

Sense risc

Les notícies de salut laboral i medi ambient de la UGT de Catalunya

17

març 2009

La crisi i els seus efectes sobre la salut

Entrevista a Concepción Pascual Lizana
Directora de l'Institut Nacional de
Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT)

UGT Catalunya contra la pujada del transport públic

Amb el finançament de:



www.ugt.cat

l'entrevista pàg. 2

Concepción Pascual Lizana, Directora de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT)

accidentalitat pàg. 4

Accidentalitat a Catalunya període gener - desembre 2008

el tema pàg. 5

La Crisi i els seus efects sobre la salut

tu opines pàg. 6

Cristina Sabater

especialitza't pàg. 7

Esclops a la feina
Emmagatzematge
Cremades: consells i primers auxilis

pàg. 7
pàg. 7
pàg. 8

medi ambient pàg. 10

La UGT de Catalunya s'implica amb els residus: el sector alimentari

mobilitat pàg. 11

UGT Catalunya contra la pujada del transport públic

ha estat notícia pàg. 12

explica'ns pàg. 13

Josep Arderiu

preguntes amb resposta pàg. 14

t'interessa pàg. 15

crèdits

SENSE RISC

Rambla de Santa Mònica, 10
08002 Barcelona
otprl@catalunya.ugt.org
933046832

DIRECCIÓ

Dionís Oña

COORDINACIÓ

Lucía Mateo

EQUIP DE REDACCIÓ

Carmen Aparicio, Maite Escribano, Marta González, Marta Juan, Maria Marín, Mamen Márquez, Lucía Mateo, Germán Milara, José Luis Olalde, Mercè Ros, Eduard Salvador, Jaume Suriol.

TRADUCCIÓ I CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA

Anna Lliuró

DISTRIBUCIÓ

Gabinet de Comunicació
de la UGT de Catalunya

DISSENY I MAQUETACIÓ

Jolines Producciones

IMPREMTA

Artyplan

DIPOSIT LEGAL

B-22.569-2007



paper reciclat

editorial

En aquest número de la revista, abordem en l'espai central el punt tercer de l'Estratègia espanyola, que ha de desenvolupar entre altres la implantació de la figura dels agents territorials i sectorials. Aquesta figura, la UGT de Catalunya la reivindica com un element necessari per ajudar a les petites empreses en l'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals.

Cal recordar que hem tancat l'any 2008 amb una baixada de l'índex d'accidentalitat, però cal estar alerta, ja que mesura l'accidentalitat sobre cent mil treballadors, i si fem una comparativa semestral amb la població activa de cadascun dels grups (agricultura, indústria, construcció i serveis), podem afirmar que la sinistralitat ha augmentat, i en conseqüència la tendència de la sinistralitat no és a la baixa sinó que es manté en els mateixos índexs d'anys anteriors.

A la UGT de Catalunya ens preocupa que aquestes dades siguin com a conseqüència de la crisi econòmica, les dades de morositat en els serveis de prevenció constaten que les empreses deixen de tenir la prevenció com una prioritat, i és en aquest sentit que necessitem mecanismes i eines que ajudin a no abaixar la guàrdia i siguin, al mateix temps, útils per assolir l'objectiu d'inculcar la cultura preventiva arreu.

La UGT de Catalunya insta el Govern de la Generalitat, i concretament la Conselleria de Treball, a agilitzar i intensificar el ritme de reunions per tenir enllestit tan aviat com sigui possible un nou Pla de Govern de prevenció, que ha de ser l'instrument que, consensuat entre tots els agents socials i econòmics del país, incorpori els continguts de l'Estratègia espanyola i marqui els programes i els objectius que s'utilitzaran a Catalunya per lluitar i reduir l'accidentalitat laboral.

Dionís Oña Martín

**Secretari de Medi Ambient i Salut Laboral
de la UGT de Catalunya**

Concepción Pascual Lizana

Directora de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT) des de juny del 2008.

Llicenciada en Dret i inspectora de Treball

1.- Un dels objectius establerts per l'Estratègia espanyola de seguretat i salut és potenciar el diàleg social i la negociació col·lectiva. Quines mesures s'han adoptat o estan previstes en aquest sentit?

M'agradaria remarcar que la mateixa Estratègia és un resultat del diàleg social, ja que va ser elaborada amb l'acord dels agents socials, és a dir, per les organitzacions sindicals i empresarials, les comunitats autònomes i el Govern.

L'Estratègia, instrument de referència per a establir el marc general de les polítiques de prevenció per al període 2007-2012, s'estructura en vuit objectius operatius i comprèn un total de més de 90 mesures previstes per executar, algunes ja s'han realitzat i altres estan en desenvolupament. Pel que fa als interlocutors socials, l'Estratègia estableix entre els seus objectius que estem treballant, el tercer, la finalitat d'enfortir el seu paper i la implicació dels empresaris i dels treballadors en la millora de la seguretat i la salut en el treball.

L'objectiu principal de l'Estratègia és aconseguir de reduir de manera constant i significativa la sinistralitat laboral i acostar-nos als valors mitjans de la Unió Europea, i al mateix temps, millorar de forma contínua i progressiva els nivells de seguretat i salut en el treball. Per a assolir els objectius previstos a l'Estratègia s'han articulats plans d'acció per impulsar-los i executar-los.

El passat dia 15 d'octubre, la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball va aprovar el balanç del I Pla d'acció i el II Pla d'acció, que tenen un període de desplegament d'octubre de 2008 a juny de 2010, i que engloba tots els objectius de l'Estratègia entre els quals hi ha l'objectiu tercer i les mesures que se'n deriven.

2.- Quin paper té l'INSHT en el compliment d'aquest objectiu?

L'Institut, com a òrgan especialitzat en matèria de condicions de seguretat i salut en el treball en l'àmbit estatal, té les funcions que li encomana la normativa, però a més, amb l'Estratègia espanyola exerceix un paper fonamental en el desplegament i execució de gran part dels objectius que s'hi preveuen, ja sigui com a responsable directe d'algun d'ells o com a col·laborador en la realització d'accions que han d'executar altres administracions públiques.

Respecte a l'objectiu tres, l'INSHT està desenvolupant el que s'ha acordat al II Pla d'acció, on s'emmarca específicament per a aquest apartat la seva participació en



l'elaboració del programa d'actuacions adreçades a les microempreses per a aprovar-les i fer-ne el seguiment en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

3.- L'Estratègia potencia el paper dels comitès de Seguretat i Salut en les decisions sobre la modalitat de l'organització preventiva de l'empresa i sobre l'elecció i/o renovació del servei de prevenció aliè. Quins avantatges tindrà una empresa si compta amb l'informe favorable del CSS? Aquesta mesura suposarà una major qualitat en les actuacions dels serveis de prevenció? Què passarà si el CSS no arriba a un acord per emetre l'informe favorable?

Abans de l'aprovació de l'Estratègia, el Govern ja havia pres mesures per enfortir el paper dels representants dels treballadors en matèria de prevenció, un exemple en són els últims canvis normatius que s'han produït.

L'any 2003 es va aprovar una reforma de la Llei de prevenció de riscos laborals que introduïa, entre altres modificacions, les relatives a donar més protagonisme a les competències del Comitè de Seguretat i Salut. Posteriorment, les modificacions d'aquesta Llei van tenir el seu desenvolupament al 2006 amb l'aprovació del Reial decret 604/2006 que va canviar gran part de l'articulat del Reglament dels Serveis de Prevenció. Encara que la normativa en matèria de prevenció s'ha anat modificant per adaptar-se a la realitat social i als problemes que van sorgint, no arriba a abastar tota la casuística de situacions que es poden produir en el dia a dia de les empreses, no obstant això, estem en el bon camí, i partim sempre de la premissa que els òrgans de consulta i participació dels treballadors són fonamentals en l'eficàcia del sistema de gestió de prevenció d'una organització.

Les mesures per a escometre els objectius que es contempen en l'Estratègia, com són aconseguir un millor i més eficaç compliment de la normativa, la millora de l'eficàcia i la qualitat del sistema de prevenció i l'enfortiment dels interlocutors socials i la implicació dels empresaris i

treballadors en la millora de la seguretat i salut comporten, sens dubte, modificacions d'índole normativa, que es troben en fase d'estudi en aquests moments. Aquestes mesures comportaran la participació de l'empresa en programes i projectes, que estan posant en marxa les administracions públiques competents per reduir accidents.

4.- Quines mesures d'actuació en l'àmbit territorial es preveuen per a les empreses de menys de 50 treballadors en l'objectiu tres de l'Estratègia?

Les línies d'actuació de l'objectiu 3 de l'Estratègia persegueixen la promoció del compliment de les obligacions preventives empresarials i, al mateix temps, enfortir l'exercici dels drets d'informació, consulta i participació dels treballadors en prevenció, i la cooperació d'aquests amb els empresaris. Les mesures previstes per a aquest objectiu en l'àmbit territorial, amb caràcter subsidiari, són programes d'actuació dirigits a empreses en aquest àmbit amb plantilles de 6 a 50 treballadors i que no tinguin representació dels treballadors. Aquests programes s'executaran a través d'una convocatòria de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals i s'acordaran al seu Patronat.

5.- Una altra de les línies d'actuació que apunta l'Estratègia és promoure per la negociació col·lectiva la implicació en el compliment de les obligacions preventives dels treballadors. Quines mesures estan previstes en aquest sentit?

A més del que ja he comentat, és important remarcar que aquest objectiu persegueix donar més protagonisme i importància al diàleg social i a la negociació col·lectiva, que comprèn des de mesures que vagin en la línia d'establir òrgans específics sectorials per a la promoció de la salut de caràcter paritari, amb l'objectiu d'informar i divulgar sobre els riscos professionals existents per sector, fins a programes específics per a empreses amb un determinat nombre de plantilla i que no tinguin representació, tal com he dit abans, mesures de caràcter normatiu i actuacions adreçades a microempreses, entre altres, a més de potenciar que en els convenis col·lectius es regulin condicions de seguretat i salut en el treball.

6.- En una entrevista recent afirmaves la necessitat de fer un "esforç important" en la sensibilització de la societat davant dels accidents laborals. Creus que hi ha poca conscienciació davant dels accidents de treball?

És una realitat la falta de consolidació de la cultura de la prevenció, que fa necessari incloure, en l'àmbit de les polítiques públiques nacionals i autonòmiques, accions concretes que fomentin l'educació, la formació i la sensibilització, en aquesta matèria, de la societat. Aquest problema és una preocupació permanent del Ministeri de Treball i Immigració, s'ha plantejat com a objectiu de l'Estratègia espanyola incloure'l en els dos primers plans per

a impulsar-la i executar-la, mitjançant accions concretes de sensibilització i divulgació per reduir els accidents de treball i malalties professionals.

7.- Quines mesures concretes proposaries per a augmentar aquesta sensibilització?

El Ministeri de Treball i Immigració va llançar l'11 de novembre del 2008 una campanya de sensibilització sobre la prevenció de riscos laborals que està dirigida principalment a treballadors autònoms i immigrants. Aquest nou treball s'emmarca en l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball per als anys 2007-2012 i en el II Pla d'acció.

Aquesta campanya té com a objectiu fomentar la cultura preventiva en la societat i conscienciar els treballadors autònoms i les empreses de la importància de la coordinació d'activitats empresarials com element clau per a combatre la sinistralitat laboral. La campanya s'ha difós en diverses cadenes de televisió, nacionals i autonòmiques, en premsa, Internet, i una presència forta exterior. D'aquesta manera, el Ministeri de Treball, a través de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, aposta en aquesta segona campanya per un missatge positiu, didàctic i comprensible.

A més d'aquesta iniciativa, l'Estratègia contempla altres mesures orientades a incloure la prevenció, de forma transversal, en el disseny de les polítiques públiques en seguretat i salut en el treball, i s'està potenciant la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, mitjançant el desenvolupament d'un pla nacional de formació en prevenció que ordenarà l'ensenyament obligatori, la formació professional reglada, la formació universitària, la formació per a l'ocupació i la dels empresaris i treballadors.

8.- El context de crisi actual, com creus que influirà sobre la prevenció? Podries exposar algunes raons per les quals les empreses han de mantenir la inversió en prevenció?

En el moment actual de crisi econòmica, les polítiques d'ocupació han de garantir l'accés a l'ocupació i la seva qualitat. En prevenció de riscos laborals, s'ha de continuar fomentant la inversió en seguretat i salut per garantir que els treballadors tinguin condicions de seguretat i salut adequades i que les empreses siguin competitives en el mercat. Des del nostre Ministeri, estem treballant-hi, n'és una prova la partida econòmica que s'ha inclòs en els Pressupostos Generals de l'Estat per al 2009, que arriba a un import total de 377 milions d'euros.

Eduard Salvador

Accidentalitat a Catalunya període gener-desembre 2008



Un total de 143 persones van morir en accident laboral a Catalunya al 2008. La UGT de Catalunya alerta que la tendència a la baixa en accidents laborals pot no ser del tot real.

L'any 2008 s'han registrat 166.457 accidents en jornada de treball (amb baixa més *in itinere*) a Catalunya, un 7,40% menys que l'any 2007. 147.919 accidents són amb baixa i 18.538 accidents són *in itinere*, disminueixen un 8,17% i un 0,79% respectivament. D'aquest total, 143 persones van perdre la vida en accident laboral a Catalunya al 2008 (105 van ser accidents amb baixa i 38 van ser accidents *in itinere*). Respecte de les dades de l'any 2007, els accidents mortals amb baixa s'han mantingut i els accidents *in itinere* han baixat un 15,56%, segons les dades del Departament de Treball de la Generalitat.

La UGT de Catalunya alerta que la tendència a la baixa en accidents laborals pot no ser del tot real, avisa al Govern que cal evitar qualsevol tipus de triomfalisme per la reducció, en xifres absolutes. La tendència a la baixa en l'accidentalitat laboral es pot deure, en algunes ocasions, a la baixada del nombre de la població activa.

Desglossant els accidents mortals amb baixa per sectors, són els serveis i la indústria els que ens donen una pujada del 2,04% i el 26,32% respectivament, mentre que el sector de l'agricultura es manté i el sector de la construcció pateix una baixada del 17,65%.

Així, al sector de la construcció es van perdre 13 vides durant el primer semestre de 2008, mentre del juliol al desembre els morts van ser 15. Però, aquestes dades són relatives, ja que la població activa en el sector de la

construcció ha minvat força, com a conseqüència de la crisi. Una situació similar ens trobem al sector de la indústria, un altre dels sectors que més pateix la situació actual: al primer semestre, 13 treballadors van perdre la vida a la indústria; al segon semestre, amb una menor població activa en aquest sector, hi va haver 11 morts.

El nostre sindicat exigeix a la Generalitat que acceleri les negociacions per al Pla de Govern de prevenció 2009-2012

La UGT de Catalunya creiem que és de vital importància la implementació de la figura del delegat territorial, que sobretot faciliti la prevenció de riscos laborals en petites empreses. El nostre sindicat entén que l'Administració hauria d'intensificar el ritme per poder tenir enllestit el Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2009-2012, a més de fixar directrius polítiques a dur a terme en la situació actual de crisi. La renovació del Pla de Govern és molt important, sobretot si tenim en compte que l'últim va expirar el passat 31 de desembre i, des d'aleshores, les negociacions no avancen a bon ritme.



El mateix Govern, segons declaracions de la consellera de Treball de la Generalitat, Mar Serna, manifesta que "hem de mantenir l'esforç, la crisi no pot ser una excusa per no invertir en prevenció d'accidents laborals".

Maria Marín

La Crisi i els seus efects sobre la salut



Les darreres dades de l'EPA (quart trimestre de 2008) ens confirmen que la crisi ja és una realitat inqüestionable. Catalunya va tancar l'any passat amb 455.800 persones desocupades, un 33% més que el trimestre anterior i un 81% més que l'any passat. La taxa d'atur registrada se situa en l'11,8%, gairebé doblant la taxa registrada el mateix trimestre de l'any anterior, i les previsions no semblen bones ja que cada dia les empreses anuncien nous ERO.

La relació que hi ha entre estat de salut i determinades variables socioeconòmiques es fa més evident en situacions de precarietat i crisi com l'actual. La mateixa directora general de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), Margaret Chan, va afirmar recentment que l'actual context de crisi repercutirà en la salut mental de la població i provocarà un augment de casos d'estrès, depressió i trastorns mentals.

L'atur, la precarietat laboral, l'excessiva rotació i temporalitat, o la simple situació d'incertesa davant d'un possible acomiadament o davant la davallada de la contractació pot donar lloc a l'aparició de diversos trastorns que poden convertir-se fins i tot en malalties i patologies si es perllonguen en el temps i no es tracten de forma adequada.

Les situacions d'incertesa laboral poden provocar episodis d'angoixa i ansietat generalitzada, ja que el treballador no pot controlar ni conèixer les conseqüències del seu treball. En situacions de crisi com l'actual es trenca amb els mecanismes de feedback i el reforç treball-recompensa es veu reforçat de forma negativa. El treballador, tant si desenvolupa correctament el seu treball com si no ho fa, pot ser acomiadat. Aquesta situació dona lloc a l'aparició d'una variada simptomatologia típica de les situacions d'estrès: crisi d'angoixa, ansietat, preocupació excessiva, inquietud, impaciència, cansament físic, dificultats de concentració,

irritabilitat, tensió muscular, alteracions del son per excés o per defecte, etc.

En aquestes situacions, i especialment si l'empresa ja ha anunciat la presentació d'un expedient de regulació, les relacions interpersonals i el clima laboral s'enrareixen i es poden generar respostes insolidàries i egocèntriques entre la plantilla. Baixa el rendiment dels treballadors i també la productivitat de l'empresa. Els problemes laborals poden transformar-se o derivar en problemes com fòbia social i afectar les relacions familiars, amistats, lleure, etc. En cas de continuar en el temps pot donar lloc a trastorns de l'estat d'ànim, depressió i trastorns cardiovasculars. Que un o més treballadors pateixin aquests trastorns pot provocar que s'encomani a la resta de companys ja que, en trobar-se tots en la mateixa situació, es pot crear una psicosis col·lectiva. Per si no n'hi hagués prou, és molt probable que una vegada fets els acomiadaments, els treballadors que es queden pateixin una intensificació del seu treball, ja que s'hauran de repartir entre ells una bona part del treball que abans feien els seus companys acomiadats.

És clar que la situació dels treballadors acomiadats és pitjor. L'atur s'associa amb estils de vida menys saludables i determinades patologies relacionades amb la pitjor qualitat de vida, així trobem que la salut empitjora a mida que augmenta el nivell de precarietat laboral. En aquest cas, la situació d'incertesa sobrepassa l'àmbit estrictament laboral i afecta tots els àmbits vitals de la persona.

La retallada dels ingressos econòmics que suposa l'atur es tradueix en una pèrdua de salut i de qualitat de vida, perquè se substitueixen aliments més cars per altres amb menys proteïnes, s'eliminen les activitats esportives, les activitats extraescolars dels nens, etc. La situació d'atur tampoc elimina l'estrès. Arribar a final de mes després de pagar la hipoteca també és motiu de preocupació.

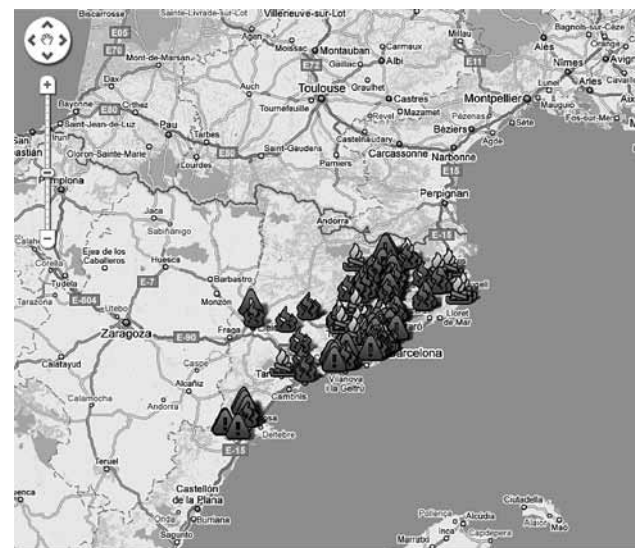
La situació que es troben els treballadors que es veuen al carrer després de molts d'anys de servei a la mateixa empresa és encara més greu. A més del que abans apuntàvem, en aquests casos el treballador ha d'afrontar una crisi vital que apareix en no veure's complertes les expectatives que tenia dipositades en l'empresa. En aquests casos, apareixen sentiments de frustració, desestabilització emocional, pèrdua de confiança en un mateix, aparició de sentiments d'inferioritat i pessimisme, etc. En cas de no tractar-se de forma ràpida i adequada, aquestes situacions poden derivar en un trastorn depressiu.

Els experts recomanen oferir una informació clara i transparent sobre l'estat de la situació de l'empresa i els

llocs de treball, així com procurar agilitar el procés d'ERO per evitar el patiment continu dels treballadors que restin a l'empresa. Pel que fa als treballadors que han de ser acomiadats, es recomana l'oferiment de programes de recol·locació efectius de cara a minimitzar el temps d'atur i dotar de recursos els treballadors per afrontar la nova situació.

Les possibles mesures que els experts apunten a nivell personal també tenen la seva complexitat a l'hora de portar-les a la pràctica, i més en situacions d'estrès i amb els símptomes que hem vist: procurar separar l'àmbit laboral i social; gaudir de la vida familiar i privada; mantenir-se actiu i fer activitats de lleure (esports, aficions, etc.); reduir el temps que dediquem a escoltar notícies sobre la crisi...

Finalment, i per qui cregui que les mesures que es recullen són massa frívols, sempre es pot provar allò que ens aconsellava fa poc la Paris Hilton (sí, fins i tot ella ha opinat sobre la crisi): vestir-se amb colors alegres i somriure molt.



El mapa és il·lustratiu dels Expedients de Regulació d'Ocupació que s'estan donant en aquesta fase de la crisi. És una mostra dels tipus d'ERO o amenaça d'ERO's (de més de 1000 treballadors fins a 1) i de l'extensió en el territori. <http://www.crisi.cat/>

Mamen Márquez i Eduard Salvador



Cristina Sabater

Delegada territorial de Política Sindical i d'Igualtat.

Delegació Territorial de la UGT del Vallès Occidental

1.- Creus que les empreses de la comarca estan conscienciades pel que fa a la salut laboral?

En general, sí que n'estan. La prova és que hi ha hagut un descens en tant per cent de sinistralitat, encara que no està comprovat que tota la baixada sigui deguda a la cura del sistema de prevenció. No hem de perdre de vista que també hi ha hagut una baixada de població activa a causa de la crisi.

2.- Com s'està vivint la crisi a la comarca?

Amb por, perquè les empreses grans parlen de presentar ERO. I després de lluitar molt amb els delegats, potser parlen de congelació. I en aquest cas, es diu que ha estat un èxit. La crisi està afectant tota la comarca de forma directa o indirecta. Jo no puc valorar si estan justificats els expedients o no, per això hi ha la Inspecció de Treball. Imagino que és com tot, n'hi haurà que seran més que justificats i d'altres que s'apuntaran al carro, com sempre. De totes maneres crec que és el moment per fer realitat la imaginació i la fama que tenim els catalans. No diuen que "els catalans, de les pedres en fan pans"?

3.- Creus que aquesta crisi pot afectar la prevenció a les empreses i els accidents de treball?

Si alguna cosa ens ha d'ensenyar la crisi, segurament una serà que no hem d'abaixar la guàrdia quant a la prevenció de riscos laborals. Crisi vol dir també canvi, i això és el que hem de fer, canviar les nostres prioritats, vigilant sobretot la salut. Perquè la feina la podem perdre, i és dur, però si perdem la vida, res no ens la pot tornar. Creiem que és molt important la implementació de la figura del delegat territorial, que sobretot facilitaria la prevenció de riscos laborals en les petites empreses. Des d'aquí demanem a l'Administració que enllesteixi el Pla per a la prevenció de riscos laborals 2009-2012. Atès que en aquests moments de crisi encara és més important l'actuació de l'Administració, sobretot, perquè l'anterior pla finalitzava al 31 de desembre passat.

Eduard Salvador

Esclops a la feina



Els esclops són un calçat professional estès en molts llocs de treball. És estrany, perquè tots els estudis que s'han elaborat de la seguretat i la salut d'aquests col·lectius posen de manifest els inconvenients que comporta l'ús d'aquest calçat. Evidentment, ens referim al seu ús a la feina com a element de treball, ja sigui com uniforme o com equip de protecció individual. L'ús d'aquest calçat fora de l'empresa és responsabilitat de cada persona si bé s'ha de tenir en compte que el calçat no professional és més variat i es fa servir durant menys temps, per tant, les conseqüències no són tan negatives.

Inconvenients:

- Pot provocar que el treballador ensopegui durant les seves tasques i predisposa a torsions brusques del turmell.
- No proporciona l'adequada adaptació al paviment i no és prou antilliscant, i això pot donar lloc a reliscades i caigudes que incrementen considerablement el risc de lesió.
- Estructura inestable amb taló alt, que com que és bert al darrere provoca deformacions digitals amb el pas del temps (dits en urpa) a causa del moviment típic d'intentar subjectar l'esclop, que fa contraure les puntes dels peus cap als talons, per a evitar-ne el desplaçament.
- L'altura de la pala produeix rascades a nivell de l'empenya del peu.
- No té contrafort, imprescindible en qualsevol calçat. Tampoc serveixen els esclops amb tires, ja que amb el temps s'estiren i deixen de fer la seva funció.
- Produeix hiperkeratosis (durícies) a la planta (zona metatarsiana i taló sobretot, a causa del continu copejament de l'esclop contra el taló quan es camina).
- Sudoració excessiva.
- Incomoditat en pujar i baixar les escales.
- En el cas d'haver de portar plantilles, els esclops no ho permeten.

Últimament, s'han posat una altra vegada de moda certs esclops elaborats amb material plàstic tou. La qüestió és que no deixen de ser esclops, per tant, tenen quasi els mateixos inconvenients descrits abans, per això no haurien de ser utilitzats com a element de treball.

Alternatives

Esclop tancat, amb bon contrafort i punta forta, subjecció a la part medial (cordons o velcro), taló baix (màxim 3 cm), confeccionat amb pell que permet transpiració, sola antilliscant, materials lleugers a la sola (suro, polímers, per exemple) i puntera ampla que permeti la mobilitat dels dits.

Vigilància de la salut

Un altre aspecte sobre el qual s'hauria d'incidir i que ha de considerar-se fonamental és el de les revisions periòdiques, que tenen com a objectiu l'educació sanitària podològica, un diagnòstic precoç de les lesions i l'aplicació del tractament consegüent. Amb això n'evitaríem l'agreujament i les molestes conseqüències que comporten. Caldria observar-ho i tenir-ho en compte en les revisions mèdiques específiques de l'empresa que hagin de fer servir calçat de treball.

Mamen Márquez

Emmagatzematge



Les instal·lacions d'emmagatzematge en prestatgeries metàl·liques permeten emmagatzemar productes paletitzats a diferents nivells d'altura. Aquest tipus d'emmagatzemament pot exposar el personal de muntatge de les prestatgeries i el d'explotació del magatzem a riscos que s'han de controlar. Totes les prestatgeries han de tenir un procediment clar per a fer-les servir amb el pla de càrregues, operació de càrrega i descàrrega, i equips auxiliars.

Riscos en la utilització de prestatgeries

- Caiguda de càrregues sobre zones de pas o treball.
- Enfonsament de les plataformes de càrrega.
- Cops i atropellaments en fer servir carretons.
- Aixafades entre objectes, a causa del moviment de càrregues a les prestatgeries.

Mesures preventives

- Constitució i disposició de les càrregues.
- Control de les operacions d'emmagatzematge.
- Indicació de càrregues màximes admissibles.
- Condicions d'ús.

Constitució i disposició de les càrregues

- Disposar els productes sobre elements normalitzats, preferentment.
- Reemplaçar-ne i destruir-ne els vells o deteriorats.
- Els objectes que s'hi dipositen no han de sobrepassar els límits perimetrals, l'alçària i el pes màxim.
- Quan la forma i mida dels objectes no permeti una càrrega prou cohesionada, s'han d'immobilitzar amb dispositius de retenció.
- Manipular els palets amb el carretó més apropiat.
- Està prohibit enfilar-se a les prestatgeries.

Control de les operacions d'emmagatzematge

La situació de les càrregues s'ha d'organitzar de manera que es respecti el pla de càrrega prèviament establert per a la prestatgeria i que reserva sistemàticament les parts baixes per a les càrregues més pesades.

Indicació de càrregues màximes admissibles

A la prestatgeria s'ha de col·locar un indicador de càrrega màxima admissible per nivell, situat en un lloc visible de les prestatgeries.

Condicions d'ús

Mantenir lliure d'obstacles els passadissos i zones d'accés a les prestatgeries.

Equips auxiliars elevadors (escales o plataformes)

Per accedir a càrregues dels nivells superiors d'una prestatgeria, cal fer servir, com a equips complementaris d'elevació, escales i plataformes. Aquests equips han de disposar de les revisions corresponents i s'han de fer servir segons els procediments. Està estrictament prohibit enfilar-se a les prestatgeries.

Inspecció de prestatgeries

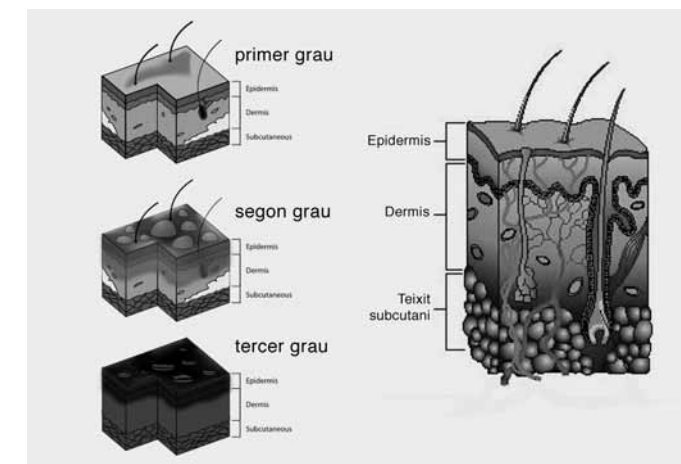
És important portar a terme un programa adequat i periòdic de manteniment i inspecció que contempli revisar:

- Cargols fluixos.
- Prestatges solts.
- Material danyat o debilitat per efecte de la corrosió.
- Solidesa de l'estructura.
- Ordre i neteja de material emmagatzemat.
- Després d'un cop, reemplaçar qualsevol element deformat.
- Inspecció diària que detecti anomalies fàcilment visibles.
- Neteja periòdica o després de qualsevol incident que provoqui un vessament.
- És aconsellable que hi hagi un registre on s'hi han de fer constar totes les anomalies, dates i tasques per reparar-les.

La NTP 618 del INSHT descriu el sistema d'emmagatzematge en prestatgeries metàl·liques, indica els riscos relacionats amb les especificacions, disseny i muntatge -durant les feines d'explotació- i les mesures de prevenció i protecció que cal adoptar en cada cas. LA NTP 618 actualitza i substitueix la NTP 298.

Maria Marín

Cremades: consells i primers auxilis



Parlant de dades estadístiques, les cremades són la cinquena causa més freqüent d'accidents i també la cinquena en mortalitat.

Les cremades es produeixen quan la pell del nostre cos entra en contacte amb agents com el foc, l'aigua o líquids calents, vapors o aparells elèctrics (contacte elèctric), sòlids, calents i càustics, productes corrosius o radiació solar. Els principals factors de gravetat d'una cremada són quatre: la profunditat, l'extensió de la cremada, la localització i l'edat del cremat.

* La profunditat

Es distingeixen tres graus de cremades, segons la seva profunditat:

Les de primer grau afecten només l'epidermis, ocasionen l'enrogiment de la pell, sense butlofes i amb dolor, que pot ser espontani o bé produir-se en punxar la zona amb una agulla.

Les de segon grau, superficials o profundes, ocasionen butlofes o l'enrogiment amb exsudació; la sensació és dolorosa, espontània o amb la punxada d'una agulla, és variable perquè hi pot haver terminacions nervioses destruïdes.

Les cremades de tercer grau arriben fins al teixit subcutani. L'àrea cremada és blanquinosa i deprimida i no és dolorosa, a causa de la destrucció de les fibres nervioses. La majoria de les grans cremades de tercer grau es produeixen per flama i són les que, més sovint, resulten fatals.

Com més profunda és la cremada, més greu és.

* L'extensió

L'extensió de la cremada és la dada a què s'acostuma a donar més importància. Tot i que els progressos en el tractament de les persones cremades i el seu pronòstic han millorat sensiblement, la mortalitat encara és alta quan la persona té cremades d'extensió considerable.

* La localització

La localització és el tercer factor de gravetat. Les cremades de

la cara i del coll són importants des del punt de vista estètic, les de les mans i els peus ho són des del punt de vista funcional, les que afecten el perineu tenen importància, perquè és la zona on hi ha l'anús i els òrgans genitals.

* L'edat

L'edat constitueix un quart factor de gravetat. En les mateixes circumstàncies de profunditat, extensió i localització, una cremada és, de manera proporcional, més greu com més jove és la persona.

CAUSES
* Per flama o per brasa (foc)
* Per sòlids calents (superfícies calentes)
* Per líquids
* Per substàncies càustiques (productes químics)
* Per agents físics
* Per contacte amb superfícies o objectes a temperatura inferior als 0°C

COM EVITAR LES CREMADES al lloc de treball

1. Si trebal·leu amb flama oberta, vigileu que sigui perfectament visible i no deixeu mai un foc desatès.
2. Feu servir sempre guants adients quan manipuleu productes químics, trebal·leu en cambres fredes o amb estufes, forns i materials incandescents.
3. Feu servir ulleres de seguretat o pantalla en cas d'exposició a radiacions UV en aparells de visualització.
4. No manipuleu instal·lacions o aparells elèctrics amb les mans o els peus molls.
5. Eviteu que als llocs de treball hi hagi humitat a prop d'endolls i aparells elèctrics.
6. Feu servir guants tèrmics a l'hora de moure objectes calents o congelats.
7. Porteu roba adient per la feina que desenvolupau, ignífuga o aïllant tèrmica, en cas de treballs amb temperatures inferiors als 0°C.
8. Poseu-vos protector solar si trebal·leu a la intempèrie i heu de patir una exposició prolongada a les radiacions solars.

PRIMERS AUXILIS

El perill de les cremades ve sobretot de la pèrdua de líquids, amb el perill consegüent de deshidratació i xoc. En una segona fase, ve de les infeccions. Ambdós es deuen a la pèrdua de la protecció que significa la pell.

El tractament general in situ de les cremades consta de quatre fases: controlar les constants vitals, refredar, tancar i transportar. Les constants vitals s'han de controlar segons les seqüències, ja exposades, de reanimació cardiopulmonar. La cremada sovint porta associada una aspiració de fums i de substàncies tòxiques. Hem de refredar sempre la cremada, petita o gran, amb aigua fresca i neta. Això fa disminuir el dolor i impedeix que la pell calenta continuï lesionant-se per la mateixa temperatura (cal, però, no provocar una hipotèrmia).

Hem de tancar la cremada amb gases estèrils, que n'impedeixin la contaminació posterior, i si la cremada és molt gran, la pèrdua excessiva de calor en la segona fase.

Hem de transportar sempre les persones cremades a un centre mèdic o a un hospital especialitzat, segons la gravetat. Si ens trobem amb una cremada de més del 15% o del 10% en el cas dels nens, hem de demanar sempre transport personal especialitzat. Totes les cremades s'han de tractar en un centre mèdic. Les que siguin superiors al 15% o les que tinguin zones de tercer grau o afectin el coll o els orificis naturals s'han de tractar en un centre especialitzat.

En el cas de cremades causades per productes químics, abans del trasllat hem de rentar la persona amb aigua neta abundant en una dutxa, durant 10 minuts, amb la roba posada. La roba, li anirem traient a la dutxa, a l'efecte de diluir el producte. Si la cremada és als ulls, els hem de rentar. Mai no s'ha de neutralitzar el producte químic amb un altre producte químic.

No hem de fer servir mai, en el tractament primari de les cremades, ni pomades, ni ungüents, ni productes farmacèutics en pols, ni remeis casolans. Hem de fer sempre un primer tractament com el que hem descrit i transportar la persona ferida a un centre mèdic.

COM HEM D'ACTUAR EN CAS DE CREMADA?
CREMADA SUPERFICIAL
* Mantenir la zona afectada en contacte amb aigua freda durant 10 minuts.
* Cobrir la zona afectada amb una gassa estèril.
* No rebentar butllofes.
CREMADES PROFUNDES
* Mantenir la zona afectada en contacte amb aigua freda durant 10 minuts.
* Enretirar del cos qualsevol objecte (anells, rellotges, cinturons, sabates...) abans que la zona s'inflami.
* No s'ha d'intentar treure res que estigui enganxat a la pell.
* Cobrir la zona amb gasa estèril.
* Anar a l'hospital.
CREMADES ELÈCTRIQUES
* Tallar el subministrament elèctric.
* Abocar força aigua sobre la zona afectada.
* Si el ferit està inconscient: trucar al 061 o al 012.
* No tocar mai el ferit, mentre estigui en contacte amb la font d'electricitat, sense tallar el subministrament.
CREMADES QUÍMIQUES
* Abocar aigua abundant a la part afectada.
* Tallar la roba de la part afectada ràpidament i deixar la ferida al descobert.
* Les cremades amb àcid fluorhídric sempre requereixen atenció mèdica.
NO APLICAR MAI POMADES SENSE SUPERVISIÓ MÈDICA.
ANAR AL SERVEI MÈDIC, ENCARA QUE LA CREMADA ENS SEMBLI QUE ÉS LLEU.

Marta Juan

La UGT de Catalunya s'implica amb els residus: el sector alimentari



La Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral i l'Agència de Residus de Catalunya (ARC) hem treballat en un conveni per potenciar la valorització dels residus industrials assimilables a urbans no recollits selectivament.

Per poder dur a terme aquest projecte hem visitat 59 empreses que en la declaració de residus industrials del 2006 van declarar més quantitat de residus assimilables a

ALIMENTACIÓ

1. Inspecciona periòdicament equips i maquinària per reduir consums.
2. Reutilitza o separa els residus per fer-ne una gestió adequada.
3. Intenta ajustar al màxim les proporcions de matèries primeres en els processos.
4. Reutilitza les aigües dels processos amb circuits tancats.
5. Porta a terme les emissions periòdiques de les màquines i equips per optimitzar els consums energètics.
6. Controla el magatzem i fes inspeccions per evitar la pèrdua de matèries primeres.
7. Instal·la càmeres frigorífiques allunyades de les fonts de calor i assegura't que quedin sempre ben tancades.
8. Fes servir productes de neteja que respectin el medi ambient.

urbans no recollits selectivament destinats a dipòsit controlat.

Abans de les visites a les empreses, l'ARC els va enviar una carta per a informar-los d'aquest projecte. En aquesta carta es demanava poder fer les visites i les entrevistes amb els responsables de la gestió de residus de les empreses i amb els responsables dels treballadors. Per tal de poder determinar les possibilitats reals d'incrementar la valorització dels residus i reduir-ne la gestió mitjançant dipòsit controlat.

Com que aquest projecte s'ha basat en la declaració de residus industrials, s'han visitat empreses amb característiques molt diferents les unes de les altres. Cal tenir en compte també que els residus generats cada any depenen de la producció que l'empresa hagi tingut aquell any.

S'han visitat moltes empreses relacionades amb la indústria alimentària que apliquen una sèrie de mesures preventives i correctives per tal de minimitzar l'impacte ambiental que el seu procés productiu genera a l'entorn. En aquest sentit, detallem algunes d'aquestes bones pràctiques ambientals, perquè puguin servir d'exemple a d'altres empreses similars:

BEGUDES I TABAC

1. Assegura't que es fa una inspecció periòdica de la maquinària i els equips.
2. Separa els residus, perquè es puguin gestionar adequadament.
3. Recomana l'ús de sistemes de rentat d'alta pressió amb vapors i detergents biodegradables.
4. Porta a terme revisions periòdiques dels equips, filtres extractors i connexions, per millorar el procés i optimitzar el consum energètic.
5. Suggereix l'ús d'envasos de materials reciclats o que puguin ser restituïts pel proveïdor.
6. Proposa la implantació d'energies renovables per processos de gran consum d'energia com ara forns i calderes.
7. Fes servir productes de neteja lliures de productes nocius, tant per la salut com pel medi ambient.

Maite Escribano, Mercè Ros i Marta González

La nostra organització considera que el transport públic de viatgers és un servei social que ha de garantir-se, tot i ser deficitari



És per aquest motiu que la UGT de Catalunya va impulsar al mes de gener una campanya des de www.ugt.cat d'enviament de correus de protesta als responsables de TMB, ATM, FGC, TRAM i RENFE Rodalies.

Enguany, el treballador que es desplaçi per 1 zona amb T-10 haurà de pagar 53,38 euros anuals de sobrecost per sobre de la pujada de l'IPC.

La UGT de Catalunya va iniciar al mes de gener una campanya ciutadana de protesta per la pujada de les tarifes del transport públic molt per sobre de l'IPC del 2008. La campanya, que porta el nom de T-CARA, consisteix en una aplicació a la web del sindicat (www.ugt.cat) que permet enviar correus electrònics de protesta als responsables de TMB (de metro i d'autobusos), Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, RENFE Rodalies, TRAM i l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM).

En només un dia, es van enviar 1.640 correus electrònic

En 3 anys el sobrecost total ha estat:		Sobrecost anual per la pujada dels transports per sobre de l'IPC per a una persona treballadora (Zona 1)			
		2007	2008	2009	
Billet senzill	85,29	19,11	15,85	50,34	
T-10	69,11	7,43	8,30	53,38	
T-50/30	79,35	10,82	10,35	58,18	
T-FAMILIAR	36,70	6,95	7,28	22,47	
T-MES	26,04	4,836	5,064	16,143	
T-TRIMESTRE	16,79	2,784	2,016	11,992	
T-JOVE	20,40	4,8	3,2	12,4	

Des de la UGT de Catalunya considerem totalmen desproporcionat i injustificable l'increment de preus d'aquest servei públic que utilitzem molts treballadors i treballadores.

En un any, el treballador que es desplaçi per 1 zona tarifària de l'Àrea Metropolitana haurà de pagar 53,38 euros de sobrecost per sobre de la pujada de l'IPC si ho fa amb targetes T-10, i 58,18 euros, si ho fa amb T-50/30. I si sumem el sobrecost dels darrers 3 anys, en total un treballador haurà de pagar de mitjana 77,92 euros per desplaçar-se per 1 zona de l'Àrea Metropolitana (mitjana anual del bitllet senzill, T-10 i T-50/30).

En tres anys, l'ATM ha tingut un sobreingrés (és a dir, per sobre de l'IPC) de 13.535.843 euros, només a la Zona 1 tarifària. Amb aquests diners es podrien comprar 1.757.902 targetes T-10 del valor actual.

Aquest augment de les tarifes comporta la pèrdua del poder adquisitiu dels treballadors de Catalunya, i sobretot de l'Àrea Metropolitana. El servei públic té una funció social i com a tal ha de donar un servei públic de qualitat. En canvi, han prevalgut els beneficis de les empreses en lloc del factor social que exerceixen els serveis públics.

La UGT de Catalunya considerem que el transport públic de viatgers és un servei social que ha de garantir-se. No només es poden fer aportacions i millores en línies i connexions a través de les enquestes. No hem d'oblidar que hi haurà serveis que, tot i ser deficitaris, s'han de prestar. Hi ha territoris, on el transport públic és necessari per tal de no generar un greuge a la població, tot i que potser no compleixen els estàndards d'oferta/demanda per aconseguir una línia regular. El nostre sindicat aposta per cobrir les necessitats de tota la ciutadania i no només del mercat.

Carmen Aparicio

Hem fet una selecció de les notícies més rellevants relacionades amb salut laboral:

La inspecció de treball dona la raó a la ugt i ordena la paralització de l'activitat laboral al centre de correus de la zona franca

La Inspecció de Treball va ordenar ahir a última hora de la tarda (20 hores) la **paralització immediata de l'activitat laboral al Centre d'Admissió Massiva II de Correus** a la Zona Franca (Barcelona).

La Inspecció donava, d'aquesta manera, la raó als delegats del sector postal de la UGT de Catalunya que havien denunciat ahir a primera hora del matí que **els treballadors del centre havien de suportar temperatures de 0 °C i inferiors, perquè no hi ha cap sistema de calefacció a les instal·lacions**. La UGT de Catalunya va denunciar que això implicava un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors, tal i com contempla l'article 21 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

El Govern crea un registre d'empreses sancionades per infraccions molt greus en prevenció de riscos laborals

El Govern ha aprovat la creació d'un registre d'empreses sancionades per infraccions molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals a través del qual es faran públiques les dades de les empreses que cometin infraccions molt greus en la prevenció de riscos laborals.

Amb aquesta mesura, el Govern dona compliment a un reial decret de l'Estat i reforça la protecció dels treballadors, atès l'alt cost social i econòmic de la sinistralitat i les repercussions negatives que comporta per a les persones treballadores i les empreses.

El procediment sancionador a una empresa s'inicia a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a partir de les irregularitats detectades en les seves actuacions. En cas d'infracció molt greu, l'òrgan competent per decidir sobre l'expedient sancionador és la Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball, que ha de comunicar la sanció a l'empresa infractora i, un cop és ferma, n'ordena la publicació al Diari Oficial

El Govern Català deroga el decret de sequera

Les pluges registrades a final de desembre de 2008 han permès la tornada a la normalitat de totes les conques de Catalunya. A proposta del conseller de Medi Ambient i Habitatge, el Consell Executiu del Govern de la Generalitat ha aprovat aquest dimarts la derogació del decret de sequera, vigent des d'abril de 2007. Malgrat la millora de les reserves, l'executiu català ha assegurat que les obres d'emergència previstes a les conques de la Muga, el Cap de Creus i la Costa Nord continuaran el seu desenvolupament.

Tot i la millora de les reserves embassades a la conca de la Muga, el Govern continuarà les obres d'emergència previstes en aquesta zona com la connexió dels pous de Pont de Molins a la xarxa d'abastament de Figueres (Fisera), la instal·lació d'una planta d'osmosi destinada a garantir l'abastament a Portbou, la perforació de tres nous pous, i l'habilitació d'una planta de tractament d'osmosi inversa al municipi de Colera, les subvencions atorgades per recuperar captacions en desús a la Vajol, Masarac, Cadaqués, Llança, Vilamaniscle, Rabós d'Empordà, Palau-Saverdera, Mancomunitat Garriguella, Pau, Vilajuïga i Palau-Saverdera i les perforacions de pous a la zona de Peralada, entre d'altres.

Davant les deficiències observades en matèria de prevenció de riscos laborals i que impliquen un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors, la Inspecció de Treball obliga l'empresa a paralitzar immediatament els treballs que es desenvolupen al centre fins que en solucioni les causes i ho comuniqui a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Per a la UGT de Catalunya ja és hora que una empresa pública estatal com Correus compleixi la normativa per garantir la seguretat i la salut dels seus treballadors i treballadores.

Font: UGT de Catalunya - 9/01/2009

de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

La web del Departament de Treball publicarà la relació d'empreses sancionades per infraccions molt greus trimestralment per tal que pugui ser consultada per totes les persones interessades, així com per les empreses i els organismes competents en matèria de contractació pública de les administracions públiques.

L'aprovació d'aquest Decret és fruit del desplegament de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que atribueix a la Generalitat de Catalunya la competència executiva en matèria de treball i de les relacions laborals, i que inclou de forma expressa la seva potestat sancionadora de les infraccions en l'àmbit, entre d'altres, de la prevenció de riscos laborals.

Font: Sala de premsa de la Generalitat de Catalunya - 27/01/2009



La derogació del decret no comportarà que la Generalitat continuï amb les campanyes d'estalvi i ús racional de l'aigua.

Font: lamalla.cat - 13/01/2009

Lucía Mateo



Josep Arderiu

BOS DE QUALITAT I SECTORS
DHL Exel Supply Chain

President del Comitè d'Empresa i delegat del Comitè de Seguretat i Salut

1.- Quin tipus d'expedient de regulació d'ocupació (ERO) és el que està afectant la teva empresa? Creus que és un expedient adient a la situació de l'empresa?

Trasllat del centre de DHL de Sant Fruitós de Bages a la plataforma del Prat de Llobregat, amb un desplaçament de 140 km d'anada i tornada.

L'empresa trasllada el seu centre a la ZAL (Zona d'Activitats Logístiques), de forma que és gairebé inviable per als treballadors assumir el cost del desplaçament des del Bages al Prat de Llobregat i, per tant, suposa pràcticament l'extinció de quasi la totalitat de la plantilla.

2.- En quina situació es trobava la prevenció de riscos laborals a la teva empresa abans d'aquesta situació?

Malament, els delegats de prevenció fa temps que denunciem l'incompliment de mesures preventives en el centre de treball. Ens vam veure obligats a fer una denúncia a la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Els riscos més greus són als molls de càrrega i descàrrega, perquè el grau de severitat és molt alt en cas de produir-se un accident, també hi ha riscos en temes psicosocials molt evidents i contrastats. També s'ha de destacar la poca sensibilitat que té l'empresa en prevenció de riscos laborals, tot i ser una empresa tan important a nivell mundial.

A més, com que l'empresa tenia previst des de feia temps la possibilitat del trasllat, no s'han fet les inversions necessàries al centre de Sant Fruitós de Bages i s'ha anat

abandonant en gran mesura l'activitat en prevenció de riscos laborals.

Per part dels delegats de prevenció, tenim la sensació que l'empresa sempre amaga el cap sota l'ala i no han tingut intenció d'arreglar res.

3.- Com ha afectat l'expedient a la prevenció dins la teva empresa?

La sensació és igual que abans de l'afectació del trasllat, però segurament el risc és més alt, perquè els treballadors no estan prou centrats quan realitzen una operació que comporta un risc, ni l'empresa fa res de res per millorar-la.

A partir de la comunicació del trasllat, s'ha instal·lat en el conjunt de la plantilla una situació d'ansietat, estrès, més absentisme, baixa productivitat, com a conseqüència de l'angoixa que suposa la incertesa de com acabarà la negociació.

4.- Creus que la teva empresa farà servir aquesta situació per amagar certes carències en temes de prevenció?

No sé segur si ho aprofitarà per amagar-les, però sí que sé que sempre amaga tot el que pot. Però les carències hi són, i molt clares. No crec que doni més importància a les necessitats, i més en aquest moment de tancament del centre de treball.

Carmen Aparicio i Lucía Mateo

Si vols comentar-nos la teva experiència sindical en temes de salut laboral, les teves negociacions amb l'empresa, alguna qüestió d'interès, etc. mana'ns un mail a otrpl@catalunya.ugt.org o truca'ns al 93-3046832

MESURES D'EMERGÈNCIA I OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI



Quines mesures d'emergència hi ha d'haver a l'empresa? quines obligacions té l'empresari en cas d'emergència?

La llei estableix unes obligacions empresarials en previsió de possibles situacions excepcionals que, evidentment, han de ser detectades a l'avaluació de riscos. Aquestes mesures es refereixen a adoptar una sèrie de prescripcions i actuacions davant d'un cas extrem, quan s'hagi produït un sinistre... com primers auxilis, lluita contra incendis, evacuació del personal -treballadors i personal extern...

Les obligacions són:

- Analitzar les possibles situacions d'emergència, segons la tipologia de l'empresa.
- Dissenyar un conjunt de mesures per adoptar, tenint en compte la capacitat de resposta de l'empresa, dels treballadors, i del personal extern.
- Concertar els serveis a empreses externes per als processos o actuacions dels quals l'empresa no es pot fer càrrec (extinció d'incendis, assistència sanitària, evacuació del personal...).
- Revisar periòdicament les mesures establertes i la seva eficàcia, i complir els reglaments i normatives de revisions establerts per a certs equips -per exemple, els sistemes contra incendis.
- Designar els treballadors que es faran càrrec de la situació davant d'una emergència, equips de primera intervenció... a través del pla d'emergència de l'empresa.
- Promocionar la formació dels treballadors davant de les emergències i els mitjans necessaris i suficients per a desenvolupar les seves funcions.

OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI AMB ELS TREBALLADORS TEMPORALS

Quines obligacions té l'empresari cap als treballadors temporals?

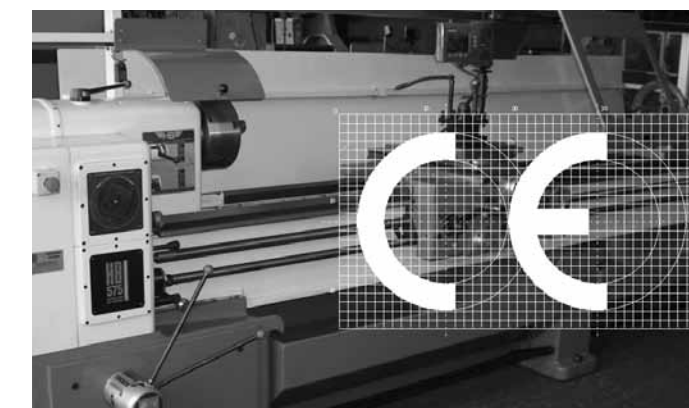
Els treballadors amb relacions de treball temporal o de

durada determinada han de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que la resta de treballadors.

Les obligacions de l'empresari són:

Amb caràcter previ a l'inici de l'activitat, hauran de ser informats dels riscos del seu lloc de treball i del centre de treball en general, de la necessitat de qualificació o aptituds professionals determinades per desenvolupar el treball en condicions segures, l'exigència de controls mèdics especials si són necessaris segons el tipus de feina, les mesures de protecció individuals i col·lectives. Aquests treballadors han de rebre la formació i la informació suficient per desenvolupar la seva feina. Els treballadors temporals tenen dret a la vigilància periòdica de la seva salut.

REQUISITS DE LA NOVA MAQUINÀRIA



Quins requisits ha de complir una maquinària nova que la meua empresa acaba d'adquirir?

Quan l'empresa adquireix nova maquinària, l'empresari està obligat a fer l'avaluació de riscos del lloc de treball que incorpori aquesta nova maquinària o modificar-la si ja la té feta, segons les característiques de l'eina de treball.

Els fabricants, importadors i subministradors de maquinària i equips de treball han de subministrar la informació necessària per la correcta utilització de la màquina, equip de treball o eina, i de tots els productes que vinguin o subministrin.

La maquinària ha de portar el marcatge CE (certificat d'homologació europea). Aquest certificat, el comprador l'ha d'exigir sempre que compra un equip nou.

Marta Juan

Si tens qualsevol dubte que vulguis compartir amb nosaltres, ho pots fer a: otrpl@catalunya.ugt.org

1 <http://biohabitat.terra.org/>

Pàgina web de la Fundació Terra dissenyada com a taller de les idees per a un món sostenible. Es divideix en sis parts: Autonomia energètica: ofereix aparells que transformen l'energia solar en electricitat. Biojardineria: per a plantar un hort ecològic a casa. Cuina solar: s'hi expliquen els forns que mitjançant el reflex de la llum a un punt poden arribar a cuinar els aliments. Ecotransport: amb elements accessoris per a la bicicleta. Llibres i jocs: amb una àmplia oferta educativa per a nens i grans. Vida sostenible: amb elements de vida sostenible com ara boles ceràmiques per a rentar que permeten reduir fins al 80 per cent del detergent a la rentadora, airejadors per la dutxa per estalviar aigua, productes de neteja ecològics, i moltes més coses. En resum, una pàgina web que dóna idees sobre elements per fer la vida realment sostenible. Idioma: castellà i català.



2 http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/index_tematicas_prl.php

Pàgina de la Conselleria de Treball d'Andalusia sobre prevenció de riscos laborals. A més de la informació específica d'Andalusia -normativa pròpia, estadístiques, estratègies i programes, subvencions i premis, etc.-, disposa de documentació general interessant de prevenció de riscos laborals. A l'apartat de publicacions i productes multimèdia, tenen molts documents accessibles -manuais d'autoprotecció, un estudi sobre l'infart agut de miocardi com accident de treball a Huelva, prevenció de riscos laborals en cooperatives, prevenció del mal d'esquena. També tenen disponibles vídeos amb títols suggeridors com ara Campo y Plaga, Tracción Fatal, Siembra seguridad -sobre prevenció de riscos laborals en agricultura-, Arma Metal -sobre prevenció de riscos laborals en el sector metall-, Ojo al tajo... que amb una visió divertida ens submergeixen en la cultura de la prevenció. Idioma: castellà.



3 Tríptic: Fluids de tall: olis i emulsions

El tríptic va dirigit a tots els treballadors que a la seva feina fan servir fluids de tall, olis o emulsions, en activitats industrials com ara la transformació de metalls, mecànica de precisió, fabricació de tubs. Dóna informació sobre els fluids de tall, quan es fan servir, quins riscos poden comportar (per als treballadors i per al medi ambient) i les mesures de prevenció. Pots aconseguir un exemplar, sol·licitant-lo a la teva federació o a la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral o a través de la pàgina web www.ugt.cat apartat salut laboral. Idioma: català.



4 Quadern preventiu: Proteccions personals respiratòries: risc d'inhalació de contaminants

El quadern informa dels passos que s'han de seguir per determinar la necessitat de proteccions personals respiratòries, així com de les diferents classes de proteccions respiratòries segons l'agent a què s'està exposat, la necessària participació i consulta dels delegats a l'hora de triar-ne les més adequades i com s'han de fer servir i mantenir per assegurar que protegeixen tal com indica la informació de cada equip. Pots aconseguir-ne un exemplar, sol·licitant-lo a la teva federació o a la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral o a través de la pàgina web www.ugt.cat apartat de salut laboral. Idioma: castellà.

5 El medi ambient en la negociació col·lectiva

Aquest quadern intenta donar-nos les claus per a negociar un conveni col·lectiu verd, és a dir, que inclogui una sèrie de criteris ambientals per a fer que el conveni sigui més respectuós amb el medi ambient i, alhora, amb els treballadors. Les tanques aplicables poden ser: el compromís de l'empresa de protecció al medi ambient, complir tota la legislació ambiental vigent, aplicar plans d'actuació ambiental, eficiència en l'ús dels recursos (energia, aigua, matèries primeres...), reduir els residus i la contaminació, dret a la informació, a la participació i a la formació ambiental, entre altres. Pots aconseguir-ne un exemplar a la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral. Idioma: català.

