

UGT de Catalunya. Salut Laboral

# SENSE RISCO

Setembre 2004

**Oficina Tècnica de  
Prevenció de Riscos  
Laborals (OTPRL)**



**EL AMIANTO,  
la muerte blanca**

**De la prevenció  
burocràtica a la  
gestió preventiva**

Amb el finançament  
de:



FUNDACIÓN  
PARA LA  
PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES

# sumari

## l'entrevista

**Josep Maria Álvarez, Secretari General de la UGT de Catalunya**

**3**

## l'opinió de l'expert

**6**

**Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals (OTPR)**

## és notícia

**3**

## mútues

**5**

## el tema

**4**

## medi ambient

**7**

**El amianto, la muerte blanca**

**La problemàtica de la mobilitat: repercussions ambientals i socials**

## tu opines

**5**

## t'interessa

**8**

**Miguel García, responsable de Salut laboral de la Federación MCA**

# editorial

Ja han passat prou anys des de la posada en marxa de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals com per a que tothom tingui constància de la seva existència i també de la seva importància.

Aquesta revista neix fruit de la necessitat de mantenir un contacte directe amb tots els companys i companyes compromesos amb la prevenció de riscos, el medi ambient i el nostre sindicat, amb el desig de que sigui una eina més d'informació contínua i que sens dubte anirem millorant dia a dia, en funció de les demandes i els suggeriments que ens aneu fent arribar.

En aquest mateix sentit, des d'aquí, també volem anunciar la propera publicació del "Manual pels Delegats i Delegades de Prevenció de Riscos Laborals de la UGT de Catalunya", que ha de servir de guia pràctica en el desenvolupament i impuls de les tasques que els corresponen, intentant donar resposta a totes les qüestions d'interès en matèria de salut laboral i que alhora ajudi a desenvolupar l'acció sindical necessària amb les màximes garanties.

Al començament, les consultes i actuacions dels delegats i les delegades de prevenció eren a nivell molt genèric però, amb el pas del temps, aquestes consultes s'han anat enfocant a aspectes molt més concrets i específics i han anat incorporant preguntes en relació amb el medi ambient.

Això ha fet que els companys i les companyes especialitzats en aquests temes i que conformen la nostra Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals i el Departament de Medi Ambient de la UGT de Catalunya hagin assolit un alt nivell d'experiència, i són els que, amb la seva tasca diària, fan possible que els nostres delegats i delegades de prevenció estiguin puntualment assessorats.

Tant els uns com els altres seran els veritables "redactors" de la revista. Espero que aquesta iniciativa es consolidi com una eina més per afavorir la sensibilització en la prevenció de riscos laborals i el medi ambient i contribueixi a l'acció sindical de la UGT de Catalunya.

**Carme Simarro**  
**Secretària de Medi Ambient i Salut Laboral**  
**UGT de Catalunya**



**Sense Risc**  
 Rambla Santa  
 Mònica, 10  
 08002 Barcelona

**Direcció**  
 Carme Simarro

**Coordinació**  
 Marta Juan

**Equip de redacció**  
 Àngel Escámez  
 Marta González  
 Marta Juan  
 Maria Marín  
 Mamen Márquez  
 Lucía Mateo  
 Pere Nieto  
 Eduard Salvador  
 Jaume Suriol

**Disseny i  
 maquetació**  
 nt salut

## De la prevenció burocràtica a la gestió preventiva responsable



l'entrevista

Com tots sabeu, en els darrers anys, la prevenció de riscos laborals ha experimentat un gran impuls arrel de la transposició de la normativa europea en aquesta matèria. Així, els treballadors hem estat testimonis d'una intensa activitat que s'ha traduït en l'aparició d'una llei i de diversos reglaments, en la proliferació de serveis de prevenció en el mercat i en la realització d'avaluacions de riscos en els llocs de treball. Malgrat aquesta empenta, hem de dir que moltes vegades les activitats realitzades responien més a un interès per "mantenir les aparences" i evitar les possibles sancions, que a una veritable sensibilització preventiva. Des del nostre Sindicat hem denunciat reiteradament l'existència d'avaluacions estandarditzades, fetes sense haver ni tan sols visitat els centres de treball, sense comptar amb la participació dels treballadors, i amb recomanacions ambigües i allunyades de la realitat. Si a aquestes deficiències li sumen la manca de voluntat, reflectida en la inexistència de plans i activitats preventives, evidentment els resultats no podien ser bons. Any rere any, hem vist com augmentaven els accidents laborals i es generava un intens debat, present tant en els mitjans de comunicació com en el sí dels agents polítics i socials, que finalment ha acabat en una reforma de la Llei de Prevenció per corregir precisament aquests efectes perversos i no desitjats en la seva aplicació.

Aquest model de "prevenció burocràtica", vigent durant aquests anys, s'ha manifestat clarament inviable i ineficaz. La prevenció no és només una obligació legal, sinó que és un element clau de competitivitat i ha de formar part dels objectius estratègics de l'empresa. Tanmateix, l'activitat empresarial no es defineix només per la producció

i el benefici, sinó per una producció responsable i sostenible que eviti els accidents i les malalties laborals i respecti el medi ambient. Així la prevenció esdevé una responsabilitat social de l'empresa. Qualsevol empresari que es preï de ser-ho no pot pretendre parlar de "qualitat", "excel·lència" o de "capital humà" si el seu procés productiu genera també accidents, malalties i residus ambientals.

Tampoc no aconseguirem mai una prevenció efectiva sense comptar amb els treballadors. Els treballadors són els principals destinataris de les activitats preventives, els qui millor coneixen la realitat dels seus llocs de treball, i en definitiva, els responsables de l'aplicació de bona part de les mesures previstes. És per aquest motiu que una gestió preventiva eficaç ha de partir necessàriament del diàleg i el consens. El legislador tenia molt clar aquesta premissa, i per això la normativa fa una especial incidència en la consulta, la participació, la formació i la informació dels treballadors. Només des d'aquest punt de vista estarem en condicions d'enfrontar la sinistralitat amb actuacions reals i eficaces. La resta, és fer volar coloms.

Amb aquest primer número de la revista que teniu en les vostres mans donem pas a una nova publicació periòdica, íntegrament dedicada a salut laboral i medi ambient, i adreçada principalment als delegats i les delegades de prevenció. En aquesta línia, la UGT de Catalunya vol posar al vostre abast un nou instrument de difusió que reculli, a ser possible de forma amena i pràctica, informacions com: notícies d'actualitat, actualització de normativa, entrevistes, temes monogràfics, exposició d'experiències dels delegats, etc.

Com que som conscients que segurament ja teniu massa paperassa sobre aquest tema i desitgem que la revista sigui del vostre interès, aprofito finalment per demanar-vos la vostra col·laboració i aportar les vostres experiències, especialment si són positives. Ens agradaria convertir aquesta publicació en una tribuna d'exposició de bones pràctiques per demostrar que els resultats positius només s'aconsegueixen amb participació, diàleg i voluntat.

**Josep Maria Álvarez**  
Secretari General de la UGT de Catalunya

# és notícia

## El CGPJ insta al gobierno central en la elaboración de una ley integral sobre siniestralidad laboral

Que unifique las medidas de educación, control, prevención y sanción existentes en esta materia, contemple la interrelación entre diferentes organismos como la Fiscalía e Inspección de Trabajo e implante un único orden jurisdiccional, el social, excepto en los aspectos penales, para dar una respuesta "unitaria, rápida y eficaz a las víctimas".

03/06/2004 - *El Comercio Digital*

## Condenan a unos laboratorios por la intoxicación de un trabajador de la limpieza que ha quedado inválido y ciego

El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJC) ha condenado a los laboratorios Menarini y a la empresa de limpieza Contratos y Limpiezas (Colim) por el accidente laboral que sufrió un empleado de limpieza que fue víctima de una intoxicación durante la manipulación de unos productos por orden de los empresarios. El trabajador ha quedado totalmente inválido y, entre las numerosas dolencias que padece, se encuentra prácticamente ciego, además de no poder casi ni caminar.

La Sala de lo Social del TSJC ha estimado que hubo responsabilidad de las empresas por el accidente laboral "por falta de medidas de seguridad" y ha impuesto un recargo del 40 por ciento en las prestaciones a la Seguridad Social.

28/07/2004 - *Europa Press*

# El amianto, la mu

Desde hace muchos años se conoce y se ha utilizado el amianto por la cantidad de propiedades que éste reunía, empleándose en sectores como la automoción, construcción, naval entre otros. Pudiéndolo encontrar en aislamientos, ignifugaciones, falsos techos, depósitos, cubiertas de fibrocemento, etc. Sin saber, en un primer momento, los efectos perjudiciales que acarrearía después su utilización.

Empresas de gran renombre se han beneficiado de su uso dando grandes beneficios que actualmente son una desgracia para otros, no sólo para trabajadores de las mismas sino para vecinos de las zonas colindantes.

## ¿Se conocían los efectos que la ut

Lo que sí sabemos es que actualmente se conoce de ser sensatos diciendo que no en todos los casos totalmente en España el uso y la comercialización.

## ¿Qué pasa con el amianto colocad

Hoy en día hemos de ser conscientes que existen que tomar medidas para evitar el riesgos que ello con trabajadores de empresas que lo utilizaban y ciuda

Actualmente los trabajadores que están expuestos teniendo en cuenta en éste último cómo pueden

## Actualmente se tendrían que tener en cuenta las obligaciones que tienen estas empresas a la hora de realizar los trabajos

- Elaboración de un Plan de trabajo, aprobado por la autoridad laboral.
- Reconocimiento médicos previos de los trabajadores que participar en las tareas.
- Ropa de trabajo y equipos de protección adecuados.
- Evaluación específica del ambiente.
- Medidas higiénicas adecuadas para los trabajadores (doble taquilla, duchas, ...).
- Una correcta señalización de la zona de trabajo advirtiendo del riesgo.
- Correcta retirada de residuos, correctamente cerrados y etiquetados.
- Llevar al día un registro de los datos de seguimientos de las evaluaciones ambientales y valoraciones médicas específicas de los trabajadores.
- Inscripción de la empresa implicada en el Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (RERA).
- Formación e información a los trabajadores sobre las medidas de seguridad a adoptar. Información de las evaluaciones ambientales a través de los representantes de la empresa Delegados de Prevención, en el caso que existan. Información de los reconocimientos médicos (individualmente a cada trabajador).
- Remarcar la importancia que tiene la formación específica a todos los niveles para que todo se ejecute correctamente. Sería necesario un mayor control por parte de la Inspección de trabajo, para verificar todos los puntos anteriormente descritos, y no se queden en meros tramites burocráticos.
- Incidir en la realización de la vigilancia de la salud según protocolos específicos a los trabajadores que están expuestos actualmente al amianto y a los que han estado expuestos, y llevar un registro de los mismos.

### LEGISLACIÓN SOBRE EL AMIANTO

**ORDEN DE 31 DE OCTUBRE DE 1984** por la que se aprueba el Reglamento sobre Trabajos con Riesgo de Amianto.

**ORDEN DE 7 DE ENERO DE 1987** por la que se establecen normas complementarias del Reglamento sobre Trabajos con Riesgo de Amianto.

**RESOLUCIÓN DE 8 DE SEPTIEMBRE DE 1987**, de la Dirección General de Trabajo, sobre tramitación de solicitudes de homologación de laboratorios especializados en la determinación de fibras de amianto.

**ORDEN DE 22 DE DICIEMBRE DE 1987** por la que se aprueba el Modelo de Libro Registro de Datos correspondientes al Reglamento sobre Trabajo con Riesgo de Amianto.

**RESOLUCIÓN DE 20 DE FEBRERO DE 1989** de la Dirección General de Trabajo, por la que se regula la remisión de fichas de seguimiento ambiental y médico para el control de exposición al amianto.

**REAL DECRETO 108/1991** de 1 de febrero de 1991 sobre Prevención y reducción de la contaminación del medio ambiente producida por el amianto.

**ORDEN DE 26 DE JULIO DE 1993**, por la que se modifican los arts. 2., 3. y 13 de la O.M. 31 octubre 1984, por la que se aprueba el Reglamento sobre Trabajos con Riesgo de Amianto, y el art. 2. de la O.M. 7 enero 1987, por la que se establecen normas complementarias del citado Reglamento, trasponiéndose a la legislación española la Directiva del Consejo 91/382/CEE de 25 junio.

**ORDEN DE 7 DE DICIEMBRE DE 2001**, por la que se modifica el anexo I del Real Decreto 1406/1989, de 10 de noviembre, por el que se imponen limitaciones a la comercialización y al uso de ciertas sustancias y preparados peligrosos.

# erte blanca

## ización de éste después comportaría?

riesgo que éste tiene por los afectados, estudios que existen, pero hemos se procede a conciencia. En el año 2001 entró la normativa que prohibió el amianto.

## en multitud de edificios?

trabajos y situaciones donde el amianto está presente, donde se deberían va. No llegar a situaciones como las que se están dando actualmente con anos de poblaciones colindantes a estas empresas.

on los trabajadores de mantenimiento, rehabilitación de edificios y derribos, ectar al medio ambiente y la población en general, para no llegar a casos como los afectados por la fábrica Uralita, donde existe actualmente gran cantidad de afectados que convivían y trabajaban con el, creyendo que era ya parte de ellos, algo inofensivo que ha llegado a ser para muchos su sentencia de muerte. Para los niños era divertido jugar con él como si de nieve se tratara, las madres limpiaban la ropa de sus maridos en sus casas sin saber lo que comportaba, parece escalofriante, pero es cierto la verdad está en los testimonios de los afectados y familiares de los mismos.

## UGT de Catalunya y ROCA ASSOCIATS demandan a URALITA, S.A.

El día 28 de Septiembre a las 17 h. la Associació d'Afectats per l'Amiant de Cerdanyola convocó una rueda de prensa donde los abogados de la Entidad-Roca Associats y la UGT de Catalunya explicaron los términos de la demanda presentada contra la empresa Uralita, S.A.

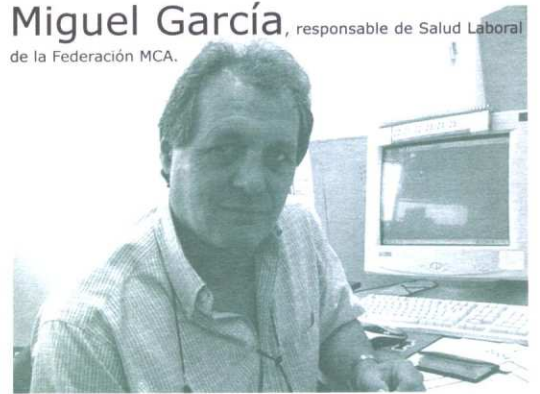
Seguidamente se realizo una asamblea con los "afectados" demandantes a fin de ultimar los detalles para la presentación colectiva de dichas demandas.

**María Marín**  
OTPRL



tu opines

**Miguel García**, responsable de Salud Laboral de la Federación MCA.



¿EXISTE CONOCIMIENTO EN LA ACTUALIDAD SOBRE EL AMIANTO?

**MG.** Actualmente se puede decir que la mayoría de la población conoce el efecto que puede producir a largo plazo la exposición a esta sustancia. Son muchos los casos que están saliendo a la luz de afectados por haber trabajado y/o haber estado viviendo en zonas donde el amianto estaba presente.

¿CREES QUE LOS SECTORES QUE ACTUALMENTE PUEDEN ESTAR EXPUESTOS AL AMIANTO SON CONSCIENTES DE SU RIESGO?

**MG.** A pesar de la prohibición de uso y comercialización del amianto, actualmente existen trabajos donde los trabajadores están expuestos al amianto. Aún existe desconocimiento, sobre las medidas a tomar para realizar los trabajos en los que puede haber presencia de amianto de forma totalmente segura. Especialmente, ello ocurre en las pequeñas empresas. Es el propio empresario el que desconoce cómo se debería actuar. Es por ello que es importante la formación específica para todos los operarios, mandos intermedios y empresarios.

¿SE REALIZA ACTUALMENTE VIGILANCIA DE SALUD ESPECÍFICA?

**MG.** Aún hoy en día pondría en duda la realización específica de vigilancia de salud sobre todo a trabajadores que han estado expuestos al amianto. Es importante la existencia de un registro de personas que han estado expuestas, una cartilla donde se especifique el haber trabajado con el amianto, para la realización de la correspondiente vigilancia de la salud.

# L'opinió de l'expert

## Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals (OTPRL)

L'Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals (OTPRL) fou creada al 1999 amb l'objectiu d'assessorar i informar als afiliats i afiliades del sindicat, Delegats i Delegades de Prevenció, membres de Comitès de Seguretat i Salut, i en definitiva a tots els treballadors i treballadores interessats en desenvolupar activitats relacionades amb la prevenció de riscos laborals.

L'OTPRL està integrada dins del Departament de Salut Laboral, depenent de la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral.

El nostre equip de tècnics superiors en Prevenció de Riscos Laborals, que estan al servei dels treballadors, afiliats, Delegats de personal, Delegats de Prevenció, Comitès d'empresa, Seccions sindicals, Comitès de Seguretat i Salut, oferint assessorament, assistència, recolzament i informació en tot el que fa referència a la prevenció de riscos, la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i els reglaments que la desenvolupen.

### Els objectius de la OTRPL són:

- Promoure la prevenció de riscos laborals a les empreses, com a eina fonamental per disminuir els accidents laborals i les malalties professionals.
- Estimular un canvi cultural en el comportament en front els riscos laborals, potenciant la planificació de mesures correctores, tant per part dels empresaris, com dels treballadors i del conjunt de la societat.
- Fomentar la millora de les condicions de treball en les empreses, a fi que els seus operaris treballin de forma segura.
- Formar, informar i assessorar a treballadors i delegats de prevenció, sobre la implantació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals a les seves empreses.
- Potenciar la participació dels delegats de personal i de prevenció, així com dels treballadors, en el desenvolupament de l'activitat preventiva dins les empreses, prestant tot el recolzament tècnic i sindical necessari.

### Les seves actuacions són:

- Assessorament tècnic i seguiment dels problemes sorgits en l'empresa en matèria de planificació de la prevenció de riscos i sobre solucions a riscos puntuals que es detecten.
- Elaborar identificacions de riscos no exhaustives, juntament amb el delegat de prevenció de l'empresa, tramitant el corresponent informe.
- Elaboració de material informatiu i divulgatiu específic sobre la problemàtica de l'activitat desenvolupada.
- Recolzar y assessorar als delegats de prevenció en les reunions dels comitès de seguretat, sempre que ho sol·liciten.
- Assessorament per la millora de la prevenció en la negociació col·lectiva.

### El delegat de prevenció és un treballador designat per l'empresa?

No, el delegat de prevenció és un representant dels treballadors i no és pas un òrgan triat per l'empresari, art. 35 de la LPRL. No s'ha de confondre amb la figura del treballador designat per l'empresa per desenvolupar tasques de prevenció (quan aquesta sigui la modalitat triada per gestionar la prevenció en l'empresa), art. 12 del RD39/97, per el que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

Recorda que no han de coincidir les dos figures en la mateixa persona.

### Quines són les funcions dels delegats de prevenció?

Els delegats de prevenció tenen com a funcions principals, segons l'art. 36 de la PLRL:

- Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.
- Promoure i fomentar la participació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Ser consultats prèviament a la seva adopció sobre les mesures relatives a la planificació, organització i desenvolupament del treball i les activitats referents a la prevenció de riscos i protecció de la salut dels treballadors a l'empresa.
- Exercir una funció de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per part de l'empresari.

Per l'exercici d'aquestes funcions els delegats de prevenció estan facultats a acompanyar a tècnics de prevenció i inspectors de treball en les seves visites al centre de treball, tenir accés a la documentació relativa a l'activitat preventiva que es desenvolupi a l'empresa, així com a formular propostes per la millora de les condicions de treball.

Adreceu les vostres consultes a:  
[otprl@catalunya.ugt.org](mailto:otprl@catalunya.ugt.org)

**Àngel Escámez**  
OTPRL

## LOS ORÍGENES DE LAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Los orígenes de las actuales Mutuas de Accidentes de Trabajo se remontan a instituciones de estructura mutualista que venían funcionando desde el siglo XII, fundamentalmente hermandades, cofradías, y más adelante hermandades de socorro, que comienzan a decaer a principios del siglo XIX, como consecuencia del liberalismo político y económico, iniciándose una etapa de vacío en materia de previsión social, que tuvo nefastas consecuencias entre las clases más desfavorecidas. En España, la radicalización de los problemas sociales en los últimos años de la Restauración favoreció las primeras medidas legislativas de carácter social. Se crea mediante Real Decreto en el año 1883 una comisión para estudiar todas las cuestiones y problemas e intentar mejorar el bienestar de las clases obreras. Esta comisión se denominó Comisión de Reformas Sociales, y se convirtió en el punto de salida de toda la reforma social española. Esto ocurría en el año 1890.

En noviembre de 1899, el entonces Ministro de la Gobernación, D. Eduardo Dato, presentó a la comisión el proyecto de Ley sobre Accidentes de Trabajo, que establece por primera vez la responsabilidad objetiva del empresario, o compañía propietaria de la obra, explotación o industria para con el obrero, en los casos de accidente, ocurrido con motivo y en el ejercicio de su profesión. Se exceptuó aquellas particularidades en que el accidente se debiera a una fuerza mayor extraña a éste. El proyecto presentado por D. Eduardo Dato se promulgó como Ley el 30 de enero de 1900, siendo conocida como la Ley Dato. La ley recogió en el art.12 la posibilidad de que, voluntariamente, el patrono sustituyera las obligaciones que la Ley establecía, por el seguro hecho a su costa en favor del obrero accidentado. Los patronos preocupados por la conflictividad social que comporta el accidente de trabajo y para asegurar el cumplimiento de las obligaciones que la nueva ley les impone, se asocian entre sí, y así se constituyen las primeras mutuas de accidentes de tra-

bajo, que entonces se denominaban Asociaciones Mutuas de Seguros de Accidentes de Trabajo. Entre 1900 y 1921 aparecieron 18 Mutuas de A.T.

Las Mutuas de A.T. actuaban con carácter voluntario e inicialmente estaban reguladas por la Ley de Asociaciones de 1887. Fueron definidas en las Reales Ordenanzas del 16 de octubre y 10 de noviembre de 1900 como Asociaciones Mutuas "...legalmente constituidas, cuyas operaciones de seguro se redujeron exclusivamente a repartir entre los asociados el equivalente de los riesgos sufridos por una parte de ellos, sin participación directa ni indirecta de beneficios".

Para su constitución se imponen inicialmente unas obligaciones bastante rígidas (número de empresarios asociados y trabajadores protegidos), que posteriormente se suavizaron en Real Orden de 28 de diciembre de 1906. Se estableció la responsabilidad solidaria de los patronos asociados hasta la liquidación de las obligaciones asumidas y se admitió también la posibilidad del reaseguro en una sociedad de prima fija. Para su correcto funcionamiento se exige a estas asociaciones de empresarios su registro previo en el Gobierno Civil, conforme en aquel momento a la Ley de Asociaciones de 1887 y así cumplir las formalidades correspondientes.

El Estado debía velar, de acuerdo con el precepto en la Ley de 1900, para garantizar el correcto funcionamiento de dichas asociaciones, denominadas Mutuas que fueron aceptadas como aseguradoras del riesgo laboral y por ello se impusieron normas reglamentarias y condiciones, en cuanto a fianzas, balances, fiscalización, etc., de sus operaciones.

En la actualidad, tras un proceso de fusiones y absorciones, existen 29 Mutuas de A.T. que dedican su actividad a la gestión de las contingencias profesionales, servicios de prevención a sus empresas asociadas y prestación económica de la incapacidad temporal por contingencias comunes.

**Pere Nieto**  
**OTPR-L-Mútues**

# medi ambient

## LA PROBLEMÀTICA DE LA MOBILITAT: REPERCUSSIONS AMBIENTALS I SOCIALS

Les nostres ciutats han vist créixer de forma accelerada el nombre de desplaçaments motoritzats, al mateix temps que també es prolonga la distància d'aquests desplaçaments. Des de la UGT de Catalunya pensem que la defensa del medi ambient i d'una major qualitat de vida urbana (contaminació, soroll, seguretat, congestió...) requereixen canviar els nostres hàbits de moure'ns.

El transport és, actualment, la principal causa de contaminació atmosfèrica i acústica, i suposa també, la despesa energètica més important, de l'ordre del 40%, superant als sectors industrials i residencials.

Disminuir el progressiu increment del trànsit és un dels grans reptes de les ciutats, ja que el vehicle privat ha assolit un protagonisme desproporcionat en la vida urbana. Les pautes d'una mobilitat més sostenible passen, doncs, per una potenciació i major promoció i ús dels transports públics i col·lectius.

El desplaçament als llocs de treball són la principal causa de la mobilitat urbana: el model urbanístic imperant fa que cada vegada sigui major la distància entre el lloc on vivim i el lloc on treballem, la qual cosa genera greus problemes tant per al medi ambient, com per la nostra qualitat de vida. Sovint, es tracta de distàncies entre les quals les connexions amb transport públic són deficientes, especialment pel que fa als polígons industrials. Això suposa que moltes persones utilitzin el vehicle privat per desplaçar-se al seu lloc de treball com a única alternativa, assumint tant la despesa econòmica que suposa el desplaçament diari com el risc d'accidents de trànsit produïts en el trajecte entre el lloc de residència i el lloc de treball. Aquest és un problema que cal solventar. Per aquest motiu és necessari garantir la mobilitat del treballador de forma sostenible i segura i potenciar el transport públic en aquestes zones, sovint oblidades.

**Marta González**  
**Departament Medi Ambient**

# t'interessa

**Los mataderos** son establecimientos de las industrias cárnicas, en los que se sacrifican los animales, constituyendo la primera etapa en el proceso de industrialización de la carne. En esta publicación, se exponen los riesgos propios de los puestos de trabajo de la actividad y las medidas preventivas a adoptar en cada caso.

En esta guía se realiza una detallada descripción sobre los procesos industriales en los mataderos, un análisis de los riesgos generales y específicos del sector, como los cortes y punciones, los riesgos de caída, riesgos de manejo de cargas, máquinas, frío, contactos eléctricos, agentes biológicos y entornos húmedos y una guía específica en primeros auxilios para el sector de cárnicas.

Se presenta en castellano y la edición es del año 2004.

Una guía imprescindible para los delegados de prevención y los trabajadores de este sector tan afianzado en Catalunya.



**www.ugtcatalunya.org.** El link de Salud Laboral se encuentra dentro de Acción Sindical. Puedes encontrar diversas publicaciones: consejos preventivos de oficios específicos, cuadernos de prevención por temas generales, documentos para el delegado de prevención, datos de accidentalidad, legislación, noticias, etc.

El link de Medio Ambiente se encuentra dentro de Acción Social, y encontrarás posicionamientos en temática ambiental, así como documentos, estadísticas y legislación de mayor relevancia ambiental.

## www.mtas.es/insht

Página principal del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Tiene un buscador por temas muy interesante. Se accede a él por Herramientas; Buscador; INSHT. Contiene las Notas Técnicas de Prevención, normativa, estudios, etc.

**La UGT de Catalunya ha editado un CD** con toda la normativa de prevención de riesgos laborales hasta finales del 2003, incluyendo la Ley 54/2003 sobre la reforma del marco normativo de la Prevención de Riesgos Laborales, así como el RD 171/2004, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, mediante el proyecto de Decreto de 1 de diciembre.

El CD está ordenado en 6 bloques: legislación básica, seguridad, higiene, ergonomía y psicología, medicina y actividades sectoriales, para facilitar la consulta.

Con este CD se ha creado una herramienta esencial para el desarrollo de las funciones de los delegados de prevención de UGT.

www.ugtcatalunya.org

Buscador

Informa

Destacats

Notícies

La Mesa Sectorial del Tèxtil reclama al govern català un canvi en el model de preus de l'energia

La UE reconeix que no aconseguirà l'objectiu del 67% d'ocupació per al 2005

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

ERGOline

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

SEMANA EUROPEA 16-22 OCTUBRE 2004

**NORMATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

INCLUYE LEY 54/2003 REFORMA DEL MARCO NORMATIVO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UGT

www.funpri.es

www.ugtcatalunya.com

www.pro-nisc.com