

UGT de Catalunya. Salut Laboral

SENSE RISC 1

Desembre 2004

**Informe Sinistralitat Laboral
a Catalunya períodes
gener-setembre 2003-2004**



**Creació del Registre de
Delegats i Comitès de
Seguretat i Salut de Catalunya**

Amb el finançament
de:



**KIOTO,
la necessitat d'un canvi**

sumari

l'entrevista

Joan Ferrari, expert sindical en Prevenció i Riscos Laborals i responsable del Gabinet de Salut laboral del SNC fins 1996

3

l'opinió de l'expert

6

Qüestions bàsiques de prevenció

Informe Sinistralitat Laboral a Catalunya períodes gener-setembre 2003-2004

és notícia

3

mútues

5

el tema

4

medi ambient

7

Creació del registre de Delegats de Prevenció i comitès de seguretat i salut a Catalunya

Kioto, la necessitat d'un canvi

tu opines

5

t'interessa

8

Rosario Zamora, secretaria de Salut Laboral de la Federació Agroalimentària de Catalunya

Sense Risc
 Rambla Santa
 Mònica, 10
 08002 Barcelona

Direcció
 Carme Simarro

Coordinació
 Marta Juan

Equip de redacció
 Àngel Escámez
 Marta González
 Marta Juan
 Maria Marín
 Mamen Márquez
 Lucía Mateo
 Pere Nieto
 Eduard Salvador
 Jaume Suriol

Disseny i maquetació
 nt salut

editorial

"¡Por fin!" es la frase más escuchada por los delegados de prevención y responsables de Salud Laboral de UGT de Catalunya. Finalmente, las reivindicaciones se han conseguido.

El pasado 5 de octubre, el Departament de Treball de la Generalitat publicó por RD 339 / 2004 el registro territorial de los delegados de prevención y CSS, documento ampliamente debatido y censurado entre los agentes sociales.

Catalunya ha sido una de las últimas comunidades autónomas que ha creado este registro, después de Andalucía, Canarias, Castilla León, Castilla La Mancha, Euskadi, Galicia, Comunidad Valenciana y Navarra.

El objetivo de este registro es favorecer el incremento de delegados y comités de seguridad y salud, y conocer cómo está la situación de la prevención laboral en Catalunya, por ejemplo, las necesidades de formación de los delegados, la cantidad de delegados de prevención que se registran, la implicación de los empresarios en la prevención, etc.

De aquí a tres meses, tiempo que fija el decreto de la Generalitat para que se registren los delegados y los Comités de Seguridad y Salud existentes podremos ver cómo está la situación de la prevención laboral y proponer medidas al respecto.

Asimismo, en este número aparecen los datos de siniestralidad de Catalunya, que también nos pueden ayudar a tener una idea global de la situación en nuestro país.

Estos datos publicados periódicamente podéis consultarlos en nuestra página web www.ugtcatalunya.org

Mamen Márquez
OTPR





En Joan Ferrari va ser un pioner de la salut laboral a la UGT, i segur que els més veterans del sindicat recordareu els seus cursos i xerrades. Va estar al capdavant del Gabinet de Salut Laboral de la UGT de Catalunya fins l'any 1996. En l'actualitat està jubilat però, com podeu comprovar, segueix igual d'actiu, lúcid i incisiu com sempre.

Durant molt temps vas ser gairebé l'únic referent en salut laboral en el Sindicat, quan la prevenció de riscos no era encara massa reconeguda. Com recordes aquella època?

JF. En aquells moments, i estem parlant de finals dels anys setanta, la normativa era molt escassa i es limitava a la Ordenanza General de Seguridad e Higiene, algun article de l'Estatuto de los Trabajadores, i diferents Convenis i Recomanacions de la OIT als quals el nostre país sempre s'adheria, però poques vegades complia.

Van ser anys de treball sindical molt dur i constant. Els empresaris s'oposaven a aplicar les mesures de prevenció al·legant que suposaven un cost afegit al producte. A vegades ni els nostres propis companys creien en allò que els explicàvem i tenien altres prioritats. Malgrat que el nostre lema en aquells anys era "la salut no es ven", era molt difícil fer entendre a qui tenia dificultats per arribar a fi de mes, que hi havia objectius més importants que els plusos de perillositat i toxicitat que pagava l'empresa. Hi havia molt poca sensibilitat per aquest tema, fins i tot per part de la pròpia Administració. Moltes vegades teniem que recordar a la pròpia Inspecció els drets que els treballadors teniem reconeguts pels Convenis de la OIT.

I què en penses de la situació actual?

JF. Evidentment les coses han canviat molt i avui en dia es disposa de medis, tan tècnics com humans, cosa que abans no es podia ni pensar. La formació impartida durant tots aquests anys també ha donat els seus fruits i, afortunadament, hi ha més conscienciació.

Tanmateix, crec que el que ens hauriem de preguntar és si realment existeix un pla i uns objectius clars a medi i llarg plaç sobre prevenció de riscos. Si no és així em temo que només estarem alimentant burocràcia, lleis, organismes i institucions sense una finalitat clara. Faig aquesta reflexió per que sembla que l'elevada accidentalitat que tenim no es correspon massa amb els esforços realitzats. Continuem a la cua dels països comunitaris pel que fa a accidents laborals i encara, de tan en tan, surten sentències judicials que culpabilitzen els

treballadors de ser els responsables dels accidents que han patit ells mateixos.

Malgrat que ja fa nou anys de la promulgació de la Llei de Prevenció i de que s'ha portat a terme una intensa activitat de desenvolupament reglamentari, crec que molts ens sentim defraudats. Almenys jo em sento així, i a vegades penso que hem canviat algo per què res canviï, o bé per què tot segueixi gairebé igual que abans.

Molt abans de que es parlés de les avaluacions de risc tu ja explicaves en els teus cursos la metodologia dels "mapes de risc", fins i tot tens una publicació sobre aquest tema. Ens pots explicar en què es basava aquest mètode?

JF. La metodologia del mapa de riscos va ser molt utilitzada pels sindicats italians als anys 70. Consistia en un sistema de recopilació de informació sobre les condicions de treball que integrava l'opinió subjectiva dels treballadors a partir de la seva experiència, l'avaluació objectiva dels factors de risc per part dels tècnics, i la contrastació de tota aquesta informació amb els resultats de danys a la salut que abans feia la Medicina Preventiva.

Tota aquesta informació es tractava de forma molt gràfica, ubicant els diferents riscos a través de símbols i colors en el mapa de l'empresa i en els plànols de les diferents seccions. La senzillesa d'aquesta metodologia permetia que empresa i treballadors poguessin conèixer amb què treballaven i els riscos presents, així com prioritzar actuacions i consensuar mesures correctores sense necessitat de tenir uns grans coneixements tècnics.

Crec que les avaluacions de risc actuals tindrien molt que aprendre dels mapes de risc pel que fa a pedagogia i presentació de resultats. He trobat a delegats que no saben com posar-se per llegir l'avaluació de la seva empresa. Pel que em diuen a vegades els mateixos delegats, sembla que informes d'avaluació de risc són enrevessats, complexos i molt voluminosos. Més que una guia per informar i ajudar a decidir què fer, semblen un laberint per perdre's.

Què aconselleries a un Delegat de Prevenció nou que acaba de sortir elegit?

JF. El Delegat de Prevenció s'ha d'anticipar a l'accident de treball, conèixer molt bé els productes i els materials que es fan servir en el procés productiu i saber com estan treballant els seus companys. Per poder fer aquesta tasca cal tenir una bona formació en prevenció de riscos, cal patejar-se els llocs de treball i parlar amb els companys per detectar possibles problemes, cal estar al dia en normativa, cal preguntar i anar-se assessorar al sindicat o a altres organismes quan calgui... i tot això vol dir temps, cal utilitzar la majoria de les hores sindicals.

**Eduard Salvador
OTPR**

és notícia

Una sentència del Tribunal Supremo reitera que la embolia "in itinere" no se considera accidente laboral

El Tribunal supremo tiene consolidado como doctrina el rechazo a calificar como accidente de trabajo las enfermedades o dolencias que suceden durante el trayecto de ida o de vuelta al trabajo.

30/09/2004 - **Diariomedico.com**

Los jóvenes con contratos temporales tienen "más papeletas" para sufrir accidentes

Según un estudio realizado por AVALOT de UGT de Catalunya, los jóvenes de entre 16 y 25 años, con contratos inferiores a los seis meses, de baja cualificación y que trabajan en empresas de menos de 50 empleados son los que tienen "más papeletas" para sufrir un accidente laboral o padecer una enfermedad profesional, según un estudio realizado por UGT.

08/10/2004 - **Europa Press**

Creació del Registre de Delegats de Seguretat i Salut a Catalunya

El 5 d'octubre del 2004, el Departament de Treball de la Generalitat va crear un registre territorial de Delegats de Prevenció i Comitès de seguretat i salut constituïts.

La norma va entrar en vigor el dia 28 d'octubre i estableix un termini de 3 mesos per a la notificació dels delegats i les delegades constituïts. Per a les noves eleccions, es disposarà d'1 mes a partir de la data d'elecció del Delegat de Prevenció o de constituïts.

EL NOU REGISTRE ENS HA DE SERVIR A TOTS PER A:

- Disposar d'una llista fiable dels Delegats de Prevenció i Comitès de seguretat i salut constituïts en la nostra comunitat per facilitar mecanismes de comunicació i difusió de la informació generada pel nostre sindicat en temes de PRL. L'accés a les dades del registre serà únicament per a organismes competents o persones que acreditin un legítim dret i es realitzarà a través de la seva sol·licitud a la mateixa OPRA, que expedirà certificat en 10 dies detallant els noms dels Delegats de Prevenció (no la seva afiliació sindical).
- Afavorir la comunicació entre el sindicat i les administracions i els organismes públics competents en matèria de PRL facilitant la nostra participació. L'OPRA periòdicament facilitarà als sindicats la relació de les empreses on es veurà reflectit estadísticament si existeixen o no Delegats de Prevenció o Comitès de seguretat i salut.

L'objectiu d'aquesta publicació és informar sobre el procediment del registre i facilitar el treball del nostre sindicat a l'hora d'endegar i consolidar aquest registre de Delegats i Delegades de Prevenció, i també el registre de Comitès de Seguretat i Salut.

ON TROBAR LES ACTES?

Des de la Generalitat de Catalunya s'han editat dos models autocopiats d'actes -un model per a registre de Delegats de Prevenció i un altre model per a Comitès de seguretat i salut, que pots trobar a la teva Federació o Unió, en format paper.

També pots emplenar les actes a través d'Internet, accedint a la pàgina web www.gencat.net, i realitzant els passos següents:

1. Entra a www.gencat.es
2. Accedeix a Generalitat... departaments
3. Cerca Departament de Treball i Indústria
4. Entra a l'apartat de relacions laborals
5. Cerca seguretat i salut laboral
6. Accedeix a l'apartat acords i altres novetats
7. Cerca l'apartat impresos. Aquí hi trobaràs un document en format Acrobat que pot emplenar-se informàticament i imprimir les tres còpies necessàries.

COM EMPLENAR LES ACTES?

Noves eleccions sindicals

Un cop celebrades les eleccions sindicals, cal triar els delegats de prevenció:

1. Omplir l'acta emplenant la casella "alta" amb les dades del centre de treball i de l'empresa.
2. Emplenar les caselles amb les dades dels delegats de prevenció triats.
3. Emplenar l'apartat referent a la representació sindical i sol·licitar la seva signatura.
4. Emplenar l'apartat referent a la part empresarial i sol·licitar la seva signatura.

Eleccions sindicals anteriors, altes i baixes

Per a eleccions anteriors en les que no hi ha hagut modificació:

1. Omplir l'acta emplenant la casella "alta" i les dades de les eleccions quan van ser realitzades.

2. Emplenar les caselles amb les dades del centre de treball i de l'empresa.

3. Emplenar les caselles amb les dades dels delegats triats. A la casella de "data efecte" cal posar la data d'elecció del delegat.

4. Emplenar l'apartat referent a la representació sindical i sol·licitar la signatura del delegat sindical o del secretari general de la Secció Sindical.

5. Emplenar l'apartat referent a la part empresarial i sol·licitar la signatura del representant de l'empresa.

Per a qualsevol modificació -alta/baixa-:

1. Omplir l'acta emplenant la casella "modificacions" i les dades de les eleccions quan van ser realitzades.

2. Emplenar les caselles amb les dades del centre de treball i de l'empresa.

3. Emplenar les caselles amb les dades de la persona que deixa el seu càrrec i la data en què el deixa i les dades de la persona que el substitueix i la data de substitució.

4. Emplenar l'apartat referent a la representació sindical i sol·licitar la seva signatura.

5. Emplenar l'apartat referent a la part empresarial i sol·licitar la seva signatura.

- Si per conveni o pacte d'empresa hi ha un nombre de delegats superior a l'estipulat per la LPRL, s'ha d'adjuntar fotocòpia de l'acord juntament amb l'acta per acreditar-ho.

- De la mateixa manera s'ha d'actuar si els delegats de prevenció són triats fora del comitè d'empresa. Es recomana que en cas d'existir pacte verbal, es corrobore per escrit per correspondre segons l'anterior.

- Si l'empresari es nega a signar i/o segellar el justificant de recepció corresponent que consta en aquesta acta, s'ha de dipositar l'acta en l'OPRA, fent constar la negativa per escrit en l'acta. Des de l'OPRA, es posaran en contacte amb l'empresari per a que expliqui les seves raons (requeriment d'esmena).

Si s'hi continua negant, la inspecció de treball actuarà d'ofici per esbrinar els motius de la negativa. Mentrestant, aquesta acta només quedarà registrada, però no computada.

QUIN ÉS EL TERMINI PER REGISTRAR LES ACTES?

- Per a eleccions de Delegats de Prevenció i Comitès de seguretat i salut constituïts abans del 28 d'octubre de 2004 (data d'entrada en vigor del decret) han de registrar-se abans del 28 de gener de 2005.

- Per a eleccions de Delegats de Prevenció i Comitès de seguretat i salut a partir de 28 d'octubre de 2004 el termini és d'un mes d'ençà de la data d'elecció o constitució.

ON HAN DE REGISTRAR-SE LES ACTES?

L'administració ha fixat el lloc on es registraran les actes de Delegats de Prevenció i dels Comitès de seguretat i salut, i que coincideix a l'Oficina Pública d'Eleccions en els òrgans de representació dels treballadors (OPRA), amb ubicació a les següents adreces.

e Prevenció i Comitès

Comitès de seguretat i salut -Decret 339 /2004, de 5 d'octubre-.

Actes de prevenció triats en processos anteriors i comitès de seguretat i salut ja del Comitè de Seguretat i Salut.

Barcelona

C/ Albareda, 2-4. Metro Drassanes L-3. Tf. 93 622 04 00

Horari Registre: Matí 9-14h. Tarda Dimarts 15-16.30h

Horari Atenció al públic: Matí 8.30-14.30h. Tarda Dimarts 15-18h

El Departament de Treball està pendent de confirmar si es podrà portar a registrar les actes a les sucursals de Cornellà i Manresa o únicament a Barcelona.

Tarragona

C/ Joan Baptista Plana, 29-31. Tf. 977 23 26 14

Horari: 9-14h. Tarda 15-16.30h

Tortosa

Pendent de l'obertura de l'oficina, mentrestant es registraran a l'oficina de Tarragona.

Lleida

C/ General Britos, 3. Tf 973 23 00 80

Horari: Matí 9-14h. Tarda 15-16.30h

Girona

C/ de la Creu, 9-11. Tf 972 22 27 85

Horari: Matí 9-14h. Tarda 15-16.30h

QUI POT REGISTRAR LES ACTES?

Les actes de Delegat de Prevenció poden registrar-les:

- Els mateixos Delegats de Prevenció.
- Els responsables de cada Federació Nacional de Catalunya i responsables de les unions de Tarragona, Lleida, Girona i Terres de l'Ebre, degudament legitimats davant de les OPRAS i acreditats al sindicat per a aquesta gestió.

Les actes de Comitè de Seguretat i Salut -CSS- poden registrar-les:

- Empresari o representants legals que formin part del CSS.
- Els mateixos Delegats de Prevenció que formin part del CSS.
- El responsable de cada Federació Nacional de Catalunya i responsable de les unions de Tarragona, Lleida, Girona i Terres de l'Ebre, degudament legitimats davant de les OPRAS i acreditats al sindicat per a aquesta gestió.

COM INTERVINDRÀ LA UGT DE CATALUNYA EN EL REGISTRE DE LES ACTES?

Des de la UGT de Catalunya recomanem que el registre dels Delegats de Prevenció i Comitès de seguretat i salut es realitzi des del mateix sindicat a través dels responsables assignats a cada Federació, per poder demanar la informació suficient que ens permeti una major accessibilitat als delegats i Comitès de seguretat i salut.

La còpia rebuda es gestionarà, preferentment, a través dels organitzadors sindicals o qui realitzi les eleccions, els quals emplenaran, juntament amb la delegada, l'acta i després de la signatura i/o segell de l'empresari, portaran els impresos al Departament d'Eleccions de la UGT de Catalunya, on ho recolliran les persones acreditades per realitzar el registre (responsables de Salut Laboral de les federacions per a Barcelona i responsables de Salut Laboral per a Tarragona, Tortosa, Lleida i Girona). Finalment, aquests responsables lliuraran la còpia registrada al Departament d'Eleccions per a la seva informatització i control.

Si tramites l'acta com a Delegat de Prevenció, és important que remetis una còpia d'aquesta a la teva Federació per tal de comptabilitzar-la.

Marta Juan
OTPR

tu opines

Rosario Zamora, responsable de Salut Laboral de la Federació Agroalimentària de Catalunya



¿Cómo valoras el nuevo registro de los Delegados de Prevención y Comités de Seguridad y Salud?

RZ. Mi valoración es positiva. El registro de los Delegados de Prevención y Comités de Seguridad y Salud es una reivindicación que desde el sindicato UGT hemos realizado desde la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Para mí, personalmente, es una satisfacción muy grande, al igual que para todos los que hemos luchado por conseguir este registro.

¿Crees que tendrá aceptación por parte de los trabajadores y qué respuesta has recibido desde la entrada en vigor del Decreto 399/2004 del Departament de Treball i Indústria, hace justamente un mes?

RZ. Creo que, al haberse realizado anteriormente un acta de Delegados de Prevención los trabajadores ya tenían presente la necesidad de llevar un registro, al igual que se realiza con los Delegados de Personal. Así pues, los Delegados de Prevención ya estaban sensibilizados con la reivindicación conseguida y han sido debidamente informados. También hemos recibido llamadas en la federación pidiendo información sobre el registro y solicitando los impresos.

La respuesta ha sido positiva y masiva, sobretudo desde los Comitès de Seguridad y Salud, siendo menos representativa desde las empresas de menos de 50 trabajadores por la problemática de ser sólo un Delegado de Prevención y tener un reducido crédito horario.

Lucía Mateo
OTPR

L'opinió de l'expert

Qüestions bàsiques de prevenció

El Delegat de Prevenció és un treballador designat per l'empresa?

El Delegat de Prevenció és un representant dels treballadors i no és pas un òrgan triat per l'empresari. No s'ha de confondre amb la figura del treballador designat per l'empresa per desenvolupar tasques de prevenció (quan aquesta sigui la modalitat triada per gestionar la prevenció en l'empresa). No han de coincidir les dues figures en la mateixa persona.

Quines són les funcions dels Delegats de Prevenció?

- Els Delegats de Prevenció tenen com a funcions principals;
- Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva;
- Promoure i fomentar la participació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals;
- Ser consultats prèviament a la seva adopció sobre les mesures relatives a la planificació, organització i desenvolupament del treball i les activitats referents a la prevenció de riscos i protecció de la salut dels treballadors a l'empresa;
- Exercir una funció de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per part de l'empresari.

Per l'exercici d'aquestes funcions els Delegats de Prevenció estan facultats a acompanyar a tècnics de prevenció i inspectors de treball en les seves visites al centre de treball, tenir accés a la documentació relativa a l'activitat preventiva que es desenvolupa a l'empresa, així com a formular propostes per la millora de les condicions de treball.

Adreceu les vostres consultes a: otprl@catalunya.ugt.org

Informe Sinistralitat Laboral a Catalunya períodes gener - setembre 2003-2004

Una vegada més, la sinistralitat laboral en valors absoluts (i ens els grans sectors de producció) respecte l'any 2003, han tornat a baixar a Catalunya (-10,60%). Això equival a que cada dia, 36 accidents de treball no han ocorregut. No obstant, si baixem un nivell (dels sectors de producció) podem visualitzar 11 subsectors que sí han experimentat creixements, que en alguns casos els podem considerar importants.

1. Les activitats diverses i serveis personal. Els lleus han crescut un 95,22% i els greus un 550%.
2. Les empreses relacionades amb el reciclatge. Els lleus han crescut un 108,26% i el greus un 500%.
3. La silvicultura i explotació forestal. Els lleus han crescut un 72,94% i els greus un 66,67%.
4. La metal·lúrgia. Els lleus han crescut un 33,21% i els greus un 88,89%.
5. L'energia elèctrica, gas i aigua calenta. Els lleus han crescut un 73,47%.
6. El transport marítim, cabotatge i vies interiors. Els lleus han crescut un 55,17%.
7. El material electrònic, ràdio, TV i comunicació. Els lleus han crescut un 50,72%.
8. Altres materials de Transports. Els lleus han crescut un 11,50%.
9. Les activitats afins al transport i agències de viatges. Els lleus han crescut un 10,98%.
10. A correus i telecomunicacions. Els lleus han crescut un 6,39% i els mortals un 300%.
11. El sector agrari i caça. Els mortals han crescut un 500%.

Com es pot comprovar, la incidència de la sinistralitat durant aquests 9 mesos del 2004 respecte al 2003 recau en pocs subsectors, i dintre d'aquests subsectors es centren en els casos lleus i greus, exceptuant correus i el sector agrari, que l'increment dels accidents mortals i els tants per cent són espectaculars.

Jaume Suriol
OTPR-L-Mútues

Àrea de Mútues

Per a consultes i assessorament específic de temes relacionats amb les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals ens trobaràs a Rambla Santa Mònica, 10 Barcelona 08002 telèfon 93 304 86 00 extensió 6367

Consultes

Sóc un treballador d'una empresa del sector del metall. Fa uns dies l'empresa em va comunicar mitjançant un full que havia de fer-me una revisió mèdica. M'agradaria saber si estic obligat a fer-me-la i si em puc negar a fer-me un anàlisi de sang.

La LPRL reconeix l'obligació per part de l'empresari de garantir la vigilància periòdica de la salut dels treballadors al seu càrrec, sempre en relació amb els riscos del seu lloc de treball. Per tant, abans de realitzar cap reconeixement, s'ha de realitzar l'avaluació de riscos del lloc de treball del treballador. Els reconeixements mèdics són un dret del treballador que neix del dret genèric a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, establert a l'art. 14 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquesta vigilància realitzada a través del que els treballadors anomenem "revisió mèdica", només pot ser duta a terme amb el consentiment del treballador, tal i com estableix l'art. 22 de la LPRL.

Tanmateix pot ésser obligatòria en aquelles situacions excepcionals, establertes a l'art. 22.1 de la PLRL. Un exemple seria aquell lloc de treball que depenent de l'estat de salut del treballador pot suposar un risc a terceres persones, o quan hi ha una disposició legal d'un risc específic o d'una activitat especialment perillosa, o quan el reconeixement mèdic és imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors.

En aquestes circumstàncies, l'empresa ha d'emetre un informe previ als representants dels treballadors.

En tot cas, els reconeixements mèdics i les proves realitzades no han de causar molèsties al treballador i han d'ésser proporcionals al risc.

Has de tenir en compte que les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors s'han de dur a terme respectant el dret a la intimitat, la dignitat de la persona, i la confidencialitat dels resultats obtinguts. En cap cas els resultats po-

den ésser utilitzats amb finalitat discriminatòria i només hi tindrà accés el personal mèdic i el treballador, mai l'empresari, ni el Delegat de Prevenció ni el servei de prevenció.

L'empresari i altres persones vinculades amb la prevenció de riscos a l'empresa només poden accedir a les conclusions de la vigilància de la salut en relació amb el lloc de treball ("apte", "no apte").

Recorda:

- Els reconeixements mèdics són a càrrec de l'empresa i dintre de l'horari laboral. Si existeix la impossibilitat de realitzar-los dintre de l'horari laboral, l'empresa ha d'assumir les despeses de desplaçament i temps.

- El treballador té dret a rebre els resultats del reconeixement de manera confidencial.

Sóc una treballadora d'un supermercat i ja fa 18 dies que estic de "baixa" per una hèrnia de disc, diagnosticada pel traumatòleg de la Seguretat Social. Ahir vaig rebre una carta de la Mútua d'Accidents de Treball on està associada la meva empresa, citant-me per fer-me unes exploracions complementàries a la patologia que pateixo. Estic obligada a anar a aquestes exploracions?

Arrel de la Llei 42/94 qualsevol empresa pot optar per a que la gestió de la Incapacitat Temporal per Malalties Comunes, la gestioni la Seguretat Social o la Mútua d'Accidents de Treball. D'aquestes dues opcions es desprèn que la teva empresa ha optat per a que sigui la Mútua qui faci el seguiment de la I.T. per malalties comunes.

El Reial Decret 575/97, de 18 d'abril, possibilita que a partir del 15è dia de baixa, les mútues ens poden convocar a qualsevol revisió relacionada amb la nostra patologia per abreujar el període de baixa o avançar una llista d'espera. En cas de no tenir en compte la convocatòria la Mútua pot elevar una proposta d'alta administrativa. Què ens vol dir això? Que si la Inspecció Mèdica no emet informe en contra, en el termini de deu dies, ens trobarem amb una alta administrativa (no cobrarem el subsidi de la baixa, a no ser que anem a treballar) i seguirem estant de baixa mèdica.

Per tant, cal assegurar-se que la convocatòria està relacionada amb la patologia que patim i si és així, anar a la convocatòria.

Jaume Suriol
OTPR-L-Mútues

Adreceu les vostres consultes a: mutuas@catalunya.ugt.org

medi ambient

KIOTO, LA NECESSITAT D'UN CANVI

Com tots sabeu, l'Estat espanyol es va comprometre, en virtut del Protocol de Kioto, a reduir l'emissió de gasos efecte hivernacle en un 15% respecte dels gasos emesos al 1990 (any base) per a l'any 2012.

En aquesta línia, s'ha aprovat la llei que regula el règim de comerç de drets d'emissió de gasos d'efecte hivernacle i el Pla Nacional d'Assignació d'Emissions per al període 2005-2007. Segons dades del Ministeri de Medi Ambient, les indústries espanyoles podran assumir perfectament els objectius establerts en aquest pla, ja que només suposa el 0,01% anual dels beneficis obtinguts (uns 85 milions d'euros l'any).

Des de la UGT de Catalunya pensem que l'aprovació d'aquests reals decrets suposen un pas molt significatiu, tant pel nostre compromís amb Kioto, com pel grau d'esforç que el seu compliment requereix. És important implicar a tots els sectors responsables de l'emissió de gasos per tal que aquesta línia de treball sigui del tot assumible i que és una prioritat l'adequa-

ció dels sectors industrials invertint i millorant la tecnologia de les nostres empreses per mantenir la competitivitat de la indústria afectada. Considerem que per canviar la tendència i avançar de forma realista, tenint present la situació econòmica, tecnològica i distribució sectorial de l'ocupació de la nostra indústria, és necessari cercar vies alternatives que permetin reduir les emissions a un ritme considerable, evitant la deslocalització industrial i sobretot, preservant l'ocupació. D'altra banda, serà necessari continuar mantenint reunions entre les parts implicades (administració, patronal, sindicats) per tal de consensuar acords amb alternatives que no suposin una externalització de costos per a la societat i que siguin beneficioses tant per al sector empresarial com per al conjunt dels treballadors i ciutadans d'aquest país.

Marta González
Departament Medi Ambient

t'interessa

www.ugt.es

Página de UGT Confederación. Tiene un link de Salud Laboral y otro de Medio ambiente. Contiene noticias actuales, comunicados de prensa y posicionamientos de UGT. En salud laboral tiene un link de documentación que contiene: revistas PRL, guías prácticas de diferentes temas de salud laboral y documentos de divulgación.

www.funprl.es

El objetivo de la Fundación es promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas, a través de acciones de información, asistencia técnica, formación y promoción del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos. Esta página explica cómo realiza la Fundación sus actividades, la memoria de actividades, proyectos realizados, estadísticas de la Fundación y concursos de futuros proyectos.

Trabajo, reproducción y maternidad

Esta Guía para la prevención de riesgos laborales durante el embarazo se centra a hablar de la Seguridad y Salud Laboral en este periodo: Qué elementos establecidos en la legislación actual (Ley de Prevención de Riesgos Laborales, artículos 25 y 26) y desarrollo normativo nos amparan ante este tema y cómo concretar los mecanismos para una correcta gestión de la prevención. Habla del riesgo antes, durante y tras el embarazo (riesgo biológico, químico, físico) y de qué manera evitarlos. Una guía realizada por la OTRPL en el año 2004, indispensable para cualquier delegado de prevención, o para cualquier persona interesada en este tema.

Estudio de calidad de vida profesional para el sector del transporte urbano de pasajeros

En primer lugar, realiza una descripción de los resultados finales que evalúa los niveles de estrés laboral, burnout, satisfacción laboral, implicación con el puesto de trabajo e identificación con la empresa.

En segundo lugar, hace un análisis de las causas de los resultados anteriores y propone posibles líneas de acción e intervención orientadas a mejorar los resultados del primer apartado.

El tercer apartado, analiza la presencia de amortiguadores de estrés laboral en los participantes del estudio. El interés de este apartado está en identificar elementos concretos que disminuyan el efecto de los posibles estresores presentes en el lugar de trabajo. Estos cuatro resultados finales hacen que el estudio ofrezca una visión clara de la realidad del colectivo.

Un modelo útil y práctico para la realidad y la práctica de las organizaciones, realizado en el 2004 por Senta Work en colaboración con UGT de Catalunya.

www.prevencionintegral.com

Portal de Prevención de Riesgos Laborales dependiendo de la UPC. Contiene interesantes editoriales, agenda de eventos y actividades realizadas, links de acceso, noticias de PRL, estudios y trabajos, boletín semanal gratuito, formación, bolsa de trabajo, etc. Portal de prevención muy completo.

