escollir entre el cobrament de la dieta o l'abonament de les esmentades despeses.

Quan amb tal motiu l'empresa hagués que abonar els imports ocasionats per l'esmorzar, el dinar, el sopar i la pernocta, sol·licitarà a la persona treballadora la presentació dels justificants de pagament dels mateixos.

La no aportació d'aquests, eximirà a l'empresa del seu pagament.

2. Quan, amb motiu d'un viatge de servei, l'empresa autoritzi l'ús del vehicle propi de la persona treballadora, aquesta tindrà dret a percebre, com a despeses de locomoció la quantitat de 0,24 euros per kilòmetre recorregut, més, excepte en els casos que l'empresa aboni major import per kilòmetre recorregut, les despeses de peatge i aparcament que es justifiquin.

3. La mobilitat geogràfica de les persones treballadors tindrà les limitacions i es regirà pel que estableixen les normes contingudes en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

4. En els viatges de servei que originin desplaçaments a diferent localitat d'un màxim de tres dies complerts, la quantia de la dieta indicada en l'apartat 1 s'incrementarà en un vint-i-cinc per cent.

Els imports corresponents a diètes i quilometratge s'incrementaran per als anys 2019-2021 segons l'establert a continuació:

Any	Increment diètes i km
2019	2,5%
2020	2,25%
2021	2,25%

Article 37

Gratificació addicional extraordinària no consolidable

Amb caràcter excepcional, per a l'any 2020, les persones treballadores adherides al V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya percebran una gratificació addicional extraordinària no consolidable equivalent al 0,5% del salari brut anual sense antiguitat segons els següents conceptes establerts en les taules salarials de l'any 2020: salari base, complement de lloc de treball i complement d'experiència, segons la seva categoria professional, sempre que durant els mesos de gener a desembre de 2020 no es produeixi una comunicació de l'organisme competent a les empreses del sector de les ITVs de Catalunya que

- Modifiqui el model de gestió de les estacions d'inspecció tècnica de vehicles (ITV) vigent,
- Modifiqui el Pla territorial de les estacions d'inspecció tècnica de vehicles (ITV) vigent,
- Aprovi la dotació de noves línies d'inspecció en nous centres de treball o
- Aprovi la dotació de noves línies d'inspecció en centres de treball actuals d'empreses que no estan adherides al V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya.

Aquesta gratificació es farà efectiva a la nòmina del mes de febrer de l'any 2021, només per a aquelles persones treballadores que romanguin a l'empresa durant tot l'any 2020 (de gener a desembre de 2020) i a la data del pagament (febrer de 2021). Essent que, en cas de donar-se tal situació, en el mes de febrer de 2021 es percebria la gratificació addicional extraordinària corresponent a l'any 2020. L'esmentada gratificació no formarà part del salari brut anual establert a les taules salarials del present Conveni col·lectiu ni de les edicions que el succeeixin.

Amb caràcter excepcional, per a l'any 2021, les persones treballadores adherides al V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya percebran una gratificació addicional extraordinària no consolidable equivalent al 0,5% del salari brut anual sense antiguitat segons els següents conceptes establerts en les taules salarials de l'any 2021: salari base, complement de lloc de treball i complement d'experiència, segons la seva categoria professional, sempre que durant els mesos de gener a desembre de 2021 no es produeixi una comunicació de l'organisme competent a les empreses del sector de les ITVs de Catalunya que

- Modifiqui el model de gestió de les estacions d'inspecció tècnica de vehicles (ITV) vigent,
- Modifiqui el pla territorial de les estacions d'inspecció tècnica de vehicles (ITV) vigent,
- Aprovi la dotació de noves línies d'inspecció en nous centres de treball o
- Aprovi la dotació de noves línies d'inspecció en centres de treball actuals d'empreses que no estan adherides al V Conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de la comunitat autònoma de Catalunya.

Aquesta gratificació es farà efectiva a la nòmina del mes de febrer de l'any 2022, només per a aquelles persones treballadores que romanguin a l'empresa durant tot l'any 2021 (de gener a desembre de 2021) i a la data del pagament (febrer de 2022). Essent que, en cas de donar-se tal situació, en el mes de febrer de 2022 es percebria la gratificació addicional extraordinària corresponent a l'any 2021. L'esmentada gratificació no formarà part del salari brut anual establert a les taules salarials del present Conveni col·lectiu ni de les edicions que el succeeixin.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

Capítol VII

Beneficis socials

Article 38

Prestacions per malaltia i accident de treball

A banda de l'establert en la Llei de la Seguretat Social sobre indemnitzacions, es respectaran les condicions més beneficioses que, en virtut de costum o concessió espontània de les empreses, estiguin establertes.

2. Les empreses afectades per aquest Conveni, des del primer dia de la corresponent baixa, inclusivament, en malalties de més de 30 dies, complementaran les prestacions de la incapacitat temporal (IT) per malaltia o accident de treball fins el 100 per 100 del salari durant un termini màxim de divuit mesos a partir de la baixa.

3. Les persones treballadores estan obligades, excepte impossibilitat manifesta i justificada, a donar trasllat als seus empleadors/ores de la comunicació de baixa mèdica de la Seguretat Social dins de les quaranta-vuit hores següents a que l'esmentada baixa s'hagi produït. Així mateix, aquests hauran d'entregar, puntualment i dins els terminis previstos legalment, a l'empresa els successius partides de confirmació i consegüent alta.

En el transcurs de l'esmentada baixa i dins dels terminis previstos legalment, les persones treballadores s'hauran de sotmetre, també, al seguiment mèdic de la baixa realitzat per l'Entitat Gestora o Mútua, així com a ser reconegudes, a aquests efectes, pel/la metge/essa que aquest organisme designi, amb la finalitat de que aquest/a confirmi i realitzi el seguiment de l'evolució de la baixa, respectant en tot cas el dret a la intimitat i a la dignitat de les persones treballadores, garantint així la confidencialitat de les informacions referents al seu estat de salut. La negativa infundada de la persona treballadora al seguiment i reconeixement de la baixa donarà lloc a que es sotmeti la qüestió a la Inspecció Mèdica de la Seguretat Social, el dictamen del qual serà decisiu.

Article 39

Serveis propis d'empresa

Les revisions dels vehicles de propietat directa de la unitat familiar fiscal d'ús privat i particular seran gratuïtes, subjectes a la disponibilitat horària de les estacions i assumint la persona treballadora els impostos que corresponguin a la consideració d'aquest benefici com a retribució en espècie.

Entenen-se com a unitat familiar fiscal a la parella més els/les fills/es d'aquests menors de 25 anys.

Article 40

Assegurança complementària d'accidents de treball

1. Per cobrir els riscos dels viatges de servei, la direcció de l'empresa concertarà l'establiment d'una assegurança d'accidents, complementari a l'obligatori, sempre que no es disposi en vigor d'algun altre assegurança en vigor de més àmplia cobertura.

El capital assegurat no serà mai inferior a vint-i-dos mil euros, i cobrirà les contingències de mort, incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, derivades d'accident de treball.

2. La indemnització convinguda a l'apartat 1 anterior, tindrà en tot cas la consideració de percepció a compte de qualssevol de les quantitats que poguessin ser reconegudes a la persona treballadora com a conseqüència de responsabilitats econòmiques que s'imputin a l'empresa per accident, essent, per tant, deduïble d'aquelles.

Capítol VIII

Extinció

Article 41

Dimissió de la persona treballadora

En cas de dimissió de la persona treballadora del seu lloc de treball a l'empresa, haurà d'avisar per escrit a la direcció de la mateixa amb una antelació mínima de quinze dies laborables a la data de la baixa. Si no es realitzés aquest preavís, sempre que l'empresa acrediti l'existència d'un dany o perjudici per a l'organització del treball, perdrà l'interessat la part proporcional de les pagues extraordinàries de juliol o Nadal que estiguessin meritades, com a rescabament dels danys i perjudicis que, aquesta omisió del termini, ocasioni a l'empresa. L'establert en el paràgraf precedent s'entén sense perjudici de la indemnització prevista en els supòsits que contempla l'article 21 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Capítol IX

Prevenició de riscos laborals

Article 42

Prevenició de riscos laborals. Comissió de seguretat i salut en el treball

Delegats/ades de prevenció

1. Les parts signants del present Conveni son plenament conscients de la importància que té preservar la vida humana i el dret a la integritat física de tots els que intervenen amb el seu treball en el procés productiu d'aquest sector. I, és per aquest motiu que criden l'atenció molt especialment als/a les destinataris/àries d'aquest Conveni, per a que compleixin i facin complir les normes de prevenció de riscos laborals establertes per la legislació vigent en la matèria, extremant la vigilància de les obligacions legals de prevenció que tenen les empreses i les normes establertes de compliment per part de les seues persones treballadores i de les instruccions que a aquest respecte rebien els mateixos.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

2. De conformitat amb el previst a l'article 35 de la Llei de prevenció de riscos laborals, i quan no existeixin representants legals de les persones treballadores, les persones treballadores podran escollir, per majoria simple, a qui hagi d'ocupar la comesa de delegat/da de prevenció, procurant sempre que tingui una adequada formació en la matèria.

3. Es constituirà una Comissió sectorial de seguretat i salut en el treball, que queda integrada per quatre representants de cada una de les dues parts signants del present Conveni, i que seran designats per les respectives organitzacions signants, una vegada aquest entri en vigor. El reglament de funcionament d'aquesta Comissió sectorial tindrà el mateix contingut que el del Comitè paritari (previst a l'article 9 d'aquest Conveni) amb l'excepció precisa dels membres que la integren. Les funcions de la Comissió sectorial seran les d'estudi, proposta i execució si s'escau de les accions en matèria de prevenció de riscos laborals, dins del sector, que puguin finançar-se amb assignacions de recursos fetes per la Fundació per a la prevenció de riscos laborals o institucions similars que les convoquin i concedeixin, sempre que aquestes accions siguin acordades en el si de la Comissió sectorial.

Article 43

Treballs en pantalles

1. Es denominen pantalles de dades i/o de visualització al conjunt terminal-pantalla de rajos catòdics, que permeten una gran informació (caràcters o símbols a gran velocitat), unides a un teclat numèric i/o alfabètic.

2. Els locals i llocs de treball en els que s'utilitzin les pantalles de dades han d'estar dissenyats, equipats, mantinguts i utilitzats de tal forma que no causin danys als usuaris de les mateixes.

3. El lloc de treball, així com el mobiliari principal i auxiliar haurien de situar-se de manera que evitin qualsevol perjudici a la salut o fatiga addicional en la pròpia del compliment de l'activitat.

4. En la utilització de les esmentades pantalles de dades es tindrà especial cura en el compliment de les normes vigents a cada moment.

Capítol X

Drets sindicals

Article 44

Drets dels/de les representants de les persones treballadores

Els/les representants legals de les persones treballadores podran acordar l'acumulació trimestral o mensual de les hores sindicals a favor d'un o més membres del Comitè, delegats/ades de personal i delegats/ades sindicals, que pertanyin a la seva respectiva central sindical, sense superar el màxim total legal o convencional.

Acordada l'acumulació, prèviament a la seva posada en pràctica, aquesta haurà de ser comunicada per escrit a la direcció de l'empresa amb un preavís de tres dies laborables a la data d'inici del permís. En aquelles empreses que ja tinguessin pactada aquesta acumulació, se'ls hi respectaran els termes de la mateixa.

Els/les representants sindicals que participin a les Comissions negociadores de Conveni col·lectiu, els/les quals mantinguin la seva vinculació com a persones treballadores actives en alguna de les empreses, tindran el dret a la concessió dels permisos retribuïts necessaris per a l'adequat exercici del seu treball com a negociadores, sempre que l'empresa a la que pertanyin estigui afectada per l'esmentada negociació.

Article 45

Comitès d'empresa. Mitjans telemàtics

1. A més a més de les competències que s'estableixen en l'article 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i sempre amb l'observança del sigil professional previst a l'article 65 del mateix, els Comitès d'empresa disposaran de les següents:

a) Ser informat trimestralment sobre l'evolució dels negocis de l'empresa.

b) Anualment tenir a la seva disposició el balanç, el compte de resultats i la memòria de l'entitat.

c) Amb caràcter previ a la seva execució per l'empresari/ària, a ser informat/ada dels tancaments totals o parcials de l'empresa o centre de treball.

d) Ser informat/ada del moviment d'ingressos i cessaments, així com sobre els ascensos.

i) Exercir una tasca de vigilància sobre la qualitat de la docència i l'efectivitat de la mateixa en els centres de formació i capacitació, que, si s'escau, tingués l'empresa.

f) Col·laborar amb la direcció de l'empresa per a aconseguir el compliment de quantes mesures procurin el manteniment i l'increment de la productivitat de l'empresa.

g) En els processos de selecció de personal, vetllarà no només per el compliment de la normativa vigent o paccionada, si no també per l'observança dels principis de no discriminació, igualtat de sexe i foment d'una política racional d'ocupació.

2. Cas d'així convenir a ambdues parts, es podrà acordar en el si de l'empresa la utilització per part dels/les representants legals de les persones treballadores a l'empresa dels mitjans telemàtics propietat de la mateixa, així com les condicions per al seu ús.

Capítol XI

Subrogació

Article 46

Subrogació

Amb la finalitat de garantir i contribuir al principi d'estabilitat de l'ocupació, la subrogació del personal entre qui es subrogui, per mitjà de qualsevol de

CVE-DOGC-A-20294014-2020

les modalitats de contractació de gestió de serveis públics o privats, contractes d'arrendament de serveis o d'altre tipus, en l'activitat regulada en l'àmbit funcional d'aquest Conveni col·lectiu sectorial, es durà a terme en els termes indicats en el present article. En qualsevol cas, no es produirà la desvinculació de les persones treballadores de l'empresa o centre de treball anterior, fins que no sigui efectiva l'adscripció de la nova adjudicatària.

Des d'ara, els termes habilitació o autorització englobaran amb caràcter genèric qualsevol modalitat de contractació, tant pública com privada, i identificarà una activitat concreta que passa a ser realitzada per una determinada empresa, societat o organisme públic o privat.

1. En tots els supòsits de finalització, pèrdua, rescissió, cessió o rescat de l'autorització, així com respecte de qualsevol altre figura o modalitat que suposi la subrogació entre entitats, persones físiques o jurídiques, que duguin a terme l'activitat que es tracti, les persones treballadores de l'empresa o centre de treball subrogat sortint passaran a ser adscrits al nou titular de l'autorització que vagi a realitzar el servei, respectant aquesta els drets i obligacions dels que gaudiran en l'empresa subrogada.

Es produirà aquesta subrogació, sempre que existeixin els següents supòsits:

- Persones treballadores en actiu que realitzen el seu treball en l'autorització, independentment de la modalitat del seu contracte de treball.
- Persones treballadores amb dret a reserva del lloc de treball, i/o aquells que es troben en situació d'incapacitat temporal, excedència, vacances, permisos, maternitat o situacions anàlogues.
- Persones treballadores amb contracte d'interinitat que substitueixen a algun/a dels treballadors/ores esmentats a l'apartat b. del punt 1 del present article, amb independència de la seva antiguitat i mentre duri el seu contracte.
- Persones treballadores de nou ingrés que per exigències d'un nou servei s'hagin incorporat amb conseqüència d'una ampliació de plantilla.
- Persones treballadores de nou ingrés que hagin ocupat llocs de treball fixes amb motiu de les vacances que de forma definitiva s'hagin produït en els tres últims mesos anteriors a la finalització de l'autorització, sempre que s'acrediti la seva incorporació simultània al centre i a l'empresa.
- Persones treballadores que ostentin càrrecs de representació, sigui unitàries o sindicals:

Entenent que els/les representants de les persones treballadores i els/les delegats/ades sindicals poden ser d'empresa i de centre de treball; en cas de subrogació d'altres contractes la subrogació de la nova empresa respecte d'aquestes persones treballadores es realitzarà tenint en compte el següent:

Els/les representants de les persones treballadores, siguin de caràcter unitari o sindical, que haguessin estat escollits o designats amb motiu de procés electoral referit al centre de treball, objecte de subrogació, conservaran la seva condició i càrrec i els mateixos drets i garanties que tinguessin reconeguts a l'empresa sortint fins al final del seu mandat.

2. Tots els supòsits anteriorment contemplats, s'hauran d'acreditar documentalment per l'empresa o entitat sortint a l'entrant, per mitjà dels documents que es detallen:

. Certificat de l'organisme competent que confirmi que l'empresa està al corrent de pagament de la Seguretat Social.

. Fotocòpia dels RLC i RNT de cotització a la Seguretat Social dels quatre últims mesos.

. Relació de personal en la que s'especifiqui: nom i cognoms, domicili, NASS, antiguitat, jornada, horari, vacances i qualsevol modificació d'aquests que s'hagi produït en els quatre últims mesos anteriors, junt amb la justificació de la mateixa. Modalitat de la seva contractació i especificació del període de mandat si la persona treballadora és representant sindical.

3. Les persones treballadores que no haguessin descansat els dies de vacances, o altres descansos o permisos retribuïts en el moment de produir-se la subrogació, descansaran els que tinguessin pendents en les dates que ho tinguessin previst amb la nova adjudicatària del servei.

4. L'aplicació d'aquest article serà d'obligat compliment per a les parts a les que vincula: empresa cedent, nova adjudicatària i persona treballadora, operant la subrogació tant en els supòsits de jornada completa, com en els de jornada inferior.

No desapareix el caràcter vinculant del present article, en el supòsit de tancament temporal d'un centre de treball que obligui a la suspensió del servei per temps no superior a un any. En aquest cas, aquesta circumstància donarà lloc a promoure un expedient de regulació d'ocupació pel que s'autoritzi la suspensió dels contractes de treball de les persones treballadores que resultin afectats. A la finalització del període de suspensió, aquestes persones treballadores tindran reservat el lloc de treball en el centre en qüestió, tot i que en aquesta data s'adjudiqui el servei a una altra empresa.

5. Divisió d'autoritzacions: en el cas que una o diverses autoritzacions, l'activitat de les que ve essent realitzada per una o diferents empreses, es fragmentés o dividís en diferents parts, zones o serveis amb la finalitat de la seva posterior adjudicació, passaran total o parcialment a estar adscrits al/la nou/nova titular aquelles persones treballadores que haguessin prestat serveis a l'empresa sortint en cada una d'aquestes parts, zones o serveis resultants de la divisió produïda, en els termes previstos en el punt 1.e d'aquest article independentment de la seva modalitat de contracte de treball, i tot i que amb anterioritat haguessin prestat serveis en altres zones, contractes o serveis diferents. Es subrogaran les persones treballadores que es trobin en els supòsits del punt primer que hagin prestat serveis en les zones, divisions i serveis resultants.

6. Agrupacions d'autoritzacions: en cas que diferents autoritzacions, serveis, zones o divisions d'aquelles, s'agrupin en una o varies, es subrogaran les persones treballadores que es trobin en els supòsits del primer punt i que hagin prestat serveis en les zones, divisions o serveis agrupats.

7. Obligatorietat: la subrogació del personal, així com dels documents a facilitar, operaran en tots els supòsits de subrogació de les autoritzacions, parts, zones o serveis que resultin de la fragmentació o divisió de les mateixes, així com en les agrupacions que d'aquestes es poguessin efectuar, fins i tot tractant-se de les normals subrogacions que es produeixen entre empreses o entitats públiques o privades que duguin a terme l'activitat dels corresponents serveis, i malgrat que la relació jurídica s'estableixi només entre qui adjudica el servei per una part i l'empresa que resulta adjudicatària per un altre, essent d'aplicació obligatòria, la subrogació del personal, en els termes indicats, amb independència de l'aplicació del previst a l'article 44 de l'Estatut dels treballadors.

Capítol XII

Règim disciplinari

Article 47

Faltes i sancions

1. Les faltes comeses per les persones treballadores al servei de les empreses regulades per aquest Conveni es classificaran atenent a la seva importància, reincidència i intenció, en lleus, greus i molt greus, de conformitat amb allò que es disposa en el present article i en les normes vigents de l'ordenament jurídic laboral en el que resultin de pertinent aplicació.

a) Es consideraran faltes lleus:

Tres faltes de puntualitat durant un mes sense que existeixi causa justificada.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

La no comunicació, amb l'antelació deguda, de la seva falta al treball per causa justificada, a no ser que provi la impossibilitat de fer-ho.

Falta d'higiene i neteja personal.

Falta d'atenció i diligència amb els/les clients/es.

Discussions que repercutixin en el bon funcionament dels serveis.

Faltar al treball un dia al mes sense causa justificada.

La embriaguesa ocasional.

b) Son faltes greus:

Faltar dos dies al treball sense justificació.

La simulació de malaltia o accident.

Simular la presència d'altre persona treballadora, valent-se de la seva identificació, fitxa, signatura, targeta o mitjà de control.

Canviar, mirar o regirar els armaris i robes dels/de les companys/es sense la deguda autorització.

Les comeses contra la disciplina en el treball o contra el respecte als/les seus/ves superiors.

La reincidència en les faltes lleus, excepte les de puntualitat, tot i que siguin de diferent naturalesa, dins d'un trimestre, quan hagin mediat sanciones.

L'abandonament del lloc de treball sense causa justificada.

La negligència en el treball quan causi perjudici greu.

c) Son faltes molt greus:

Faltar al treball més de dos dies en el mes sense causa justificada. No es considerarà injustificada la falta al treball que derivi de la detenció de la persona treballadora, mentre no es tracti de sanció ferma imposada per l'autoritat competent i sempre que el fet de la detenció hagi estat posat en coneixement de la direcció de l'empresa abans d'haver transcorregut quatre dies hàbils d'absència al treball. En qualsevol cas, l'empresa no estarà obligada a abonar els salaris corresponents als dies d'absència al treball per causa de detenció.

El frau, la deslleialtat i l'abús de confiança en les gestions encomanades.

El furt i el robatori tant a altres persones treballadores com a l'empresa o a qualsevol persona dins dels locals de l'empresa o fora de la mateixa, durant la prestació de serveis. Queda inclòs en aquest incís el falsejar dades davant la representació legal de les persones treballadores, si aquestes falsedats tenen com a finalitat maliciosa el aconseguir algun benefici.

La simulació comprovada de malaltia; inutilitzar, destrossar o causar desperfectes en màquines, aparells, instal·lacions, edificis, estris i departaments de l'empresa; haver recaigut sobre la persona treballadora sentència dels Tribunals de Justícia competents per delictes de robatori, furt, estafa i malversació, comesos fora de l'empresa, que puguin motivar desconfiança cap al/la seu/seua autor/ora; la contínua i habitual falta d'higiene i neteja personal, que produeixi queixes justificades dels/de les companys/es; l'embriaguesa durant el treball; dedicar-se a treballs de la mateixa activitat que impliquin competència a l'empresa, si no intervé autorització de la mateixa; els maltractes de paraula o obra o falta greu de respecte i consideració als/les caps, companys/es o subordinats/ades, considerant-se, com a tals les conductes sexistes legalment tipificades com a assetjament sexual, i també les conductes d'assetjament moral legalment tipificades; abandonar el treball en llocs de responsabilitat; la reincidència en falta greu, tot i que sigui de diferent naturalesa, dins del mateix trimestre, sempre que hagin estat objecte de sanció; i els establerts a l'article 54 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors no recollits en aquest punt.

2. Les sancions que les empreses podran aplicar, segons la gravetat i circumstàncies de les faltes comeses, seran les següents:

a) Faltes lleus:

Amonestació verbal.

Amonestació per escrit.

Suspensió d'ocupació i sou d'un dia.

b) Faltes greus:

Suspensió d'ocupació i sou d'un a deu dies.

Inhabilitació, per termini no superior a un any, per a l'ascens a la categoria superior.

c) Faltes molt greus:

Pèrdua temporal o definitiva de la categoria professional.

Suspensió d'ocupació i sou d'onze dies a dos mesos.

Inhabilitació durant dos anys o definitivament per a passar a altre categoria.

Acomiadament.

Per a l'aplicació de les sancions que antecedeixen es tindrà en compte el major o menor grau de responsabilitat de qui cometi la falta, categoria professional d'aquest i repercussió del fet en els altres persones treballadores i en l'empresa.

La facultat d'imposar les sancions correspon a la direcció de l'empresa, que posarà en coneixement dels representants legals de les persones treballadores les que es refereixin a faltes greus o molt greus.

Serà necessària la instrucció d'expedient en la imposició de sancions a les persones treballadores que ostentin càrrecs electius sindicals, i en aquells altres casos establerts en la legislació en vigor o per decisió de l'empresa.

La formació de l'expedient s'ajustarà a les següents normes:

a) S'iniciarà amb una ordre escrita del/de la responsable de l'empresa, amb la designació de l'instructor/ora i del/de la secretari/a. S'iniciaran les actuacions prenent declaració a l'autor/ora de la falta i als/les testimonis, admetent quantes proves aportin. En els casos de falta molt greu, si l'instructor/a ho jutja pertinent, proposarà a la direcció de l'empresa la suspensió d'ocupació i sou de l'inculpat pel temps que duri la incoació de l'expedient, prèvia audiència dels/de les representants legals de les persones treballadores.

b) La tramitació de l'expedient, si no s'ha d'aportar proves de qualsevol classe que siguin de llocs diferents en la localitat que s'incoï, s'acabarà en un termini no superior a vint dies. En cas contrari, s'efectuarà amb la màxima diligència, una vegada incorporades les proves a l'expedient.

CVE-DOGC-A-20294014-2020

c) La resolució recaiguda es comunicarà per escrit, expressant les causes que la van motivar, havent de signar per duplicat l'interessat. Cas que es negués a signar, se li farà la notificació davant testimonis.

Les empreses anotaran en els expedients personals dels/de les seus/ves treballadores les sancions per faltes greus o molt greus que se'ls imposin, anotant també les reincidències en les faltes lleus.

La prescripció de les faltes es produirà segons l'establert l'article 60.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Disposició addicional primera

Formació a nivell de sector

Les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu són plenament conscients de la transcendència de la formació específica de les persones treballadores del sector, i ofereixen i continuaran oferint la realització de cursos de formació professional amb la finalitat d'atendre tant les necessitats de preparació de les seves persones treballadores en les noves tècniques i sistemes de treball que exigeixen l'evolució i desenvolupament de l'empresa com la de facilitar la promoció i desenvolupament individual i col·lectiu. El plantejament d'aquesta formació es fonamenta en els principis de participació en igualtat d'oportunitats, concebant-la com un mitjà de realització individual i de millora col·lectiva i, en conseqüència, com un dret i un deure de col·laboració activa en els programes de formació.

És per aquest motiu, que ambdues representacions, entenen la formació permanent com a aquell conjunt d'accions dirigides a mantenir el nivell adequat de preparació de les persones empleades, amb la finalitat de perfeccionar els coneixements adquirits en l'acompliment i compliment del seu treball i amb la finalitat d'assegurar els coneixements i habilitats per a cobrir adequadament les exigències d'una determinada funció, o bé per el canvi de la mateixa, o per la introducció de noves tecnologies o sistemes de treball.

Aquesta formació s'impartirà dins de la jornada laboral. Quan essent aquesta formació indicada per les empreses esmentades com a obligatòria i no fos possible la seva realització dins de la jornada laboral, es podrà realitzar voluntàriament fora de la mateixa essent el temps dedicat considerat com a hores normals de treball, compensant-se les mateixes per temps de descans en la proporció 1x1.

Disposició addicional segona

Grups professionals

Sense perjudici dels grups professionals i llocs de treball definits en el present Conveni col·lectiu, a les persones treballadores que tinguessin reconeguda la categoria professional de mecànic inspector cap de 2a com a conseqüència de l'Acord de data de 8 de maig de 1995 i de 21 de juny de 1995, els hi serà respectada i mantinguda a títol individual amb caràcter general, establint-se que el seu salari base serà de 23.452,82€ bruts anuals estant subjecte en tota la resta a allò regulat en el present Conveni col·lectiu.

Disposició addicional tercera

Inaplicació de les condicions de treball previstes en el Conveni col·lectiu

Quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants de les persones treballadores legítimes per a negociar un Conveni col·lectiu conforme a allò previst a l'article 87.1 de l'Estatut dels treballadors, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors, a inaplicar a l'empresa les condicions de treball previstes en el Conveni col·lectiu aplicable que afectin a les següents matèries:

- Jornada de treball.
- Horari i la distribució del temps de treball.
- Règim de treball a torns.
- Sistema de remuneració i quantia salarial.
- Sistema de treball i rendiment.
- Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.
- Milliores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.

En cas de desacord durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió paritària del Conveni que disposarà d'un termini màxim de set dies per a pronunciar-se, a comptar des que la discrepància fos plantejada. Quan aquesta no assoleixi un acord, les parts es comprometen a sotmetre's als procediments establerts pel Tribunal Laboral de Catalunya, per resoldre de manera efectiva les discrepàncies sorgides en la negociació dels acords a que se refereix aquest apartat.

Quan el període de consultes finalitzi sense acord i els procediments esmentats en el paràgraf anterior no haguessin resolt la discrepància, qualsevol part podrà sotmetre la solució de les discrepàncies al Consell de Relacions Laborals o als òrgans de qualsevol altre àmbit territorial que poguessin resultar competents. La decisió d'aquests òrgans, que podrà ser adoptada en el seu propi si o per un àrbitre designat a l'efecte s'haurà de dictar en un termini no superior a vint-i-cinc dies a comptar des de la data del sotmetiment del conflicte davant dels esmentats òrgans. L'esmentada decisió tindrà l'eficàcia dels acords assolits en el període de consultes i només serà recurrible conforme al procediment i en base als motius establerts a l'article 91 de l'Estatut dels treballadors.

Disposició transitòria primera

Naixement de fill/a

En aplicació de l'article 37. Descans setmanal, festes i permisos de l'Estatut dels treballadors, es suprimeix el permís retribuït de dos dies per naixement de fill/a de l'article de Permisos retribuïts del present Conveni.

Així mateix, es manté transitòriament vigent aquest permís fins que les prestacions atorgades a homes i dones per naixement i cura del menor s'equiparin en els dos casos a les 16 setmanes previstes legalment. És a dir, des de l'inici de la vigència del present conveni fins al 31/12/2020, inclòs.

Excepcionalment, es mantindrà vigent l'esmentat permís fins al 31/12/2021, només en aquells casos en els que les persones treballadores trobant-se en situació de naixement de fill o filla, adopció, guarda amb finalitats d'adopció i l'acolliment familiar sempre que, en aquest darrer cas, la durada no sigui

CVE-DOGC-A-20294014-2020

inferior a un any i es tracti de menors de 6 anys, aquestes persones no reunissin tots els requisits legalment establerts per accedir a la prestació o subsidi per naixement i cura de menor.

Disposició final primera

Dret supletori i prelación de normes

En totes aquelles matèries no regulades en el present Conveni s'estarà a allò disposat en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors vigent en cada moment, i a allò previst en les disposicions de caràcter general que siguin d'aplicació.

Disposició final segona

Modificacions legislatives

El text resultant de la negociació col·lectiva que recull el present Conveni col·lectiu es considerarà modificat, en tot allò que sigui necessari segons les modificacions legislatives que tinguin lloc durant la seva vigència.

Annex 1

Taules salarials 2019

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomenclatura

LLT: Lloc de treball

GP: Grup de cotització

CP: Categories professionals

SB: Salari base

CLLT: Complement lloc de treball

CE: Complement experiència

SBM TS: SB Mensual taula salarial

SBA TS: SB Anual taula salarial

GP	SP	N	LLT	GC	CP		SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS	
Titulats/ ades		Nivell I	Director/ora estació Director/ora departam. Tècnic/a departament	1	Enginyers/es i Llicenciats/ades	Titulat/ada grau superior	2.550,90	0,00	0,00	2.550,90	35.712,59	
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora departament Tècnic/a departament	2	Enginyers/es Tècnics/es, perits i ajudants titulats/ades	Titulat/ada grau mitjà	1.894,89	0,00	0,00	1.894,89	26.528,42	
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos	1.827,21	413,07	206,54	2.446,82	34.255,51	
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	entrada	1.827,21	413,07	0,00	2.240,29	31.364,00	
	Tècnic/a d'auto- moció		Nivell IV	T.Auto. nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.464,05	275,38	206,54	1.945,97	27.243,59
			Nivell IV a	T.Auto. nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	entrada	1.464,05	275,38	103,27	1.842,70	25.797,83
			Nivell V	T.Auto. nivell2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 12 mesos	1.261,34	137,69	206,54	1.605,56	22.477,90
			Nivell IV b	T.Auto. nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.261,34	137,69	103,27	1.502,30	21.032,14
			Nivell V a	T.Auto. nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	entrada	1.261,34	137,69	0,00	1.399,03	19.586,38
Personal adminis- tratiu		Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius i de taller		1.675,20	196,65	0,00	1.871,85	26.205,86	
		Nivell VII	T.Ad. nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.464,05	20,65	34,42	1.519,13	21.267,80	
		Nivell VII a	T.Ad. nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada	1.464,05	20,65	0,00	1.484,71	20.785,88	
		Nivell VIII	T.Ad. nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.261,34	13,77	34,42	1.309,53	18.333,39	

CVE-DOGC-A-20294014-2020

	Nivell VIII a	T.Ad. nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada	1.261,34	13,77	0,00	1.275,11	17.851,48
--	---------------	----------------	---	------------------------------	---------	----------	-------	------	----------	-----------

*Aquells/es empleats/ades que vinguéssin cobrant un salari base de nivell 4: cap de 2a (segons les taules salarials del XIV Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics) mantindran aquest salari base incrementat en un 25%.

GP	SP	N	LLT	GC	CP	SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS	
Titulat/ada	Tècnic/ica d'automoció	Nivell IV	T, Auto nivell 1.	4	Ajudants no titulats/ades	--	1.675,20	275,38	206,54	2.157,12	30.199,68

Annex II

Taules antiguitat 2019

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomencl

LLT: Lloc treball

GC: Grup cotització

CP: Categories professionals

BA: brut anual

BM: brut mensual

GP	SP	N	LLT	GC	CP	B/M	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5e trienni	6e trienni	7e trienni	8e trienni	9e trienni
Titulats/ades		Nivell I	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	1	Enginyers/eres i Llicenciats/ades	Titulat/ada Grau Superior	96,22	192,45	288,67	384,90	481,12	673,57	866,02	1.058,47	1.154,69
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	2	Enginyers tècnics/es, pèrits i ajudants titulats/ades	Titulat/ada Grau Mitjà	71,48	142,96	214,44	285,91	357,39	500,35	643,31	786,26	857,74
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos	63,19	126,39	189,58	252,77	315,95	442,34	568,72	695,11	758,30
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratiu i de taller	entrada	63,19	126,39	189,58	252,77	315,95	442,34	568,72	695,11	758,30
Tècnic/a d'automoció		Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos	45,98	91,97	137,95	183,94	229,92	321,89	413,86	505,83	551,82
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada	45,98	91,97	137,95	183,94	229,92	321,89	413,86	505,83	551,82
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos	45,98	91,97	137,95	183,94	229,92	321,89	413,86	505,83	551,82
		Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos	45,98	91,97	137,95	183,94	229,92	321,89	413,86	505,83	551,82
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives,	entrada	45,98	91,97	137,95	183,94	229,92	321,89	413,86	505,83	551,82

CVE-DOGC-A-20294014-2020

GP	SP	NI	LLT	GP	CP		B/A	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Personal administratiu		Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratiu i de taller			63,19	126,38	189,57	252,77	315,96	442,34	568,72	695,11	758,30
		Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos		55,23	110,45	165,68	220,91	276,13	386,59	497,04	607,49	662,72
		Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/iva	entrada		55,23	110,45	165,68	220,91	276,13	386,59	497,04	607,49	662,72
		Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/iva	a 6 mesos		47,58	95,16	142,74	190,32	237,90	333,06	428,22	523,38	570,96
		Nivell VIII a	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/iva	entrada		47,58	95,16	142,74	190,32	237,90	333,06	428,22	523,38	570,96
Titulats/ades		Nivell I	Director/ora estació Director/a Departament Tècnic/a Departament	1	Enginyers/eres i Llicenciats/ades	Titulat/ada Grau Superior		1.347,14	2.694,28	4.041,42	5.388,57	6.735,71	9.429,99	12.124,27	14.818,56	16.165,70
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/ica Departament	2	Enginyer/era tècnics/es pèrits i ajudants titulats/ades	Titulat/ada Grau Mitjà		1.000,70	2.001,40	3.002,10	4.002,79	5.003,49	7.004,89	9.006,29	11.007,68	12.008,38
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos		884,70	1.769,41	2.654,11	3.538,81	4.423,33	6.192,74	7.962,14	9.731,55	10.616,25
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius/ives i de taller	entrada		884,70	1.769,41	2.654,11	3.538,81	4.423,33	6.192,74	7.962,14	9.731,55	10.616,25
Tècnic/a d'automoció		Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos		643,78	1.287,57	1.931,35	2.575,14	3.218,92	4.506,49	5.794,06	7.081,63	7.725,42
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada		643,78	1.287,57	1.931,35	2.575,14	3.218,92	4.506,49	5.794,06	7.081,63	7.725,42
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos		643,78	1.287,57	1.931,35	2.575,14	3.218,92	4.506,49	5.794,06	7.081,63	7.725,42
		Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos		643,78	1.287,57	1.931,35	2.575,14	3.218,92	4.506,49	5.794,06	7.081,63	7.725,42
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada		643,78	1.287,57	1.931,35	2.575,14	3.218,92	4.506,49	5.794,06	7.081,63	7.725,42
Personal administratiu		Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius y de taller			884,68	1.769,36	2.654,04	3.538,73	4.423,41	6.192,77	7.962,13	9.731,49	10.616,18
		Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos		773,17	1.546,34	2.319,52	3.092,69	3.865,86	5.412,21	6.958,55	8.504,90	9.278,07
		Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada		773,17	1.546,34	2.319,52	3.092,69	3.865,86	5.412,21	6.958,55	8.504,90	9.278,07
		Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos		666,12	1.332,23	1.998,35	2.664,47	3.330,59	4.662,82	5.995,06	7.327,29	7.993,41

CVE-DOGC-A-20294014-2020

		Nivell VIII a	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada		666,12	1.332,23	1.998,35	2.664,47	3.330,59	4.662,82	5.995,06	7.327,29	7.993,41
GP	SP	N	LLT	GC	CLLT		B	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4è trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Personal tècnic	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1	4	Ajudants no titulats/ades		BM	63,19	126,38	189,57	252,77	315,96	442,34	568,72	695,11	758,30
Personal tècnic	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T. Auto Nivell 1	4	Ajudants no titulats /ades		BA	884,68	1.769,36	2.654,04	3.538,73	4.423,41	6.192,77	7.962,13	9.731,49	10.616,18

Annex I

Taules salarials 2020

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomenclatura

LLT: Lloc de treball

GP: Grup de cotització

CP: Categories professionals

SB: Salari base

CLLT: Complement lloc de treball

CE: Complement experiència

SBM TS: SB Mensual taula salarial

SBA TS: SB Anual taula salarial

GP	SP	N	LLT	GC	CP		SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS
Titulat/ades		Nivell I	Director/ora estació Director/ora departam. Tècnic/ica departament.	1	Enginyers/eres i Llicenciats/ades	Titulat/ada grau superior	2.608,29	0,00	0,00	2.608,29	36.516,12
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora departament. Tècnic/a departament.	2	Enginyers/es Tècnics/iques, pèrits i ajudants titulats/ades	Titulat/ada grau mitjà	1.937,52	0,00	0,00	1.937,52	27.125,31
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos	1.868,32	422,37	211,18	2.501,88	35.026,26
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	entrada	1.868,32	422,37	0,00	2.290,69	32.069,69
	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.496,99	281,58	211,18	1.989,76	27.856,57
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	entrada	1.496,99	281,58	105,59	1.884,16	26.378,29
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 12 mesos	1.289,72	140,79	211,18	1.641,69	22.983,65
		Nivell IV b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.289,72	140,79	105,59	1.536,10	21.505,36
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	Entrada	1.289,72	140,79	0,00	1.430,51	20.027,08
Personal administratiu		Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius i de taller		1.712,89	201,07	0,00	1.913,96	26.795,49
		Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.496,99	21,12	35,20	1.553,31	21.746,32
		Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	Entrada	1.496,99	21,12	0,00	1.518,11	21.253,56
		Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.289,72	14,08	35,20	1.338,99	18.745,90
		Nivell VIII a	T.Ad. Nivell2	5	Oficials administratius/ives	Entrada	1.289,72	14,08	0,00	1.303,80	18.253,13

CVE-DOGC-A-20294014-2020

*Aquells/es empleats/ades que vinguessin cobrant un salari base de nivell 4: cap de 2a (segons les taules salarials del XIV Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics) mantindran aquest salari base incrementat en un 25%.

GP	SP	N	LLT	GC	CP		SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS
Titulat/ades	Tècnic/ica d'automoció	Nivell IV	T, Auto nivell 1.	4	Ajudants no titulats/ades	--	1.712,89	281,58	211,18	2.205,66	30.879,17

Annex II

Taules antiguitat 2020

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomencl

LLT: Lloc treball

GC: Grup cotització

CP: Categories professionals

BA: Brut anual

BM: Brut mensual

GP	SP	N	LLT	GC	CP		B/M	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Titulats/ades		Nivell I	Director/ora Estació Director/ora Departament Tècnic/ica Departament	1	Enginyers /eres i Llicenciats/ades	Titulat /ada Grau Superior		98,39	196,78	295,17	393,56	491,95	688,73	885,50	1.082,28	1.180,67
		Nivell II	Directorora Estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	2	Enginyers /eres Tècnics/es, perits i ajudants Titulats/ades	Titulat /ada Grau Mitjà		73,09	146,17	219,26	292,35	365,43	511,61	657,78	803,95	877,04
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps Administratiu/iva i de taller	a 6 mesos		64,61	129,23	193,84	258,46	323,06	452,29	581,52	710,75	775,37
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratiu i de taller	entrada		64,61	129,23	193,84	258,46	323,06	452,29	581,52	710,75	775,37
Tècnic/a d'automoció		Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficial administratiu/iva, Oficial 1a i 2a	a 6 mesos		47,02	94,04	141,06	188,08	235,10	329,13	423,17	517,21	564,23
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada		47,02	94,04	141,06	188,08	235,10	329,13	423,17	517,21	564,23
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos		47,02	94,04	141,06	188,08	235,10	329,13	423,17	517,21	564,23
		Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos		47,02	94,04	141,06	188,08	235,10	329,13	423,17	517,21	564,23
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada		47,02	94,04	141,06	188,08	235,10	329,13	423,17	517,21	564,23

CVE-DOGC-A-20294014-2020

Personal administratiu	Nivell VI	Cap adm.	3	Caps Administratiu i de taller		64,61	129,23	193,94	258,45	323,07	452,29	581,52	710,75	775,36	
	Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	56,47	112,94	169,41	225,88	282,35	395,28	508,22	621,16	677,63	
	Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada	56,47	112,94	169,41	225,88	282,35	395,28	508,22	621,16	677,63	
	Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	48,65	97,30	145,95	194,60	242,35	340,55	437,85	535,15	583,80	
	Nivell VIII a	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada	48,65	97,30	145,95	194,60	242,35	340,55	437,85	535,15	583,80	
GP	SP	N	LLT	GP	CP	B/A	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Titulats/ades	Nivell I	Director/ora Estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	1	Enginyers /eres i Llicenciats/ades	Titulat /ada Grau Superior		1.377,45	2.754,90	4.132,36	5.509,81	6.887,26	9.642,16	12.397,07	15.151,97	16.529,43
	Nivell II	Director/ora Estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	2	Enginyer /era Tècnics/es, pèrits i ajudants Titulats/ades	Titulat /ada Grau Mitjà		1.023,21	2.046,43	3.069,64	4.092,86	5.116,07	7.162,50	9.208,93	11.255,36	12.278,57
Personal tècnic	Nivell III	Cap equip	3	Caps Administratius i de taller	a 6 mesos	904,61	1.809,22	2.713,83	3.618,43	4.522,86	6.332,08	8.141,29	9.950,51	10.855,12	
	Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	entrada	904,61	1.809,22	2.713,83	3.618,43	4.5422,8	6.332,08	80141,29	9.950,51	10.855,12	
	Tècnic/a d'automoció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos	658,27	1.316,54	1.974,81	2.633,08	3.291,35	4.607,89	5.924,43	7.240,97	7.899,24
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada	658,27	1.316,54	1.974,81	2.633,08	3.291,35	4.607,89	5.924,43	7.240,97	7.899,24
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos	658,27	1.316,54	1.974,81	2.633,08	3.291,35	4.607,89	5.924,43	7.240,97	7.899,24
		Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i a ^a	a 6 mesos	658,27	1.316,54	1.974,81	2.633,08	3.291,35	4.607,89	5.924,43	7.240,97	7.899,24
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada	658,27	1.316,54	1.974,81	2.633,08	3.291,35	4.607,89	5.924,43	7.240,97	7.899,24
Personal administratiu	Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius i de Taller		904,59	1.809,17	2.713,76	3.618,35	4.522,93	6.332,11	8.141,28	9.950,45	10.855,04	
	Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	790,57	1.581,14	2.371,71	3.162,28	3.952,84	5.533,98	7.115,12	8.696,26	9.486,83	
	Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada	790,577	1.581,14	2.371,71	3.162,28	3.952,84	5.533,98	7.115,12	8.696,26	9.486,83	
	Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	681,11	1.362,21	2.403,32	2.724,42	3.405,53	4.767,74	6.129,95	7.492,16	8.173,26	
	Nivell VIII a	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada	681,11	1.362,21	2.403,35	2.724,42	3.405,53	4.767,74	6.129,95	7.492,16	8.173,26	

CVE-DOGC-A-20294014-2020

GP	SP	N	LLT	GC	CP	B	1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Personal tècnic	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1	4	Ajudants no titulats/ades	Men-sual	64,61	129,23	193,84	258,45	323,07	452,29	581,52	710,75	775,36
Personal tècnic	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1	4	Ajudants no titulats/ades	Anual	904,59	1.809,17	2.173,76	3.618,35	4.522,93	6.332,11	8.141,28	9.950,45	10.855,04

Annex I

Taules salarials 2021

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomenclatura

LLT: Lloc treball

GP: Grup de cotització

CP: Categories professionals

SB: Salari base

CLLT: Complement lloc de treball

CE: Complement experiència

SBM TS: SB Mensual taula salarial

SBA TS: SB Anual taula salarial

GP	SP	N	LLT	GC	CP		SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS
Titulats/ades		Nivell I	Director/ora estació Director/ora departam. Tècnic/ica departamen.	1	Enginyers/eres i Llicenciats/ades	Titulat/ada Grau Superior	2.666,98	0,00	0,00	2.666,98	37.337,74
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora departament Tècnic/a departament	2	Enginyers/es Tècnics/es, pèrits i ajudants titulats/ades	Titulat/ada Grau Mitjà	1.981,12	0,00	0,00	1.981,12	27.735,63
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos	1.910,36	431,87	215,94	2.558,17	35.814,35
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	entrada	1.910,36	431,87	0,00	2.342,23	32.791,25
	Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.530,68	287,91	215,94	2.034,52	28.483,34
		Nivell IV a	T.Auto. nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	entrada	1.530,68	287,91	107,97	1.926,56	26.971,80
		Nivell V	T.Auto. nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 12 mesos	1.318,73	143,96	215,94	1.678,63	23.500,78
		Nivell IV b	T.Auto. nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	a 6 mesos	1.318,73	143,96	107,97	1.570,66	21.989,23
		Nivell V a	T.Auto. nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, oficials 1a i 2a	entrada	1.318,73	143,96	0,00	1.462,69	20.477,69
Personal administratiu		Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius i de taller		1.751,43	205,59	0,00	1.957,03	27.398,39
		Nivell VII	T.Ad. nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.530,68	21,59	35,99	1.588,26	22.235,62
		Nivell VII a	T.Ad. nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada	1.530,68	21,59	0,00	1.552,27	21.731,77
		Nivell VIII	T.Ad. nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos	1.318,73	14,40	35,99	1.369,12	19.167,68
		Nivell VIII a	T.Ad. nivell2	5	Oficials administratius/ives	entrada	1.318,73	14,40	0,00	1.333,13	18.663,83

CVE-DOGC-A-20294014-2020

*Aquells/es empleats/ades que vinguéssin cobrant un salari base de nivell 4: cap de 2a (segons les taules salarials del XIV Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics) mantindran aquest salari base incrementat en un 25%.

GP	SP	N	LLT	GC	CP		SB	CLLT	CE	SBM TS	SBA TS
Titulat/ades	Tècnic/a d'automoc.	Nivell IV	T, Auto nivell 1.	4	Ajudants no titulats/ades	--	1.751,43	287,91	215,94	2.255,28	31.573,95

Annex II

Taules antiguitat 2021

GP: Grup professional

SP: Subgrup professional

N: Nomencl

LLT: Lloc de treball

GC: Grup cotització

CP: Categories professionals

BA: Brut anual

BM: Brut mensual

GP	SP	N	LLT	GC	CP		1r trienni	2n trienni	3r trienni	4t trienni	5è trienni	6è trienni	7è trienni	8è trienni	9è trienni
Titulats/as		Nivell I	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/ Departament	1	Enginyers /eres i Llicenciats/ades	Titulat /ada Grau Superior	100,60	201,21	301,81	402,41	503,02	704,22	905,43	1.106,64	1.207,24
		Nivell II	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	2	Enginyers /eres Tècnics/es, pèrits i Ajudants Titulats/ades	Titulat /ada Grau Mitjà	74,73	149,46	224,19	298,92	373,66	523,12	672,58	822,04	896,77
Personal tècnic		Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos	66,07	132,14	198,21	264,27	330,33	462,47	594,61	726,74	792,81
		Nivell III a	Cap equip	3	Caps Administratius i de Taller	entrada	66,07	132,14	198,21	264,27	330,33	462,47	594,61	726,74	792,81
Tècnic/a d'automoció		Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficial administratiu/iva, Oficial 1a i 2a	a 6 mesos	48,08	96,15	144,23	192,31	240,39	336,54	432,69	528,85	576,93
		Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2ª	entrada	48,08	96,15	144,23	192,31	240,39	336,54	432,69	528,85	576,93
		Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos	48,08	96,15	144,23	192,31	240,39	336,54	432,69	528,85	576,93
		Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos	48,08	96,15	144,23	192,31	240,39	336,54	432,69	528,85	576,93
		Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/as, Oficials 1a i 2a	entrada	48,08	96,15	144,23	192,31	240,39	336,54	432,69	528,85	576,93

CVE-DOGC-A-20294014-2020

Personal administratiu	Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratiu y de taller			66,07	132,13	198,20	264,27	330,34	462,47	594,60	726,74	792,81	
	Nivell VII	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos		57,74	115,48	173,22	230,96	288,70	404,18	519,66	635,14	692,88	
	Nivell VII a	T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada		57,74	115,48	173,22	230,96	288,70	404,18	519,66	635,14	692,88	
	Nivell VIII	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos		49,74	99,49	149,23	198,98	248,72	348,21	447,70	547,19	596,94	
	Nivell VIII a	T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada		49,74	99,49	149,23	198,98	248,72	348,21	447,70	547,19	596,94	
GP	SP	NI	PT	GP	CP		B/A	1 trienni	2º trienni	3º trienni	4º trienni	5º trienni	6º trienni	7º trienni	8º trienni	9º trienni
Titulats/as	Nivell I	Director/ora estació Director/ora Departament Tècnic/a Departament	1	Enginyers/eres i Llicenciats/ades	Titulat/ada Grau Superior			1.408,44	2.816,89	4.225,33	5.633,78	7.042,22	9.859,11	12.676	15.492,89	16.901,34
	Nivell II	Director/ora estació Director/a Departament Tècnic/ica Departament	2	Enginyer/era Tècnics/es, pèrits i Ajudants titulats/ades	Titulat/ada Grau Mitjà			1.046,24	2.092,47	3.138,71	4.184,95	5.231,18	7.323,66	9.416,13	11.508,60	12.554,84
Personal tècnic	Nivell III	Cap equip	3	Caps administratius i de taller	a 6 mesos			924,96	1.849,92	2.774,89	3.699,85	4.624,62	6.474,55	8.324,47	10.174,40	11.099,36
	Nivell III a	Cap equip	3	Caps administratius y de taller	entrada			924,96	1.849,92	2.774,89	3.699,85	4.624,62	6.474,55	8.324,47	10.174,40	11.099,36
Tècnic/a d'auto-moció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1*	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 6 mesos			673,08	1.346,16	2.019,24	2.692,32	3.365,40	4.711,57	6.057,73	7.403,89	8.076,97
	Nivell IV a	T.Auto. Nivell 1	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada			673,08	1.346,16	2.019,24	2.692,32	3.365,40	4.711,57	6.057,73	7.403,89	8.076,97
	Nivell V	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	a 12 mesos			673,08	1.346,16	2.019,24	2.692,32	3.365,40	4.711,57	6.057,73	7.403,89	8.076,97
	Nivell V b	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1ª y 2a	a 6 mesos			673,08	1.346,16	2.019,24	2.692,32	3.365,40	4.711,57	6.057,73	7.403,89	8.076,97
	Nivell V a	T.Auto. Nivell 2	5,8	Oficials administratius/ives, Oficials 1a i 2a	entrada			673,08	1.346,16	2.019,24	2.692,32	3.365,40	4.711,57	6.057,73	7.403,89	8.076,97
	Personal administratiu	Nivell VI	Cap adm.	3	Caps administratius i de taller				924,94	1.849,88	2.774,82	3.699,76	4.624,70	6.474,58	8.324,46	10.174,34
Nivell VII		T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos			808,36	1.616,71	2.425,07	3.233,43	4.041,78	5.658,50	7.275,21	8.891,92	9.700,28
Nivell VII a		T.Ad. Nivell 1	5	Oficials administratius/ives	entrada			808,36	1.616,71	2.425,07	3.233,43	4.041,78	5.658,50	7.275,21	8.891,92	9.700,28
Nivell VIII		T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	a 6 mesos			696,43	1.392,86	2.089,29	2.785,72	3.482,15	4.875,01	6.267,87	7.660,73	8.357,16
Nivell VIII a		T.Ad. Nivell 2	5	Oficials administratius/ives	entrada			696,43	1.392,86	2.089,29	2.785,72	3.482,15	4.875,01	6.267,87	7.660,73	8.357,16

CVE-DOGC-A-20294014-2020

GP	SP	N	PT	GC	CP	B	1 trienni	2º trienni	3º trienni	4º trienni	5º trienni	6º trienni	7º trienni	8º trienni	9º trienni
Personal tècnic	Tècnic/a d'automoció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1	4	Ajudants no titulats/ades	B/M	66,07	132,13	198,20	264,27	330,34	462,47	594,60	726,74	792,81
Personal tècnic	Tècnic/a d'automoció	Nivell IV	T.Auto. Nivell 1	4	Ajudants no titulats/ades	B/A	924,94	1.849,88	2.774,82	3.699,76	4.624,70	6.474,58	8.324,46	10.174,34	11.099,28

(20.294.014)