

MENYS JORNADA,



MÉS TEMPS PER VIURE

www.reducciojornada.cat

 **UGT.cat**

L'impacte de la reducció de jornada laboral a Catalunya

El 70% de les persones treballadores se'n veurien beneficiades

**El 86% del convenis col·lectius sectorials
estan per sobre de les 37,5 hores setmanals**

Índex

- 1. Introducció**
- 2. Dades destacades**
- 3. La jornada laboral a Catalunya: dades generals**
- 4. Jornada anual dels convenis col·lectius de sector aplicables a Catalunya**
- 5. Les hores extraordinàries que es treballen a Catalunya**
- 6. Propostes i reivindicacions de la UGT de Catalunya**

1. Introducció

Un dels elements centrals de l'organització del treball és el temps de treball, tant pel que fa al nombre d'hores com a l'organització de la jornada. Es tracta d'una de les condicions de treball fonamentals per assegurar una ocupació digna. Durant els últims decennis, l'extensió de la flexibilitat i la precarietat, així com la transició cap a un model d'economia "24 hores", han suposat la diversificació i individualització de l'organització del temps de treball, basades habitualment en l'extensió de la jornada laboral i l'augment de les hores extres. D'altra banda, el temps de treball és un element fonamental per a la conciliació amb la vida fora de la feina, i és que, juntament amb el salari, és una de les condicions de treball amb més impacte en la vida quotidiana de la població treballadora i les seves famílies i que afecta tota la societat.

El nostre país no ha quedat al marge dels notables avenços registrats en aquesta matèria. De fet, ja fa 105 anys que Catalunya es va erigir com a pionera en una de les principals fites de la història de la reducció del temps de treball. L'any 1919, després de la vaga de La Canadenca (Barcelona), ens situem com el primer país europeu a aconseguir la implementació de la jornada de 8 hores per a 6 dies. Tant llavors com ara, cal reivindicar noves formes de viure, per viure millor.

No obstant això, ja han passat més de 40 anys des que es va dur a terme l'última modificació legal de la jornada laboral, en concret, la incorporació en la Llei 4/1983, de 29 de juny, d'un límit màxim de 40 hores setmanals de treball efectiu en la jornada ordinària, passant a 8 hores per 5 dies, un topall que actualment es preveu en l'article 34 de l'Estatut dels treballadors.

Des de la UGT de Catalunya reivindicuem la necessitat de reduir la jornada laboral i el dret a treballar menys i millor. La campanya que vam iniciar fa uns anys sota el lema "Cap a les 32 hores laborals", ha donat lloc al debat social sobre la necessitat de reduir la jornada laboral i ha propiciat que durant el 2024 el Govern espanyol anunciés la modificació per llei per reduir la jornada laboral.

Volem treballar menys perquè el progrés de la digitalització i la intel·ligència artificial ha d'estar al servei de construir noves formes de treballar millor i segurament de formes diferents, i no de destruir llocs de treball.

Per tant, ara que el debat sobre la reducció de la jornada laboral està sobre la taula i més candent que mai, des de la UGT de Catalunya fem l'exercici **d'analitzar les dades sobre la jornada laboral a Catalunya i, concretament, examinar les jornades laborals registrades en els convenis col·lectius de sector aplicables a Catalunya, per identificar l'impacte que pot tenir la reducció de l'actual jornada laboral de 40 hores setmanals fins a les 37,5 hores durant el 2025.**

Mentre esperem la norma i l'efecte palanca que produirà en les jornades laborals regulades als convenis col·lectius, **els nostres esforços i objectius sindicals s'han d'encaminar a continuar lluitant per assolir, en els convenis col·lectius, un itinerari de reducció anual que permeti reduir la jornada a 35 hores i arribar finalment a les 32 hores setmanals.** El nostre objectiu final és que les 32 hores siguin una realitat, i això només serà possible si en el nostre mercat de treball hi ha un control efectiu de la jornada laboral i s'ha implementat un veritable registre objectiu fiable, al mateix temps que es garanteix una desconexió digital real i efectiva.

En aquest document també **situem i quantifiquem el nombre d'hores extraordinàries que es realitzen al nostre país. Al nostre país es treballen moltes hores extres**, algunes de les quals no són remunerades , fet que demostra el fracàs del registre horari i l'escassa retribució de les hores extraordinàries regulades a Espanya. Per aquest motiu, la UGT ha presentat una nova reclamació col·lectiva davant el Comitè Europeu de Drets Socials perquè les hores extres s'abonin com a mínim un 25% més que una hora ordinària i s'incrementin les garanties del registre de la jornada. Sense dubte és necessari distribuir més i millor les càrregues de feina, repartir el treball i crear nous llocs de treball.

2. Dades destacades

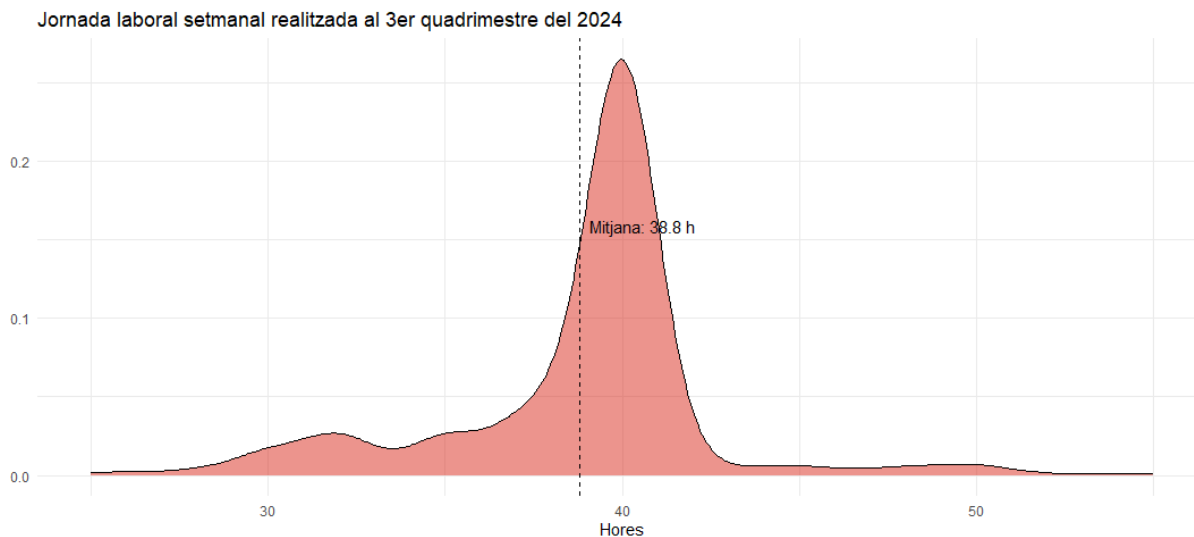
- A Catalunya, la jornada laboral setmanal és de 38,8 hores de mitjana per als treballadors i treballadores amb jornada a temps complet.
- Més del 70% de les persones treballadores a Catalunya fan jornades efectives de més de 37,5 hores setmanals. **Per tant, 7 de cada 10 treballadores i treballadors es veurien beneficiats per la reducció de la jornada laboral.**
- Entre les dones, les que tenen estudis primaris o inferiors són les grans protagonistes de les feines més precaritzades amb jornades de 40 hores setmanals.
- La mitjana d'hores anuals dels convenis col·lectius de sector de Catalunya és de 1.756 hores en còmput anual; per tant, **les jornades laborals pactades als convenis estan al voltant de 50 hores més per sobre de la jornada anual que s'està negociant.**
- **Més de 2,1 milions de treballadors i treballadores assalariats del total dels 3,5 milions, es veurien beneficiats per l'anunci de la reducció de jornada.**
- La reducció de jornada a 37,5 hores crearia de manera directa **82.000 nous llocs de treball.**
- El 5,71% del total de les persones treballadores a Catalunya (187.500 persones treballadores) han realitzat, durant el darrer trimestre, 6,91 hores extres a la setmana (17,2 milions d'hores extres durant un trimestre).
- **Les hores extres que actualment es fan a Catalunya suposen més de 45.000 llocs de treball perduts a Catalunya, i les hores extres no pagades suposen una pèrdua en les cotitzacions a Catalunya de més de 51 milions d'euros.**
- **Els treballadors i treballadores han regalat a les empreses, perquè no les han cobrat, un total de 7,97 milions d'hores extres en només un trimestre.**

3. La jornada laboral a Catalunya: dades generals

La jornada laboral mitjana a Catalunya per a les persones treballadores que presten serveis a temps complet és de 38,8 hores a la setmana (1.765 hores en còmput anual)¹.

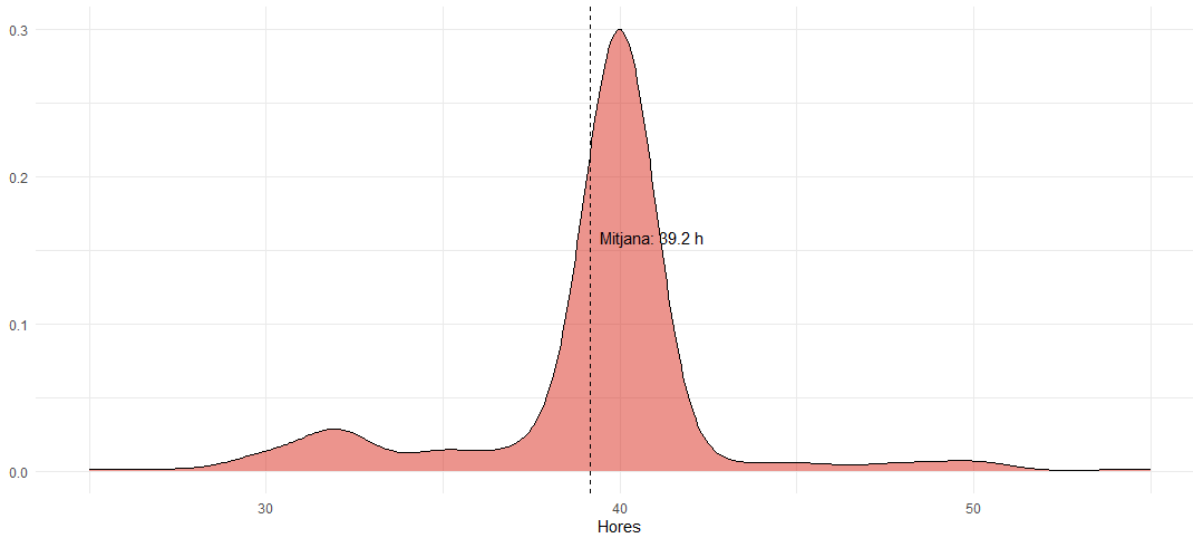
Ara bé, si entrem més en detall:

- ➔ Un 8,43% del total de persones treballadores contractades a temps complet, realitzen jornades superiors a les 40 hores setmanals.
- ➔ Més del 70% de les persones treballadores a Catalunya fan jornades efectives de més de 37,5 hores setmanals. En concret, el 72,12% de les persones treballadores tenen horaris que superen l'objectiu de les 37,5 hores setmanals; per tant, més de 7 de cada 10 treballadors i treballadores es beneficiarien de la reducció de la jornada laboral. Això suposaria que 2.132.000 de persones treballadores veurien efectivament reduïda la seva jornada laboral.
- ➔ La jornada mitjana al sector privat és de 39,2 hores. Un 81,01% de les persones treballadores del sector privat que treballen a jornada completa fan jornades efectives més llargues de 37,5 hores, és a dir, més de 8 de cada 10 persones.



¹ Segons dades extretes de l'EPA, publicades per l'Institut Nacional d'Estadística.

Jornada laboral setmanal realitzada al 3er quadrimestre del 2024, només sectors privats



Quin és el perfil de les persones que treballen més hores?

Els perfils que més hores treballen són les dones amb estudis primaris, els homes amb estudis de formació professional (FP) i els homes universitaris de més de 60 anys, aquests últims arribant a les 41 hores setmanals. Les dades indiquen que tenir educació superior sol estar associat a jornades laborals més curtes, amb l'excepció dels homes de més de 60 anys.

Els homes amb estudis d'FP, de secundària i de primària són els principals protagonistes de les jornades més llargues: superen fins i tot les 40 hores setmanals. Els rols de gènere ens ajuden a explicar part de la causalitat d'aquesta tendència, ja que els rols tradicionals atribueixen a les dones les tasques de cura i de la llar, fet que redueix les hores de treball remunerat que duen a terme.

En el cas de les dones amb estudis primaris o inferiors, també són les grans protagonistes de les feines més precaritzades. Això es deu a la divisió sexual del treball, que reserva a les dones les feines relacionades amb les tasques de cura, tradicionalment infravalorades, mal remunerades i amb condicions laborals precàries.

Hores setmanals mitjanes per nivell de formació i edat

	Home					Dona				
Educació superior	38.2	39.6	38.8	39.9	41.4	37.1	37.9	37.5	37.6	37.3
Formació Professional	40.6	40.8	39.4	38.8	40.6	39.9	37.8	38.3	37.4	37.4
Secundària General	39.6	40.5	39.6	40.2	40.4	37.8	38.5	38.8	37.8	38.8
Educació primària o inferior	35.0	39.1	38.9	35.8	38.9		40.0	36.2	37.7	
	16 a 29 anys	30 a 39 anys	40 a 49 anys	50 a 59 anys	Més de 60 anys	16 a 29 anys	30 a 39 anys	40 a 49 anys	50 a 59 anys	Més de 60 anys

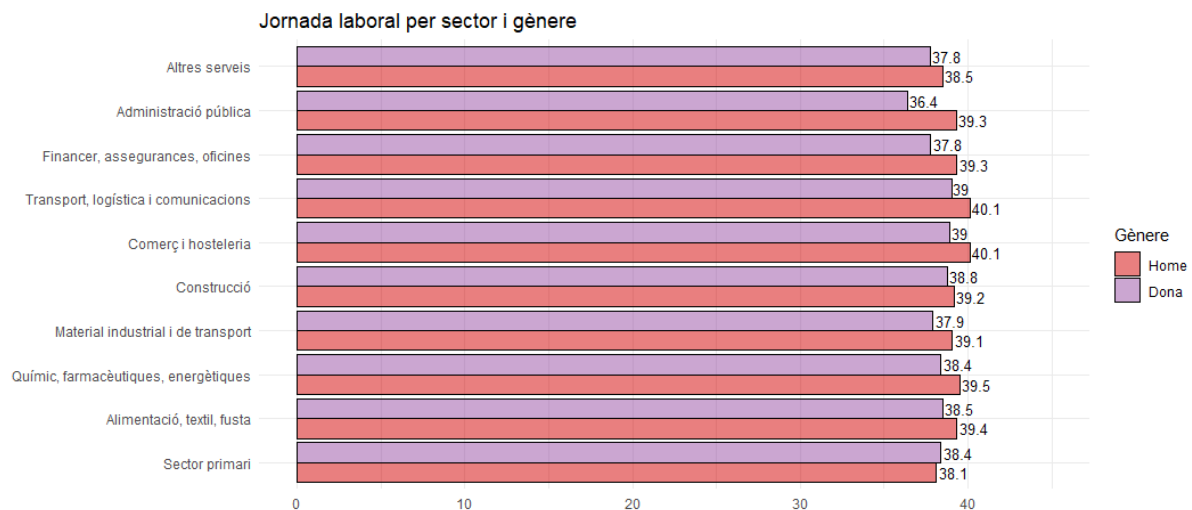


Nota: A l'enquesta de població activa del tercer trimestre del 2024, no hem trobat cap cas de dones d'entre 16 i 29 anys, ni de més de 60 anys amb estudis primaris o inferiors que realitzin jornades completes per compte d'altri, és per això que aquests grups estan absents en la taula. Tot i això, sí que hi ha dones que treballen a jornada completa per compte propi, participen en l'economia submergida o treballen a jornada parcial. Tanmateix, no han estat seleccionades ja que no formaven part de l'objecte d'estudi d'aquest informe, centrat exclusivament en jornades completes per compte d'altri.

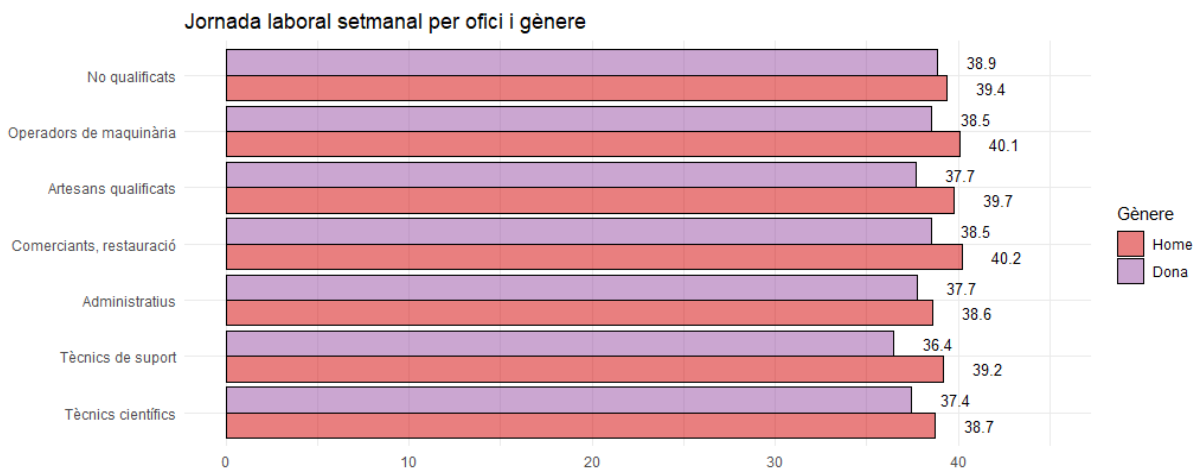
El comerç, l'hostaleria i el sector del transport i la logística, són els sectors on es realitzen les jornades reals més llargues.

Si analitzem les dades segons els sectors, **el comerç i l'hostaleria, juntament amb el transport, la logística i les comunicacions són els sectors en què la jornada laboral mitjana és més alta.** Per gènere, els homes en tots els sectors són els que fan més hores, inclús superant les 40 hores setmanals en els dos sectors mencionats anteriorment.

D'altra banda, el sector públic és el sector amb una jornada laboral efectiva més baixa, sobretot destaca el cas de les dones que fan una jornada de 36,4 hores setmanals.



Per perfils professionals que més hores treballen a la setmana són els homes que són comercials, cambriers, hostalers, seguits dels operadors de maquinària i de les dones i homes "no qualificats":



4. Jornada anual dels convenis col·lectius de sector aplicables a Catalunya

A Catalunya s'apliquen, segons dades de l'últim butlletí del mapa de la negociació col·lectiva a Catalunya², un total de 283 convenis col·lectius de sector, que representen l'11% del total d'acords col·lectius d'aplicació a Catalunya (el 89% restant suposen acords de l'àmbit d'empresa, un total de 2.201 acords); ara bé, els convenis de sector, tot i que representen un percentatge molt petit del total d'acords col·lectius d'aplicació, donen cobertura al 94% del total de persones treballadores cobertes pel total d'acords col·lectius³.

Reduir fins a les 37,5 hores setmanals la jornada de treball

Davant els constants anuncis i reunions per la reducció de jornada laboral setmanal actual de 40 hores a 37,5 hores, hem analitzat quines són les jornades laborals pactades i recollides en els convenis col·lectius de sector aplicables a Catalunya. A continuació, exposem les dades del resultat d'aquesta anàlisi⁴.

En primer lloc, la mitjana d'hores anuals dels convenis col·lectius de sector de Catalunya és de 1.756 hores en còmput anual; per tant, les jornades laborals pactades als convenis estan al voltant de 50 hores més per damunt de la jornada anual que està sobre la taula de negociació⁵.

Analitzant els convenis col·lectius, observem que amb les jornades actuals pactades en els convenis col·lectius de sector, **un total de 242 convenis de sector haurien de reduir la jornada pactada per adaptar-se a les 37,5 hores setmanals, això suposa el 86% del total de convenis col·lectius sectorials actuals.**

Els 242 convenis col·lectius de sector aplicables a Catalunya que superen les 37,5 hores setmanals, donen cobertura a més de 2,1 milions de persones treballadores i que es veurien beneficiades per la reducció de jornada⁶.

En canvi, **41 convenis de sector ja tenen jornades actuals de 37,5 hores o inferiors, que suposen el 14% del total de convenis de sector.** En són alguns exemples:

- ➔ El conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni 79100135012015) amb una jornada anual de 1.688 hores.

² Butlletí del mapa de la negociació col·lectiva, 17a edició, publicat el 19 de juny de 2024.

³ Segons les últimes dades estadístiques de negociació col·lectiva publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu corresponents al mes d'agost de 2024.

⁴ L'anàlisi que hem fet sobre els convenis col·lectius es basen en les dades extretes de la base de dades que la UGT de Catalunya disposa dels 283 convenis col·lectius de sector.

⁵ Per calcular les hores setmanals i anuals prenem com a referència l'actual equivalència de 40 hores setmanals = 1.820 hores anuals. Amb l'anunci de la reducció de les 40 hores setmanals actuals progressiu per als pròxims 2 anys i sense més concreció, entenem que aquestes 38,5 hores setmanals equivalen a 1.752 hores anuals, i les 37,5 hores setmanals equivalen a una jornada anual de 1.706 hores. Per tant, tots els càlculs que s'han fet en aquest informe responen a aquestes equivalències.

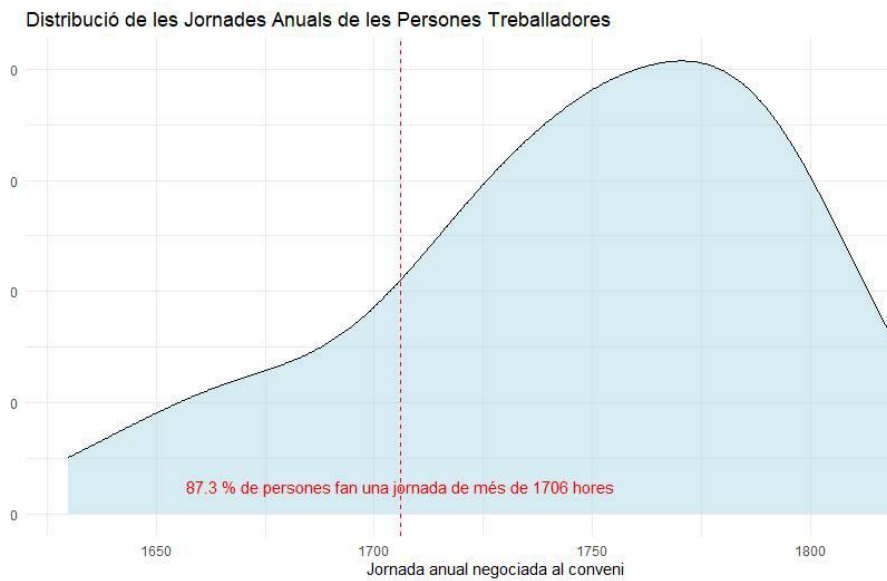
⁶ Segons estimacions de la UGT de Catalunya a través de les dades extretes del REGCON.

- ➔ El conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural (codi de conveni 79002295012003) amb una jornada de 1.695 hores anuals actuals pactades.
- ➔ El conveni col·lectiu de la indústria metal·logràfica de Catalunya (codi de conveni 79000285011994) amb una jornada de 1.750 hores anuals.

Jornada laboral de 37,5 hores	Nombre de convenis	%
Convenis col·lectius amb jornades superiors a les 37,5 hores	242	86%
Convenis col·lectius amb jornades inferiors a les 37,5 hores	41	14%
Total convenis	283	100%

Alguns dels convenis que hauran de reduir la seva jornada laboral per adaptar-la a les 37,5 hores setmanals perquè tenen jornades pactades de 40 hores setmanals (1.820 hores anuals) són:

- ➔ El conveni col·lectiu de supermercats i autoserveis de Catalunya (codi de conveni 79002935012011).
- ➔ El conveni col·lectiu del sector de la indústria d'hoteleria i turisme de Catalunya (codi de conveni 79000275011992).
- ➔ El conveni col·lectiu de la siderometal·lúrgia de la província de Barcelona (codi de conveni 8002545011994).



Els convenis col·lectius del sector primari, la construcció, la química i energètiques, són els tres principals sectors que acumulen un nombre més elevat de convenis amb jornades per sobre les 37,5 hores, ja que de fet, cap conveni d'aquest sector registra jornades per sota la referència de les 37,5 hores.

En canvi, el sector públic i el sector financer i administratiu són els dos sectors amb més convenis amb jornades per sota les 37,5 hores:

Sector	Convenis amb jornades per sobre les 37,5 hores	Convenis amb jornades per sota les 37,5 hores
Sector primari	13	0
Transport i comunicació	29	5
Alimentació, fusta	53	1
Construcció	5	0
Química, energètiques	22	0
Equipament industrial, reparació	14	1
Financer, administratiu	16	12
Comerç i hosteleria	41	0
Sector públic	17	17
Altres	33	4
Total	243	40

Si ens fixem en l'àmbit d'aplicació dels convenis col·lectius de sector, els convenis d'àmbit provincial de Girona, Lleida i Tarragona no tenen cap acord per sota de les 37,5 hores.

En canvi, els convenis d'àmbit superior, com els autonòmics o els estatals, són els que tenen més convenis amb jornades per sota de la referència de les 37,5 hores:

Àmbit	Convenis amb jornades per sobre les 37,5 hores	Convenis amb jornades per sota les 37,5 hores
Barcelona	40	3
Girona	13	0
Lleida	14	0
Tarragona	23	0
Autonòmic	45	12
Estatat	107	26
Total	242	41

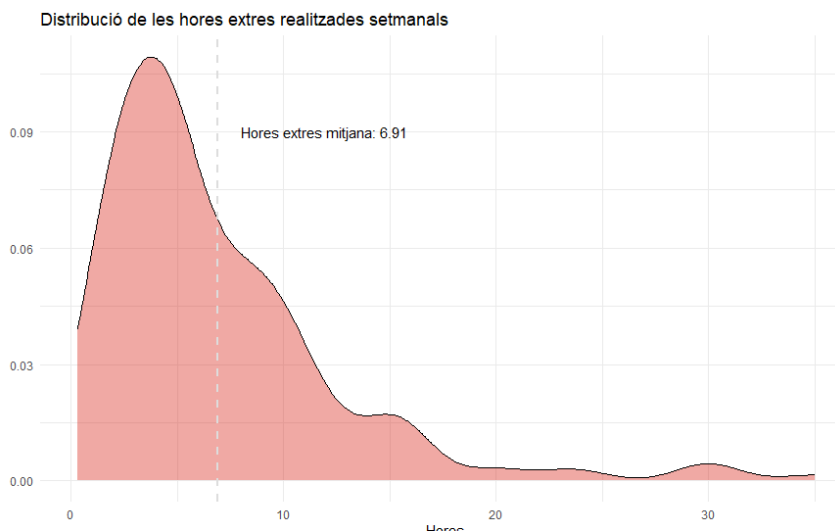
La UGT de Catalunya aposta decididament per treballar menys hores, guanyar més i treballar millor perquè també necessitem repartir el treball i les càrregues de feina. **Calculem que amb la reducció de jornada a 1.706 hores anuals (que equivalen a una jornada setmanal de 37,5 hores), es crearien de manera directa 82.000 nous llocs de treball.**

I treballar menys, comporta beneficis. Ha quedat més que demostrat que les jornades prolongades es relacionen amb l'aparició de trastorns d'ansietat, depressió i malalties cardiovasculars, així com un empitjorament del conflicte treball-vida personal.

5. Les hores extraordinàries que es treballen a Catalunya

La jornada laboral ordinària no són només les hores pactades en els convenis, sinó que cal afegir-hi la realitat de gairebé 200.000 treballadores i treballadors catalans, que són les jornades laborals amb hores extraordinàries, les quals allarguen la jornada laboral setmanal en gairebé 7 hores.

El 5,71% del total de les persones treballadores a Catalunya (187.500 persones treballadores) han treballat, durant el darrer trimestre, hores extres⁷. Aquestes més de 187 mil persones han fet una mitjana de gairebé 7 hores extraordinàries a la setmana (6,91 hores extres), que representen 17,12 milions d'hores extres treballades durant el mes de juliol, agost i setembre. D'aquestes, gairebé 8 milions (7,97 hores extres) no s'han pagat i suposen una pèrdua a les cotitzacions de Catalunya de més de 51 milions d'euros.



6. Propostes i reivindicacions de la UGT de Catalunya

Treballar menys, treballar millor i guanyar més: cap a les 32 hores setmanals

Des de la UGT de Catalunya creiem fermament que és possible treballar menys, treballar millor i guanyar més. És possible que el treball sigui el dret que ens permeti viure i no l'obligació que ens impedeix tenir una vida digna.

El model basat en les 8 hores (8 hores per treballar, 8 hores per a la família i l'oci i 8 hores per al descans) està obsolet i és necessari plantejar i reduir les actuals jornades, repartir la feina i, sobretot, utilitzar els avenços tecnològics per poder treballar menys i millor. Treballadores i

⁷ Segons dades extretes de l'EPA del tercer trimestre del 2024, publicades per l'Institut Nacional d'Estadística.

treballadors hem de tenir l'oportunitat de poder gaudir de la nostra vida personal, familiar, intel·lectual i lúdica i, per tant, **des de la UGT de Catalunya lluitarem per aconseguir treballar menys hores per viure millor.**

Des de la UGT treballarem perquè el compromís del Govern de coalició de fer efectiva per llei la reducció de la jornada laboral a 37,5 hores setmanals, sense reducció del sou, el 2025 sigui una realitat. I, assolida aquesta fita, **reclamarem que abans d'acabar la legislatura s'arribi a la jornada laboral màxima de 35 hores, perquè el nostre objectiu és fer realitat la jornada laboral de 32 hores, i no pararem fins que sigui una realitat.**

Una de les qüestions fonamentals per al nostre sindicat és que **la reducció de la jornada és una qüestió de necessitat redistributiva: exigim jornades més curtes sense reducció del salari. La reducció de la jornada en cap cas pot venir acompanyada d'una reducció dels salaris. No és de justícia reduir sous per:**

- 1. Revertir i compensar la tendència regressiva experimentada per les rendes del treball a Catalunya en els darrers anys** amb més del 10% de la població treballadora en risc de pobresa i d'exclusió social.
- 2. Procurar el retorn a les persones treballadores dels augments de productivitat i beneficis que s'assoliran**, d'una banda, per la innovació tecnològica i l'impuls de formes d'organització del treball més eficients i, de l'altra, per l'increment de la productivitat generada pels treballadors i treballadores a conseqüència dels efectes positius en la seva salut física i mental (reducció de la fatiga i nivells d'absentisme, desenvolupament d'actituds i potenciació de la motivació, etc.).

Mentre esperem la norma i l'efecte palanca que produirà en les jornades laborals regulades als convenis col·lectius, els nostres esforços s'han d'encaminar a **continuar lluitant per assolir, en els convenis col·lectius, un itinerari de reducció anual que permeti reduir la jornada a 35 hores i assolir, finalment, les 32 hores setmanals.**

Lluitarem per assolir la reducció de jornada, ja que:

- ➔ Promou una redistribució de l'ocupació existent i el desenvolupament d'un nou model productiu i laboral més just, eficient i sostenible.
- ➔ Permet fer front a l'elevada taxa de desocupació estructural.
- ➔ Beneficia les persones que treballen massa hores i les que volen treballar menys.
- ➔ Millora la qualitat de vida de les persones treballadores, facilitaria un acte de resignificació cap a projectes de vida més saludables i rics des del punt de vista social i comunitari, i tindria un impacte positiu sobre altres dimensions relacionades, com els sistemes nacionals de salut, alhora que contribuiria a millorar l'esperança de vida de la població i a reduir els nivells d'absentisme per malalties lligades a l'àmbit laboral.
- ➔ Millora la salut de les persones treballadores. La reducció de jornada comporta un efecte positiu en la salut general i benestar, la conciliació de la vida laboral i personal, i la salut mental (estrès, ansietat, esgotament laboral i *burnout*), redueix els riscos psicosocials i disminueixen també les incapacitats temporals.

- ➔ Impulsa la igualtat de gènere, una distribució més justa i equitativa del treball domèstic i de cures, essencials per al manteniment de l'economia i la vida en societat; i impulsa la participació laboral de les dones i l'accés a llocs de treball a jornada completa i en condicions d'igualtat; tot plegat redueix les desigualtats econòmiques segons el sexe.
- ➔ Millora la conciliació de la feina amb les tasques domèstiques, així com amb la vida familiar i social, redueix l'estrès domèstic i, pel que fa a l'ús del temps, un augment tant del temps dedicat a les tasques de la llar com a les activitats de recuperació i de temps de qualitat amb la família.
- ➔ Redueix la pressió mediambiental a Catalunya, una de les regions europees més vulnerables al canvi climàtic.

Una reforma horària

A més de la reducció de la jornada de treball, el nostre país necessita una reforma horària amb l'objectiu de millorar el benestar de totes les persones i incidir en un canvi en l'organització dels nostres horaris actuals per adaptar-los a uns temps més humans i cívics.

Per aquest motiu, la UGT de Catalunya treballarà activament per desenvolupar accions que posin el temps i les polítiques del temps en el centre de totes les agendes.

Exigim una desconexió digital real i efectiva

Les persones treballadores tenen dret a la desconexió digital i les empreses han de garantir aquesta desconexió durant el temps de descans. Malgrat aquest dret reconegut a la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, són nombrosos els incompliments en aquesta matèria, i per això exigim, des de la UGT de Catalunya, una nova normativa que prohibeixi a les empreses comunicar-se amb els seus treballadors i treballadores durant el seu període de descans. A més, és important incloure el dret a la desconexió en la Llei de prevenció de riscos laborals com un dret més de les persones treballadores, així com establir un règim sancionador davant els incompliments.

Reclamem un efectiu control de la jornada laboral

El registre de jornada, que ha de ser objectiu i fiable, és obligatori per a tots els treballadors i treballadores, independentment de la seva categoria o grup professional, en tots els sectors d'activitat i a tot tipus d'empreses, des de les més petites fins a les més grans.

Lamentablement, **aquesta norma acumula al llarg dels anys repetits incompliments** perquè, com ja vam avançar en el seu dia, **la norma és massa "tova"**, i l'exemple més clar el trobem en l'apartat de sancions.

Les sancions que preveu la norma es van tipificar només com a greus i, per tant, oscil·len només entre 626 i 6.250 euros. Des de la UGT de Catalunya ja vam alertar que, a la pràctica, aquesta tipificació comportaria que algunes empreses optessin per pagar la sanció que els pogués imposar la Inspecció de Treball, en lloc de registrar la jornada de treball i pagar els excessos de jornada i, en efecte, en algunes empreses així ha estat.

De fet, durant el 2023 la Inspecció de Treball de Catalunya va realitzar un total de 4.724 actuacions, va formular 1.051 requeriments i va detectar 2.454 infraccions per un import de 3.430.248 euros.

Per tant, **des de la UGT de Catalunya exigim una reforma de la llei per acabar amb els incompliments en matèria de jornada i descansos i una actuació més àmplia de la Inspecció de Treball**. Així mateix, també treballarem per **millorar el registre de jornada via conveni col·lectiu**, perquè tenim un paper cabdal i clau, via negociació col·lectiva, per millorar el registre de jornada.

Augmentar el preu de les hores extraordinàries

Des de la UGT de Catalunya creiem que és necessari introduir canvis en la legislació actual que dificultin i facin disminuir el nombre d'hores extres realitzades (a més d'acabar amb les no pagades). Des de la UGT s'ha presentat una reclamació col·lectiva davant el Comitè Europeu de Drets Socials perquè **les hores extraordinàries s'abonin com a mínim un 25% més que una hora ordinària**, i que inclou també l'exigència d'**incrementar les garanties del registre de la jornada perquè mostrin les hores reals que efectivament es treballin ja siguin ordinàries o extraordinàries**.

L'escassa retribució de les hores extraordinàries regulades a Espanya és una excepció en el context europeu que abona quantitats molt superiors a les previstes al nostre país, que van des d'un 10% del salari regular a França a fins i tot el 100% d'una hora ordinària.