

Col·laboració sanitària en un accident de treball o malaltia professional

- Quan patim un accident de treball, els serveis mèdics de l'empresa donaran la baixa al treballador, i si és necessari evacuar l'accidentat, decidiran a quin centre assistencial o hospitalari s'ha d'ingressar.
- En el cas d'una malaltia professional serà qui reconegui la malaltia en funció del risc en el lloc de treball.
- Durà el control del seguiment de la baixa.
- Decidirà quins professionals mèdics i quines proves complementàries s'han de dur a terme, també, si ho considera adient, podrà sol·licitar a la MATMPSS que dugui a terme aquestes proves, i en el cas d'intervenció quirúrgica o ingrés hospitalari, decidir on s'ha de fer.

Col·laboració sanitària en malaltia comuna o accident no laboral

Actualment, hi ha poques empreses que exerceixin aquesta col·laboració, però les que sí que ho fan tenen les mateixes atribucions que en el cas de l'accident de treball o malaltia professional, amb la diferència que els facultatius de l'empresa també o han de ser de la sanitat pública.

Per tant, ens podran donar la baixa, fer els controls pertinents, adreçar-nos als centres mèdics que considerin adients, i si cal la intervenció quirúrgica i hospitalària, a centres de la sanitat pública o on creguin oportú.

Pagament del subsidi per la gestió de la IT

L'empresari, amb aquesta col·laboració, resta obligat al pagament directe als seus treballadors, mentre duri la situació d'IT.

Propostes d'incapacitat permanent

Els serveis mèdics de l'empresa podran fer propostes d'incapacitat permanent (barems i invalideses) a la Direcció Provincial de la Seguretat Social.

Totes aquestes mesures tenen la doble finalitat, d'una banda col·laborar amb la Seguretat Social, i de l'altra, tenir el control de l'absentisme dels treballadors en el procés mèdic dut a terme per un servei mèdic pagat per l'empresari.



amb tu + prevenció

Les empreses autoaseguradores

Unió General de Treballadors de Catalunya
Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 32
otpri@catalunya.ugt.org
www.ugt.cat



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria

Al 1966, el Ministeri de Treball i Seguretat Social d'aleshores va publicar l'Ordre ministerial, de 25 de novembre, que avui en dia encara és vigent (amb modificacions d'adaptació per l'ordre de 20 d'abril de 1998), de la qual no se'n coneix massa la transcendència a les empreses que voluntàriament hi estan adherides. Determinades empreses poden ser col·laboradores de la Seguretat Social i gestionar la incapacitat temporal dels seus treballadors.

Aquesta ordre permet a les empreses d'un determinat volum (+500 treballadors), amb instal·lacions sanitàries pròpies per facilitar la prestació en cas de baixa (IT), tant l'assistència sanitària com l'econòmica.

Aquesta assistència es divideix en dues parts:

1a) Col·laboració respecte de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals

Obligacions de l'empresari

- Lliurar, a càrrec seu, l'assistència sanitària que correspongui a la situació d'incapacitat temporal (IT) tant per accident de treball com per malaltia professional, ja sigui amb mitjans mèdics propis com concertats (excepte quan hi hagi hospitalització). **(1)**
- Pagar directament, a càrrec seu, la prestació econòmica respecte de la IT esmentada al paràgraf anterior. **(2)**
- L'obligació de destinar els excedents econòmics resultants de la col·laboració a la constitució

- d'una reserva d'estabilització per atendre els possibles resultats negatius futurs (15%). **(3)**
- Lliurar als representants dels treballadors (almenys semestralment) l'aplicació de les quantitats deduïdes de les quotes de la Seguretat Social. **(4)**
 - Tenir un compte que reculli totes les operacions relatives a la col·laboració, en la seva comptabilitat.

Drets

Els empresaris que s'acullin a aquesta forma de col·laboració retindran, quan efectuin la cotització, la part de quota corresponent a les prestacions sanitàries i econòmiques detallades a l'article anterior.

- (1) OM 20-11-1966.**
- (2) OM 20-4-1998 art. 1 tres.**
- (3) OM 20-4-1998 art. 1 tres.**
- (4) OM 20-4-1998 art. 1 tres.**

2a) Col·laboració respecte de la contingència de la malaltia comuna i els accidents no laborals

Obligacions de l'empresari

Les mateixes obligacions que en el cas de la col·laboració per accident de treball i malaltia professional, amb la diferència que a l'apartat c) anterior l'excedent que s'ha de destinar com a reserva d'estabilització passa a un 25%.

Tal com podem comprovar, ambdues col·laboracions obliguen l'empresari a una sèrie de requisits per dur a terme aquesta col·laboració que a la vegada li atorguen uns drets que repercuteixen directament als treballadors, com pot ser el control del procés de la incapacitat temporal, tant mèdicament (serveis mèdics propis) com econòmicament (article 20.4 de l'Estatut dels treballadors).

Per tant, ens trobem en una variable més de control de la IT per part d'entitats que no tenen res a veure amb la sanitat pública; bé és cert que avui en dia la majoria de les empreses han optat per eliminar la gestió de la IT per contingències comunes (atès l'alt cost medicosanitari) i traspasar-la a les MATMPSS (mútues) i s'han quedat amb la col·laboració dels accidents de treball i les malalties professionals.

Per a conèixer què et pots trobar si estàs de baixa per incapacitat temporal (bé sigui per accident de treball, malaltia professional o accident no laboral i/o malaltia comuna) gira aquest tríptic.

