

Aspectes bàsics a comprovar en l'informe d'investigació de l'accident:

- La descripció de l'accident es correspon amb les nostres indagacions i les versions de l'accidentat i dels testimonis?
- Estem d'acord amb l'anàlisi de causes què s'ha fet?, hi ha causes que no hi consten?, a més de les causes immediates, consten també les causes bàsiques i les relacionades amb els aspectes organitzatius?
- Consten les mesures correctores? Són adequades? s'han previst mesures de control (inspeccions, observacions, control dels mètodes de treball, etc)? es corresponen amb les causes detectades?, es preveuen també mesures de tipus organitzatiu?
- Les mesures correctores que es proposen ja han estat aprovades per la Direcció?, s'han planificat en el temps?, concreten en cada cas a la persona responsable d'aplicar-la?, estableixen un pre-supost?

L'actuació del Delegat de prevenció en cas d'accident greu:

- Acudir al lloc dels fets i mantenir la calma. Comprovar que s'ha activat el pla d'emergència i es rep assistència.
- En cas de detectar algun risc greu i imminent, comunicar-ho de forma immediata i exigir l'adopció de mesures. Si no ens fan cas, plantejar la paralització de l'activitat segons el procediment legal establert.
- Procurar que l'escenari de l'accident es mantingui intacte fins la intervenció dels professionals que investiguin l'accident o de l'Autoritat Laboral.
- Si l'accidentat pertany a una ETT o empresa de subcontracte, contactar amb els seus representants.
- Recollir informació dels fets: parlar amb els testimonis, escoltar les diferents versions, observació del lloc de treball, etc.
- Sempre que l'accident sigui greu o tingueu algun dubte, contacteu amb el sindicat.
- Comprovar que l'empresa comunica l'accident per via Delt@ i CAT365 en els propers cinc dies (i entrega còpia al treballador). En cas d'accident greu, molt greu, mortal o que afecti a més de 4 treballadors, a més s'ha de fer una comunicació urgent al Departament de Treball (via CAT365, fax o telegrama) abans de les 24 hores.
- Col·laborar en la investigació de l'accident que realitzi l'empresa i estar presents en les visites i actuacions de la Inspecció de Treball.
- Demanar l'informe d'investigació i revisar-lo. En cas que no estigui d'acord, manifestar les discrepàncies en un informe o a l'acta de la reunió i valorar presentar una denúncia.
- Comprovar la implantació i eficàcia de les mesures i fer-ne el seguiment.

El **Delegat de prevenció** davant dels accidents de treball:

Pautes d'actuació

amb tu + prevenció

Unió General de Treballadors de Catalunya
Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 32
slaboral@catalunya.ugt.org
www.ugt.cat



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria

Perquè cal fer el seguiment dels accidents de treball a l'empresa?

Malgrat ja fa més de deu anys de l'entrada en vigor de la Llei de prevenció de riscos laborals, els accidents de treball segueixen sent una de les majors xacres de la nostra societat. Només l'any passat (any 2005) es van registrar a Catalunya més de 170.000 accidents laborals amb baixa, dels quals 1.846 van ser greus i 154 mortals. Tanmateix, l'Estat Espanyol està entre els capdavanters en morts i accidents laborals a nivell europeu.

Malauradament quan es produeix un accident ja és massa tard per evitar-lo, però podem fer molt per evitar que es repeteixi. Així, a més de vetllar perquè l'empresa implantï les mesures preventives necessàries, cal que quan es produeixi un accident els Delegats de prevenció participin activament tan en la posterior investigació i anàlisi de causes, com en la proposta i seguiment de les mesures adoptades.

Recorda que...

Hem de conèixer les causes dels accidents si volem prevenir-los.

La investigació d'accidents i el paper del Delegat de prevenció.

Els accidents laborals no són fets fortuïts, imprevisibles o inevitables. La majoria de les vegades els accidents es produeixen per causes ben definides, que es poden eliminar o controlar.

La investigació d'accidents és una tècnica analítica que s'utilitza per deduir les causes que els han provocat (a partir del coneixement dels fets) i eliminar-les a través del disseny i implantació de mesures correctores. Es tracta, en definitiva, d'aprendre de les errades que han permès l'accident per evitar la seva aplicació.

La normativa estableix el deure de l'empresari d'investigar els danys a la salut dels treballadors, així com a documentar per escrit la investigació, registrar i arxivar els informes, considerant el seu incompliment com una falta greu (Art. 16.3 LPRL i Arts. 12.3 i 4 LISOS). Normalment es delega la investigació de l'accident en el supervisor o l'encarregat del treballador accidentat. En tot cas, i més quan es tracta d'accidents greus i/o casos complexos, cal que el responsable de la investigació estigui degudament assistit pel Servei de Prevenció (ja sigui propi o aliè) en tot el procés.

La normativa reconeix també la facultat que tenen els Delegats de prevenció i els Comitès de seguretat i salut per conèixer i analitzar els danys a la salut, valorar les seves causes i proposar mesures preventives (Art. 39.2.c LPRL). Per aquest motiu creiem que els Delegats de prevenció (o una representació dels mateixos) haurien de participar activament de la investigació de l'accident que ha de portar a terme l'empresa i integrar-se en l'equip d'investigació.

En cas que l'empresa no faciliti la participació a la investigació, cal que els Delegats de prevenció realitzin la investigació pel seu compte. En tot cas s'exigirà que l'empresa aporti el seu informe per tal de ser valorat en el Comitè de seguretat i salut i per establir el seguiment de les mesures adients.

Recordeu que l'empresa ha d'entregar una còpia de l'informe d'investigació per tal que sigui estudiat i arxivat pels Delegats de prevenció. No n'hi ha prou amb donar explicacions verbals. Tan el Departament de Treball de la Generalitat com la Inspecció de Treball (CT-43/2005) disposen de criteris interpretatius que estableixen que el dret a «accedir a la informació i documentació» dels Delegats de prevenció implica l'entrega efectiva de còpies de l'esmentada documentació. No es pot fer una lectura i interpretació restringides d'aquest dret si volem garantir un exercici eficaç de les funcions dels Delegats.



El **Delegat de prevenció** davant dels accidents de treball:
Pautes d'actuació